



Основная профессиональная образовательная программа  
38.03.02 Менеджмент  
(Менеджмент организации)

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

**ИВАНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

Кафедра менеджмента

ОДОБРЕНО:

Руководитель ОП

 В.И. Куликов  
(подпись)

« 01 » сентября 20 21 г.

**Рабочая программа  
производственной практики,  
технологической (проектно-технологической)**

Уровень высшего образования:	бакалавриат
Квалификация выпускника:	бакалавр
Направление подготовки:	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) образовательной программы:	Менеджмент организации



Основная профессиональная образовательная программа  
38.03.02 Менеджмент  
(Менеджмент организации)

---

### 1. Цели практики

Образовательная деятельность при проведении практики осуществляется в форме практической подготовки.

Производственная практика направлена на получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности по реализации основных функций менеджера и осуществлению организационно-управленческой деятельности в области подготовки управленческих решений.

### 2. Вид, тип и основные базы проведения практики

Вид практики – производственная.

Тип практики – технологическая (проектно-технологическая).

Основные базы проведения практики:

Промышленные предприятия.

Торговые предприятия.

Строительные предприятия.

Транспортные предприятия.

Предприятия связи.

Предприятия ресторанно-гостиничного бизнеса.

Кафедра менеджмента ФГБОУ ВО «Ивановский государственный университет».

### 3. Место практики в структуре ОП

Производственная практика, технологическая (проектно-технологическая) включена в формируемую участниками образовательных отношений часть блока Б2 «Практика» учебного плана образовательной программы 38.03.02 Менеджмент (Менеджмент организации).

Освоение программы производственной практики базируется на знаниях и умениях, полученных при освоении образовательной программы по таким дисциплинам как «Стратегический менеджмент», «Бизнес-планирование», «Теория менеджмента», «Маркетинг», «Основы управления человеческими ресурсами», «Системный анализ управления», «Организационная культура», «Статистика», «Информационно-аналитические системы в управлении», «Бухгалтерский учет». «Управленческие решения», «Финансовый менеджмент», «Управление предприятием».

Для прохождения практики обучающийся должен:

Знать:

- — содержание процессов стратегического управления;
- — типологию стратегий;
- — экономические, организационные и мотивационные теории управления человеческими ресурсами;
- — способы формулировки проблемной ситуации;
- — закономерности и принципы управления социально-экономическими системами;
- — методы анализа, прогнозирования, экономического обоснования и выбора управленческих решений;

Уметь:

- — осуществлять стратегический анализ организации;
- — определять стратегию управления человеческими ресурсами;
- — оценивать сложность управления и потенциал управления;
- — осуществлять информационное обеспечение процесса разработки решения, а также оценку альтернатив;
- — проводить расчеты и анализ решений по рассматриваемым в курсе моделям и методам;



Основная профессиональная образовательная программа  
38.03.02 Менеджмент  
(Менеджмент организации)

Иметь практический опыт/Иметь навыки:

- — стратегического анализа;
- — владения современными технологиями управления персоналом;
- — принятия и реализации управленческих решений;
- — владения методами формирования, оценки и выбора альтернативных вариантов управленческих решений.

Успешное прохождение практики будет способствовать готовности студентов к освоению дисциплин: «Производственный менеджмент», «Управление предприятием», «Управление качеством», «Управление рисками», «Управление операциями», «Управление инвестициями», а также к прохождению производственной практики, организационно-управленческой.

#### **4. Планируемые результаты обучения при прохождении практики**

##### **4.1. Компетенции, формированию которых способствует практика**

При прохождении практики формируются следующие компетенции в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению подготовки:

а) профессиональные (ПК):

ПК-4. Способен оценивать состояние и воздействие на организацию факторов макросреды, микросреды и внутренней среды;

ПК-5. Способен оценивать тактическую и стратегическую позицию на рынке и конкурентоспособность организации;

ПК-6. Способен осуществлять диагностику системы производства, системы управления организацией, персонала, организационной структуры, организационной культуры, финансового состояния.

##### **4.2. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с индикаторами достижения формируемых компетенций**

В результате прохождения практики обучающийся должен:

Знать:

- Особенности предприятия, базы практики: технологические, организационно-управленческие, коммуникационные, экономические, социально-психологические (ПК-6.1);
- Миссию и основные цели предприятия, базы практики (ПК-6.1);
- Линейную и функциональную системы управления предприятием (ПК-6.1);
- Используемую на предприятии систему управления человеческими ресурсами (ПК-6.1).
- — практику разработки бизнес-планов организации (ПК-5.1).

Уметь:

- Выделять характерные особенности предприятия (ПК-6.2);
- Определять цели предприятия (ПК-5.2);
- Оценивать стратегию и тактику управления человеческими ресурсами (ПК-5.2);
- Проводить оценку стратегической ситуации (ПК-4.2);
- — разрабатывать бизнес-планы (ПК-5.2).

Иметь практический опыт/Иметь навыки:

- разработки и принятия управленческих решений (ПК-6.3);
- Методами поэлементного анализа стратегической ситуации (ПК-4.3);
- Методом качественного SWOT-анализа (ПК-5.3)
- — методами оценки обоснованности текущих и оперативных планов предприятия (ПК-5.3);
- — методами оценки обоснованности бизнес-планов (ПК-5.3).



Основная профессиональная образовательная программа  
38.03.02 Менеджмент  
(Менеджмент организации)

### 5. Объем и содержание практики

Объем практики составляет 3 зачетных единицы (108 академических часов).

Образовательная деятельность в форме практической подготовки организуется при проведении практики в полном объеме путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Продолжительность практики – 2 недели.

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Содержание практики по разделам (этапам)	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации
1	Подготовительный этап	Организационное собрание. Инструктаж по технике безопасности. Экскурсия по организации	Тест по технике безопасности
2	Основной (аналитический) этап	Сбор, обработка и анализ полученной информации. Выполнение заданий, в т.ч. индивидуальных, в соответствии с рабочим планом-графиком: 1. Общая характеристика организации (вид деятельности организации; история создания; современное состояние объекта; анализ факторов внешней и внутренней среды). 2. Стратегический менеджмент (практика стратегического управления на предприятии, стратегический анализ макросреды, микросреды, внутренней среды, SWOT-анализ). 3. Управление человеческими ресурсами (структура и функции кадровых служб, аттестация руководителей и специалистов, подбор персонала, адаптация новых сотрудников, обучение на предприятии, показатели, характеризующие достижение целей в сфере управления персоналом, стратегия и тактика управления человеческими ресурсами). 4. Принятие управленческих решений (процесс принятия управленческого решения, условия и методы принятия решений, оценка привлекательности и реализуемости управленческих решений). 5. Индивидуальное задание по управлению предприятием. Разрабатывается руководителями курсовых работ по дисциплине «Управление предприятием» в соответствии с выбранными студентами темами.	Собеседование по выполнению заданий, в т.ч. индивидуальных
3	Заключительный этап	Составление и оформление отчетности по практике	Зачет с оценкой



Основная профессиональная образовательная программа  
38.03.02 Менеджмент  
(Менеджмент организации)

## 6 Характеристика форм отчетности и оценочных средств для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по практике

По итогам практики составляется отчет.

В отчете студент должен отразить результат выполнения заданий и аналитическое заключение по каждому блоку практики.

К отчету о прохождении практики должны быть приложены документы предприятия и документы, составленные самим студентом при ее прохождении.

К отчету должна быть приложена характеристика руководителя практики от профильной организации.

Отчет по практике и все материалы о ее прохождении, а также характеристику студент должен предоставить на кафедру в сроки, установленные приказом о прохождении практики.

Система контроля включает: текущий контроль и промежуточную аттестацию по практике.

**Текущий контроль** осуществляется руководителем на консультациях: оценка сбора материалов, оценка первичного анализа, оценка первичных материалов проведенного исследования.

**Промежуточная аттестация** осуществляется в форме защиты отчета, по результатам которой выставляется зачет с оценкой (6 семестр).

Знания, умения, навыки студента на зачете оцениваются оценками: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»

Основой для определения оценки служит уровень усвоения студентами материала, предусмотренного данной программой.

### Оценивание студента на зачете по практике

Оценка на зачете (стандартная)	Требования к знаниям
«отлично»	Оценка «отлично» выставляется студенту, если при прохождении практики (в то числе и при составлении отчета) он подтвердил глубокое и прочное усвоение программного материала по дисциплинам, на которых базируется содержание практики; если показано умение тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляться с задачами, реально существующими на предприятиях, базах практики; если доказана способность правильно обосновывать принимаемые решения; если обеспечено чёткое, соответствующее установленным требованиям оформление отчета о прохождении практики.
«хорошо»	Оценка «хорошо» выставляется студенту, если при прохождении практики (в то числе и при составлении отчета) он подтвердил глубокое и прочное усвоение существенных теоретических положений по дисциплинам, на которых базируется содержание практики; если показано умение обеспечивать связь теории с практикой, справляться с большинством соответствующего уровня задач, реально существующих на предприятиях, базах практики; если доказана способность правильно обосновывать принимаемые решения, не допуская значительных ошибок; если обеспечено соответствующее установленным требованиям оформление отчета о



Основная профессиональная образовательная программа  
38.03.02 Менеджмент  
(Менеджмент организации)

	прохождении практики.
«удовлетворительно»	Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если при прохождении практики (в то числе и при составлении отчета) он подтвердил усвоение основных теоретических положений по дисциплинам, на которых базируется содержание практики; если показано понимание связи теории с практикой; если доказана способность решать задачи и обосновывать принимаемые решения, не допуская принципиальных ошибок; если ошибки при оформлении отчета не препятствуют правильной оценке проделанной студентом работы и подтверждают готовность студента вести необходимую документационную деятельность на предприятии.
«неудовлетворительно»	Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, который не подтвердил усвоение основных теоретических положений по дисциплинам, на которых базируется содержание практики; не показал понимание связи теории с практикой; не доказал способность решать задачи и обосновывать принимаемые решения; не смог правильно оформить отчет по практике

Характеристика оценочных средств в полном объеме представляется в Приложении 1 к программе практики.)

## 7. Учебно-методическое и информационное обеспечение практики

Основная литература:

1. Кузнецов, Б.Т. Стратегический менеджмент : учебное пособие / Б.Т. Кузнецов. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 623 с. - ISBN 978-5-238-01209-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117473>
2. Панов, А.И. Стратегический менеджмент : учебное пособие / А.И. Панов, И.О. Коробейников, В.А. Панов. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 302 с. : схем., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 5-238-01052-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436797>.
3. Арсеньев, Ю.Н. Управление персоналом: Технологии / Ю.Н. Арсеньев, С.И. Шелобаев, Т.Ю. Давыдова. – Москва : Юнити-Дана, 2015. – 192 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114558>
4. Учитель, Ю.Г. Разработка управленческих решений / Ю.Г. Учитель, А.И. Терновой, К.И. Терновой. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2015. – 383 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117136>
5. Харитонов, И.В. Основы теории принятия управленческих решений / И.В. Харитонов ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова, Филиал в г. Коряжме Архангельской области. – Архангельск : САФУ, 2015. – 155 с. : ил., схем., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436414>
6. Галай А. Г. , Дудаков В. И. Экономика и управление предприятием: учебное пособие. - М.: Альтаир, МГАВТ, 2013. Объем (стр):179 Режим доступа - <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=429739&sr=1>



Основная профессиональная образовательная программа  
38.03.02 Менеджмент  
(Менеджмент организации)

7. Управление современным предприятием : учебное пособие / под общ. ред. Н.Я. Синицкой. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. - Т. II. - 503 с. : ил., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-4661-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=278864>

Дополнительная литература:

1. Шаймиева, Э.Ш. Стратегический менеджмент : учебное пособие / Э.Ш. Шаймиева ; Институт экономики, управления и права (г. Казань). - Казань : Познание, 2014. - 136 с. : ил., табл. - Библиогр.: с. 123-125. ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=257829>.
2. Куликов, Владимир Иванович. Стратегический менеджмент [Электронный ресурс] : учебное пособие / В. И. Куликов ; Иван. гос. ун-т. — Иваново : ИвГУ, 2013. — 106 с. — Электрон. версия печ. публикации. — <URL:[http://lib.ivanovo.ac.ru/elib/dl/economics/ucheb/kulikov\\_2013.htm](http://lib.ivanovo.ac.ru/elib/dl/economics/ucheb/kulikov_2013.htm)>
3. Золотова, Е.В. Повышение конкурентоспособности предпринимательских структур с использованием мотивационного механизма / Е.В. Золотова, С.А. Шапиро. — Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2016. — 115 с. : ил., схем., табл. — Режим доступа: по подписке. — URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436115>
4. Шапиро, С.А. Теоретические основы управления персоналом / С.А. Шапиро, Е.К. Самраилова, Н.Л. Хусаинова. — 2-е изд., доп. и перераб. — Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. — 322 с. : ил., табл. — Режим доступа: по подписке. — URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=272161>
5. Свирина А. Н. Эффективное управление предприятием: сбалансированный подход. - М.: Креативная экономика, 2009. - Режим доступа <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=132834&sr=1>

**Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:**

1. Система электронной поддержки образовательного процесса «Мой университет» <https://uni.ivanovo.ac.ru>;
2. БИГ-Петербург. Публикации по менеджменту. <http://www.big.spb.ru>
3. Электронная библиотека Grebennikon. <http://www.grebennikon.ru>
4. HR-Portal. Организационная и корпоративная культура. <http://www.hr-portal.ru/pages/okk/kp.php>

Система электронной поддержки образовательного процесса «Мой университет»  
<https://uni.ivanovo.ac.ru>

**Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы:**

- 1) ЭБС «Университетская библиотека онлайн» [www.biblioclub.ru](http://www.biblioclub.ru)
- 2) Электронная библиотека ИвГУ <http://lib.ivanovo.ac.ru>
- 3) Электронный каталог НБ ИвГУ <http://lib.ivanovo.ac.ru/index.php/ek>
- 4) СПС КонсультантПлюс

**8. Материально-техническое обеспечение практики**

Учебные аудитории:

- для проведения занятий лекционного типа с комплектом специализированной учебной мебели и техническими средствами обучения, служащими для предоставления учебной информации большой аудитории;



Основная профессиональная образовательная программа  
38.03.02 Менеджмент  
(Менеджмент организации)

---

- для проведения занятий семинарского типа, консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации с комплектом специализированной учебной мебели и техническими средствами обучения.





Основная профессиональная образовательная программа  
38.03.02 Менеджмент  
(Менеджмент организации)

**Автор программы практики:** *заведующий кафедрой менеджмента, доктор экономических наук, доцент Куликов Владимир Иванович*

Программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры *менеджмента*

« 31 » \_\_августа\_\_ 20\_\_21\_\_ г., протокол № \_\_1\_\_

Программа обновлена

протокол заседания кафедры № \_\_1\_\_ от « 01 » \_\_сентября\_\_ 20\_\_23\_\_ г.

Согласовано:

Руководитель ОП \_\_\_\_\_ В. И. Куликов  
(подпись)

Программа обновлена

протокол заседания кафедры № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Согласовано:

Руководитель ОП \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
(подпись)

Программа обновлена

протокол заседания кафедры № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Согласовано:

Руководитель ОП \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
(подпись)