

ISSN 2949-351X



МНОГОУРОВНЕВОЕ ОБЩЕСТВЕННОЕ ВОСПРОИЗВОДСТВО

ВОПРОСЫ ТЕОРИИ
И ПРАКТИКИ

2024
1 (42)

МНОГОУРОВНЕВОЕ ОБЩЕСТВЕННОЕ ВОСПРОИЗВОДСТВО: ВОПРОСЫ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ

2024. № 1 (42)

Научный журнал

Журнал зарегистрирован
в Национальном центре ISSN Российской Федерации 06.05.2022 г.
как электронное сетевое издание

Учредитель ФГБОУ ВО «Ивановский государственный университет»

Редакционная коллегия

Е. Е. Николаева, д-р экон. наук (*гл. редактор*) (г. Иваново)
Е. Е. Иродова, д-р экон. наук (*зам. гл. редактора*) (г. Иваново)
Д. Б. Бабаев, канд. экон. наук (г. Иваново)
А. Б. Берендеева, д-р экон. наук (г. Иваново)
Р. С. Ибрагимова, д-р экон. наук (г. Иваново)
В. И. Куликов, д-р экон. наук (г. Иваново)
А. С. Лифшиц, д-р экон. наук (г. Иваново)
А. И. Новиков, д-р экон. наук (г. Владимир)
В. А. Новиков, д-р экон. наук (г. Иваново)
Е. В. Сапир, д-р экон. наук (г. Ярославль)
В. В. Чекмарев, д-р экон. наук (г. Кострома)

С. Г. Коновалова (*технический секретарь*) (г. Иваново)

Адрес редакции:
153025, Ивановская обл.,
г. Иваново, ул. Тимирязева, 5, к. 720
e-mail: ketep@ivanovo.ac.ru,
politeconom@yandex.ru

Журнал размещен на сайтах
www.elibrary.ru
www.ivanovo.ac.ru

MULTILEVEL SOCIAL REPRODUCTION: QUESTIONS OF THEORY AND PRACTICE

2024. № 1 (42)

Scientific journal

The journal is registered
in the National ISSN Center of the Russian Federation on 06.05.2022
as an electronic online publication

Founded by Ivanovo State University

Editorial Board

- E. E. Nikolaeva*, Doctor of Economics (*Chief Editor*) (Ivanovo)
E. E. Irodova, Doctor of Economics (*Vice-Chief Editor*) (Ivanovo)
D. B. Babaev, Candidate of Economic Sciences (Ivanovo)
A. B. Berendeeva, Doctor of Economics (Ivanovo)
R. S. Ibragimova, Doctor of Economics (Ivanovo)
V. I. Kulikov, Doctor of Economics (Ivanovo)
A. S. Lifshits, Doctor of Economics (Ivanovo)
A. I. Novikov, Doctor of Economics (Vladimir)
V. A. Novikov, Doctor of Economics (Ivanovo)
E. V. Sapir, Doctor of Economics (Yaroslavl)
V. V. Chekmarev, Doctor of Economics (Kostroma)
- S. G. Konovalova* (*Technical Secretary*) (Ivanovo)

Address of the editorial office:
153025, Ivanovo region, Ivanovo,
Timiryazew str., 5, office 720
e-mail: ketep@ivanovo.ac.ru,
politeconom@yandex.ru

The magazine is posted on the websites
www.elibrary.ru
www.ivanovo.ac.ru

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Колонка главного редактора</i>	5
ОБЩАЯ ТЕОРИЯ ВОСПРОИЗВОДСТВА	
<i>Берендеева А. Б.</i> Теоретические постулаты концепции устойчивого развития и ESG-трансформации	8
<i>Григорян Ю. С.</i> Институциональный подход к анализу рынка труда	26
<i>Иродова Е. Е.</i> Системный подход: становление, сущность и роль в научном исследовании	35
МЕЗОУРОВЕНЬ ОБЩЕСТВЕННОГО ВОСПРОИЗВОДСТВА	
<i>Езерская С. Г.</i> Роль и задачи университета в процессе воспроизводства региональной экономики	43
<i>Юркин Н. Г., Смирнов А. А.</i> О некоторых угрозах региональной кадровой политике в Костромской области	49
МИКРОУРОВЕНЬ ОБЩЕСТВЕННОГО ВОСПРОИЗВОДСТВА	
<i>Курникова И. В., Мужжакова Е. А.</i> К вопросу о венчурном инвестировании инновационных проектов организации	58
<i>Лазарев А. А., Романова О. С.</i> Организационная культура вуза: специфика формирования и механизмы поддержания (на примере Ивановской пожарно-спасательной академии ГПС МЧС России)	66
<i>Малёнкина Т. М., Жаринова К. А.</i> Совершенствование системы личного финансового планирования	71
<i>Малёнкина Т. М., Поняева Е. В.</i> Цифровизация управления личными финансами	77
<i>Информация для авторов журнала</i>	82

CONTENTS

<i>An editorial</i>	5
GENERAL THEORY OF REPRODUCTION	
<i>Berendeeva A. B.</i> Theoretical postulates of the concept of sustainable development and ESG-transformation	8
<i>Grigoryan Yu. S.</i> Institutional approach to analysis of labor markets	26
<i>Irodova E. E.</i> A systematic approach: formation, essence and role in scientific research	35
MESO LEVEL SOCIAL REPRODUCTION	
<i>Ezerskaya S. G.</i> The role and objectives of the University in the process of reproduction of the regional economy	43
<i>Yurkin N. G., Smirnov A. A.</i> About some threats to regional personnel policy in the Kostroma region	49
MICRO LEVEL SOCIAL REPRODUCTION	
<i>Kournikova I. V., Muzhzhakova E. A.</i> On the issue of venture investment of innovative organization's projects	58
<i>Lazarev A. A., Romanova O. S.</i> Organizational culture of the university: specifics of the formation and mechanisms of maintenance (on the example of the Ivanovo Fire and Rescue Academy of the Ministry of Emergency Situations of Russia)	66
<i>Malyonkina T. M., Zharinova K. A.</i> Improving the personal financial planning system	71
<i>Malyonkina T. M., Ponyaeva E. V.</i> Digitalization of personal finance management	77
<i>Information for the authors of the journal</i>	82

Колонка главного редактора

7 мая 2024 года В. В. Путин в своей инаугурационной речи обозначил 7 ключевых целей развития страны, которые зафиксированы в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Во-первых, это сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи. В рамках этой цели предстоит решать задачи демографического плана, а также снижения уровня бедности населения, особенно многодетных семей.

Во-вторых, реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности. Эта цель может быть достигнута через воспитательную и образовательную деятельность, приобщение молодежи к культурным и историческим ценностям нашей страны.

В-третьих, создание комфортной и безопасной среды. Речь идет о решении многочисленных жилищных проблем и обеспечении доступности жилья, развитии социальной инфраструктуры, благоустройстве территорий, разработке целевой модели пространственного развития.

В-четвертых, экологическое благополучие, предполагающее сокращение вредных выбросов, развитие сектора экономики по переработке отходов и их утилизации.

В-пятых, устойчивая и динамичная экономика. Для этого требуется сокращение разрыва в уровнях бюджетной обеспеченности регионов страны, использование новых технологий и современного оборудования в АПК, чтобы увеличить производительность труда и качество продукции. При этом необходимо создать условия для привлечения квалифицированных кадров на село, активнее вовлекать земли в сельскохозяйственный оборот. Важной задачей в рамках названной цели остается подготовка и переподготовка кадров для приоритетных высокотехнологичных отраслей экономики.

В-шестых, технологическое лидерство, позволяющее обеспечить сетевой суверенитет и информационную безопасность в интернете, приоритет российских платформ.

И, наконец, в-седьмых, цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы. Эта цель предусматривает внедрение технологий искусственного интеллекта, достижение «цифровой зрелости» государственного и муниципального управления.

В номере журнала представлены статьи, которые в той или иной степени связаны со стоящими перед страной задачами.

Так, профессор А. Б. Берендеева обращается к теме устойчивого развития и ESG-трансформации, рассматривая теоретические концепции

этих процессов (концепции ответственного инвестирования, социально ответственного инвестирования, приемлемого риска, двойной материальности (существенности), динамической существенности, учета заинтересованных лиц и перехода от создания стоимости для акционеров к созданию стоимости и блага для всех заинтересованных лиц).

Профессор Е. Е. Иродова рассматривает эволюцию системного подхода, его природу и особенности применения в экономических исследованиях. Системный подход чрезвычайно важен и в реализации стоящих перед страной задач, поскольку все они направлены на развитие социально-экономической системы России в целом.

Аспирант Ю. Григорян, изучая рынок труда в современных условиях, опирается на институциональный подход в исследовании темы, обращаясь к основоположникам институционализма как направления экономической науки. Это позволяет рассматривать рынок труда как социальный институт, выполняющий важную социально-экономическую функцию в системе экономических отношений, обеспечивая занятость населения в соответствии с запросами работодателей и работников.

С темой рынка труда перекликается и статья доцента Н. Г. Юркина и магистранта А. А. Смирнова. Авторы анализируют кадровый потенциал Костромской области и на основе анализа статистических данных выявляют наиболее явные угрозы в сфере региональной и муниципальной кадровой политики. Тема чрезвычайно актуальна, поскольку в современных российских условиях во многих регионах и муниципалитетах наблюдается устойчивая тенденция к сокращению численности населения и, как следствие, острый дефицит кадров, в том числе управленческих.

В решении кадровой проблемы важная роль принадлежит образовательным учреждениям, в том числе высшим учебным заведениям. Не случайно доцент С. Г. Езерская уделяет внимание роли университета в региональной экономике, раскрываются преимущества высшего образования. В статье на примере Ивановского государственного университета рассматриваются основные инструменты взаимодействия вуза с абитуриентами, в том числе новые технологии в информировании абитуриентов, обеспечивающие повышение эффективности процесса поступления в вуз. А статья доцентов А. А. Лазарева и О. С. Романовой посвящена процессу формирования организационной культуры вузов и механизму ее поддержания на примере Ивановской пожарно-спасательной академии ГПС МЧС России.

Ученые и студенты всегда с интересом изучают вопросы, связанные с предпринимательством, финансовой грамотностью. Это подтверждают и статьи, представленные в рубрике «Микроуровень общественного воспроизводства». Так, доцент И. В. Курникова и студентка Е. А. Мужжакова обращаются к вопросу о венчурном инвестировании инновационных проектов организаций. Авторы отмечают, что развитие индустрии венчурного капитала и прямых инвестиций в России в настоящее время представляет собой одно из ключевых направлений государственной инновационной

политики и неотъемлемое условие активизации инновационной деятельности и повышения конкурентоспособности российской промышленности.

Доцент Т. М. Маленкина и студентки К. А. Жаринова и Е. В. Поняева рассматривают вопросы личного финансового планирования и цифровизации управления личными финансами, что имеет важное значение для принятия гражданами грамотных финансовых решений и роста благосостояния населения страны.

В журнале представлены разные аспекты актуальных проблем современного общества, решение которых требуется и российской социально-экономической системе в соответствии с национальными целями развития. Приглашаем ученых, практических работников, управленцев, студентов к дальнейшему обсуждению острых вопросов многоуровневого общественного воспроизводства.

Е. Е. Николаева,
доктор экономических наук, главный редактор

ОБЩАЯ ТЕОРИЯ ВОСПРОИЗВОДСТВА

УДК 330.88

А. Б. Берендеева

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОСТУЛАТЫ КОНЦЕПЦИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ESG-ТРАНСФОРМАЦИИ

Аннотация. Рассмотрены концепции ответственного инвестирования, социально ответственного инвестирования, концепция приемлемого риска, двойной материалности (существенности), динамической существенности, концепция учета заинтересованных лиц и перехода от создания стоимости для акционеров к созданию стоимости и блага для всех заинтересованных лиц. Представлен обзор научных исследований по ответственному инвестированию за 2022–2023 гг. Обобщены подходы Банка России к ключевым понятиям по указанным концепциям. На основе анализа годовых отчетов компаний за 2022 год показаны направления ответственного инвестирования и существенные темы компании «Полюс», система рисков компаний «СБЕР» и «Фосагро». Основные группы заинтересованных сторон и механизмы взаимодействия с ними раскрыты на примере СБЕРА.

Ключевые слова: устойчивое развитие, ESG-трансформация, ответственное инвестирование, социально ответственное инвестирование, приемлемый риск, двойная материалность (существенность), динамическая существенность, заинтересованные лица (стейкхолдеры), стоимость компании, Полюс, СБЕР, Фосагро.

А. В. Berendeeva

THEORETICAL POSTULATES OF THE CONCEPT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT AND ESG-TRANSFORMATION

Abstract. The concepts of responsible investment, socially responsible investment, the concept of acceptable risk, dual materiality (materiality), dynamic materiality, the concept of taking into account stakeholders and the transition from creating value for shareholders to creating value and benefit for all stakeholders are considered. An overview of scientific research on responsible investment for 2022–2023 is presented. The approaches of the Bank of Russia to key concepts for these concepts are summarized. Based on the analysis of the companies' annual reports for 2022, the directions of responsible investment and significant topics of the Polyus company and the risk system of the SBER and Phosagro companies are shown. The main groups of stakeholders and mechanisms of interaction with them are revealed using the example of SBER.

Key words: sustainable development, ESG transformation, responsible investing, socially responsible investing, acceptable risk, double materiality, dynamic materiality, stakeholders, company value, Polyus, SBER, Phosagro.

Теоретико-методологические основы концепции устойчивого развития (УР) и ESG-повестки связаны с теориями и концепциями глобального и макроэкономического уровня (экономического роста, теорий циклов, «Живой экономики», ноосферизма, «Net Zero by 2050», биоэкономики, замкнутой,

«зеленой», циркулярной экономики, эколого-экономической безопасности, общественного договора, управления новациями, управления устойчивым развитием активных систем и др.), с теориями и концепциями микроэкономического уровня (социальной ответственности бизнеса / корпоративной социальной ответственности, риск-менеджмента, экономической устойчивости предприятия, жизненного цикла организации, корпоративной (организационной) устойчивости, др.) [4].

Современное развитие предприятий и организаций, выстраивание бизнес-процессов компаний связано с выполнением требований УР. В настоящее время учет ESG-факторов (экологических, социальных и управленческих) становится все более важным и весомым для инвесторов и самих компаний [1].

В условиях реализации повестки УР в качестве объектов инвестирования все чаще выступают проекты или компании, которые реализуют активную природоохранную, социальную стратегию развития. При этом для инвесторов всё более значимую роль играет публикация нефинансовой отчетности (НФО), где отражается ESG-направления деятельности, конкретные мероприятия и программы, а также их эффективность. В качестве регулятора повестки УР и ESG выступает Банк России, который определяет рамки нефинансовой отчетности и другое в своих рекомендациях [2; 3].

В связи с требованиями Банка России (как Регулятора), инвесторов, бирж, развивается *концепция ответственного инвестирования*.

В Европе тема ESG-инвестирования является очень популярной, при финансовой оценке деятельности предприятий учитываются ESG-риски и возможности компаний. В мировой практике известен Глобальный альянс устойчивых инвестиций (The Global Sustainable Investment Alliance, GSIA) – это крупная международная организация, занимающаяся анализом рынка ответственного инвестирования по материалам США и Канады, Европы, Японии, Австралии и Новой Зеландии, и публикующая раз в 2 года отчет, в котором анализируется рынок ответственного инвестирования.

Под ответственным инвестированием (ОИ) понимается:

– инвестиционный подход, учитывающий экологические, социальные и управленческие факторы при выборе портфеля инвестиций и соответствие этим факторам при управлении портфелем [13];

– инвестиционный подход, учитывающий экологические, социальные и управленческие факторы (ESG) в выборе и управлении портфелем инвестиций [7].

ESG-инвестирование – особая форма социально ответственного инвестирования (СОИ), которое предполагает, что решение о вложении средств принимается на основе оценки вклада компании в развитие общества [5].

Таким образом, наряду с понятием «ответственное инвестирование» вводится понятие *социально ответственного инвестирования*. Социально ответственное инвестирование (socially responsible investments – SRI) исследуют многие авторы. Например, Е. Ермакова определяет СОИ как «инвестиционный подход, учитывающий экологические, социальные и управленческие факторы (ESG) в выборе и управлении портфелем инвестиций»; она приводит анализ российского и зарубежного опыта правового регулирования социально ответственного инвестирования [7, с. 86].

В научных публикациях также отмечается взаимосвязь концепции ответственного инвестирования с концепцией устойчивых финансов [13].

Исследование концепции ОИ проводит Д. Овечкин – в 2023 г. он защитил кандидатскую диссертацию на тему «Методика принятия ответственного

инвестиционного решения на российском рынке акций». Автор выделяет 4 исторических этапа эволюции ОИ, проводит сравнение содержания, факторов ответственности на каждом этапе, для каждого этапа выделяет методы ОИ, включая на рынке акций [10].

Направления исследования устойчивого инвестирования представлены в табл. 1.

Таблица 1

Направления исследований в области ответственного инвестирования

<i>Авторы</i>	<i>Направления исследований</i>
<i>Карелина М. Г., Овечкин Д. В., др.</i>	Эволюция концепции ОИ. ОИ как экономический институт
<i>Ермакова Е. П., Чурилов А. Ю., др.</i>	Правовое регулирование ОИ
<i>Молчанова В. А., Овечкин Д. В., Тишина В. Н., Ткач Е. С., др.</i>	ОИ с учетом ESG-факторов как драйвер устойчивого развития
<i>Евстафьева И. Ю., Шевченко И. В., Третьякова М. К., Яфизова А. Д., др.</i>	Тенденции, проблемы на рынках ОИ
<i>Булхов Н. А., Малышева Н. П., Моисеенко С. Л., Мандрик Т. А., Буданова М. В.; Наумов А. Э., др.</i>	Проблемы и перспективы развития ОИ
<i>Хуторова Н. А., Насибов М. С.; Федорова С. В., Федоров К. И., Федотова Г. В., др.</i>	Направления и современные практики развития ОИ
<i>Лунина Е. Э.</i>	Управление рисками ОИ
<i>Зенкина И. В., Чернышова М. В., Шешков С. М., др.</i>	Оценка стоимости проектов ОИ, риски, доходность
<i>Воронова Е. Ю., Пучкова С. И., др.</i>	Интегрированная отчетность и ОИ
<i>Бондарева С. А., Кузибецкая Г. В., Кожин С. А.; Овечкин Д. В., Слинкина О. А., Маслакова Д. О., др.</i>	Анализ акций, облигаций как инструментов ОИ
<i>Хуторова Н. А., Хуторов А. О., Жданова М. А., Шипилова М. В., др.</i>	Криптовалюты как инструмент ОИ
<i>Коокуева В. В., Колодня Г. В., др.</i>	Инвестиционные и финансовые модели ОИ
<i>Вакуленко А. А., Халяпин А. А., Григорьева Е. М., Дидигов Д. Р., Коврижных А. А., Фролова М. В.</i>	ESG-факторы и ОИ
<i>Бабанина Д. А., Воротников А. М., др.</i>	Роль ОИ в решении социальных проблем
<i>Вакорин Д. В., Вакорина Е. А.</i>	Роль бренда в практике ОИ
<i>Лунина Е. Э., Малявцев Д. А., Курочкина Е. Н., Чепик С. Г., др.</i>	ОИ в разрезе отраслей
<i>Кораблин М. Н., Кирица А. А., Трубецкая О. В., Четвериков А. С., др.</i>	Проблемы и перспективы социально ответственного инвестирования, российский и зарубежный опыт
<i>Хайрутдинов Р. А.</i>	Взаимосвязь концепции СОИ с концепцией СОБ

Источник: составлено автором на основе публикаций в e-library за 2022–2024 гг.

Учитывая то, что значительная часть целей устойчивого развития (ЦУР) посвящена вопросам окружающей среды и развития общества, при использовании концепции ОИ фокус внимания инвесторов направлен на те активы, которые обеспечивают вклад в достижение ЦУР. Такое внимание со

стороны инвесторов способствует рассмотрению связанных с УР вопросов на заседаниях совета директоров, интеграции указанных вопросов в стратегию, систему корпоративного управления, бизнес-модель организаций. Таким образом, развитие ответственного инвестирования способствует внедрению в компаниях подходов по ответственному ведению бизнеса и достижению ЦУР.

Активная позиция компаний в сфере экологии и природной среды (*компонента E*) связана с контролированием вредных выбросов и снижению выбросов парниковых газов (углеродного следа), применению развитой системы управления отходами, современных технологий по комплексной переработке сырья, и ответственным отношением к использованию земельных ресурсов и т. д. ESG-инвестирование в области, например, лесного комплекса связано с обязательной сертификацией лесной продукции.

Компонента S предусматривает создание для сотрудников равных возможностей для трудоустройства, достойных условий труда, благотворительную деятельность, поддержка общественных организаций. СОИ предусматривает вложение средств с учетом морально-этических принципов, а компании, работающие на данных принципах, не инвестируют в производство сигарет, алкоголя, оружия.

Компонента G подразумевает использование международных стандартов в области корпоративного управления, в том числе гендерное разнообразие в совете директоров, этические методы ведения бизнеса, достойную оплату труда с учетом вклада сотрудника, прозрачность ведения бизнеса и др. [5, с. 1027].

На мировом рынке СОИ аккумулируются большие объемы финансовых активов. Так, А. Яфизова раскрывает мировые тенденции в области устойчивого и ответственного инвестирования, дает анализ региональных аспектов и нормативных стандартов в области ОИ, показывает актуальность СОИ, рассматриваемого в исследовании, обусловлена динамичным развитием рынка устойчивых инвестиций, на котором аккумулируются большие объемы финансовых активов [13].

Ученые отмечают ограничения, причины низкого объема ESG-инвестиций в России:

- ✓ проблема анализа ESG-факторов, характеризующих уровень устойчивого развития;
- ✓ отсутствие единого критерия отнесения компаний к ESG-ориентированным;
- ✓ небольшая емкость российского рынка капитала и его концентрация (по сравнению с зарубежными рынками). Отечественные инвесторы пока предпочитают осуществлять капиталовложения в прибыльные, но не соответствующие определенным ESG- критериям компании;
- ✓ недостаточным пониманием сути данной концепции, а также непониманием влияния социальных и экологических факторов на стоимость акций и доходность облигаций., что российские инвесторы, по мнению экспертов, в первую очередь руководствуются размерами прибыли и «не понимают, каким образом учет прочих факторов, не связанных напрямую с корпоративным управлением, может способствовать росту эффективности капиталовложений» [5, с. 1028].

Рассмотрим ответственное инвестирование в *компании «Полюс»* (подотрасль – Драгоценные металлы и минералы), которая в рейтинге агентства «Эксперт» на январь 2024 г. заняла 3 место среди 160 компаний, включенных в рейтинг [23] (табл. 2).

Таблица 2

Направления ответственного инвестирования компании «Полюс» в 2021 г.

<i>Направления</i>	<i>Примеры</i>
Ответственная перед обществом компания	5 млрд р. направлено на социальную поддержку 32,8 млрд р. – налоговые платежи в бюджет России 16 % – доля закупок у местных поставщиков
Ответственный работодатель	Более 22 700 чел. обеспечены стабильными рабочими местами 110 %* работников прошли обучение Средний начальный уровень зарплаты выше федерального МРОТ в 2 раза Сотрудники работают вахтовым методом (2 месяца работы – 1 месяц отдыха) Сотрудники живут в современных благоустроенных общежитиях Бесплатное трехразовое питание Собственная медицинская служба Тренажерные залы и спортивные площадки Корпоративный университет с программами обучения и повышения квалификации
Безопасное производство	2 несчастных случая со смертельным исходом среди работников 0,14 – коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности отсутствие аварий с ущербом для окружающей среды
<i>в том числе по некоторым регионам присутствия</i>	
Красноярский край (месторождения «Олимпиада» и «Благодатное») Социальная ответственность	Более 5700 чел. – количество сотрудников (25 % персонала компании) 46,7 % – доля руководителей из местного населения Крупнейший в компании учебно-курсовой комбинат (широкий перечень производственных практик и стажировок для студентов)
Экологическая ответственность	96,3 % – доля многократно и повторно используемой воды 14,4 % – доля утилизированных отходов С 2020 г. – полный отказ от собственных источников производства энергии с использованием ископаемого топлива (уголь, газ) и переход на гидроэнергию (договор с «Русгидро»), что позволяет сократить углеродный след В 2021 г. работники компании высадили более 2 млн сосен в Красноярском крае на общей площади 453,9 га
Поддержка местных сообществ	Компания – крупнейший налогоплательщик Красноярского края: 21,9 млрд р. – отчисления в местные бюджеты 671,3 млн р. – сумма социальных инвестиций в регион Примеры государственно-частного партнерства: оснащен аэродром посёлка Северо-Енисейский современным светосигнальным оборудованием, ведётся строительство моста через р. Енисей в районе п. Высокогорский Енисейского района, ремонт дороги от Епишино до Северо-Енисейска и другие проекты
Иркутская область (месторождения «Вернинское», «Россыпи», «Сухой лог»)	более 4100 – количество сотрудников 50 % – доля руководителей из местного населения в Вернинском и 33,3 % – в Россыпах

Экологическая ответственность	64,4 % – доля многократно и повторно используемой воды на Вернинском 92,3 % – доля многократно и повторно используемой воды на Россыпях За 2021 год «Полнос» провёл лесовосстановительные работы в Иркутской области на общей площади 127 га. Было высажено более 358 тыс. хвойных сосен
Поддержка местных сообществ	55,9 млн р. – расходы на социальную поддержку Иркутской области в 2022 г. (включая спонсорские и благотворительные проекты) Финансирование реконструкции аэропорта в Бодайбо поддержка образовательным и спортивным организациям «Полнос» построил спорткомплекс с бассейном в г. Нижнеудинске (инвестиции – 125 млн р.)

* Значение превышает 100 %, поскольку часть сотрудников могла пройти обучение и уволиться

Источник: составлено автором на основе [20].

Тема ответственного инвестирования тесно коррелирует с *рисками и возможностями* компании. Так, в Информационном письме Банка России ответственное инвестирование определяется как «концептуальный подход к инвестированию, основанный в том числе на учете в инвестиционной деятельности, осуществлении оценки и мониторинга объектов инвестиций факторов, связанных с окружающей средой (в том числе экологических факторов и факторов, связанных с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением (ESG-факторы), рисков и возможностей, которые указанные факторы создают для объектов инвестиций, а также в добросовестном осуществлении прав акционера и взаимодействии с обществами – объектами инвестиций. Ответственное инвестирование для институциональных инвесторов отвечает фидуциарным обязанностям действовать добросовестно и разумно в интересах своих клиентов и выгодоприобретателей, способствуя повышению надежности и доходности инвестиций для указанных лиц». ОИ способствует созданию инвестиционного портфеля с приемлемым для инвестора соотношением риска и доходности, поскольку риски, связанные с ESG-факторами, с высокой вероятностью могут трансформироваться в финансовые риски и привести к снижению стоимости соответствующего актива [15, с. 4–5].

Риски и возможности всегда были важным аспектом инвестиционного анализа и прогнозирования доходности инвестиций. Но по мере реализации странами своих обязательств, принятых в рамках Парижского соглашения по климату, принятия планов по введению отдельными странами трансграничного углеродного регулирования, идентификация, оценка и сравнение рисков и возможностей, связанных с ESG-факторами, стали особенно востребованы при осуществлении инвестиционной деятельности.

В рамках риск-менеджмента и теории управления рисками разрабатывается концепция приемлемого риска (КПР), согласно которой экономический выбор приемлемого уровня воздействия риска осуществляется на основе метода экономического анализа безопасности [6, с. 8–11, 20].

КПР рассматривается применительно к энергетической, экономической, технической и технологической, транспортной, социальной, экологической безопасности, области искусственного интеллекта, др.

Авторы научных публикаций отмечают переход от концепции абсолютной безопасности к концепции приемлемого (допустимого) риска, что страны

находятся на разных этапах на пути практической реализации КПП – например, в качестве закона данная концепция принята в Нидерландах, на основе данной концепции проводятся исследования в области безопасности в ФРГ. Предлагается введение понятия «общий риск», которое включает в себя такие аспекты, как экономический, социальный, технический, политический [11].

М. Текеев с соавторами отмечают, что традиционно выделяется две трактовки понятия «риск» как количественной меры опасности: во-первых, риск определяется через вероятность появления неблагоприятного события (из теории решений) и, во-вторых, риск связывается количественно с максимальным ущербом, который выступает результатом неблагоприятного события (из теории игр). Описывается 4 методических подхода к оценке риска:

- модельный – построение моделей воздействия вредных факторов на отдельного человека, социальные, профессиональные и т. п.;
- инженерный – учет статистики, расчет частоты и вероятности наступления опасных ситуаций, построение деревьев опасности;
- социологический – проведение опросов населения;
- экспертный – определение вероятности различных событий на основе опроса экспертов как опытных специалистов.

Применение КПП состоит в оценке риска и управлению им по этапам: выявление приоритетов в устранении, особенно «рисковых», определение приемлемости риска, разработку и выбор мер по минимизации риска. Последний этап управления риском включает в себя подготовку и принятие нормативных актов (законов, постановлений, инструкций), направленных на реализацию мер [11].

Р. Матвеев выделяет этапы реализации риск-ориентированного подхода: это – анализ рисков, выбор методов определения их вероятности, уменьшение их проявления и контроль рисков [8].

По нашему мнению, к ESG-рискам и рискам УР применима концепция рисков «Чёрный лебедь», в соответствии с которой событие является неожиданным (для эксперта); событие имеет значительные последствия; после наступления, в ретроспективе, событие имеет рационалистическое объяснение, как если бы событие было ожидаемым. К данной категории рисков – Чёрным лебедям – ученые относят пандемии «природного» характера (например, COVID-19) и геополитический кризис 2022 г. после начала вооруженного конфликта в Украине, введения экономических санкций в отношении российских компаний, сокращения уровня иностранных инвестиций в экономике РФ и заметного уровня инфляции в ряде отраслей [12].

В учебной литературе представлены широкие классификации рисков. Например, в учебнике В. Николаенко выделяется 10 классификаций рисков [9, с. 13, 31–36], в учебном пособии Е. Гвоздевой и А. Сорокина – 12 классификаций [6, с. 8–13].

В методике присвоения ESG-рейтингов и рэнкингов компаниям РА ЭКСПЕРТ выделяется подверженности 3 видам рисков: страновому риску (на уровне страны), отраслевому риску, риску в зависимости от специфики деятельности [24, с. 3].

Рассмотрим риски, заявляемые в отчете по устойчивому развитию компании «Фосагро» (подотрасль – Агрохимикаты), которая в рейтинге агентства «Эксперт» на январь 2024 г. заняла 2 место среди 160 компаний, включенных в рейтинг [23]. В Компании выделяют 7 стратегических рисков, 4 – финансовых, 4 – регуляторных, 3 – производственных и 4 – операционных (рис. 1).

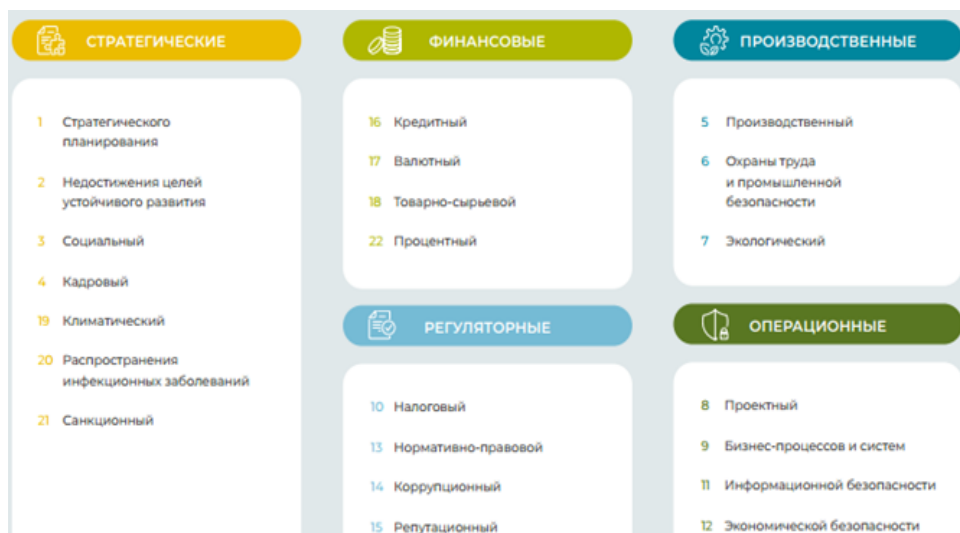


Рис. 1. Риски компании «Фосагро» [22, с. 72–73]

В интегрированном отчете компании «Фосагро» говорится о том, что в ходе достижения целей Компания руководствуется приемлемым уровнем риска – *риск-аппетитом*, который является неотъемлемой частью процесса принятия стратегических и операционных решений. Совет директоров определяет общий риск-аппетит при утверждении бюджета, стратегии, инвестиционной программы, при переоценке рисков Компании и при рассмотрении других вопросов [22, с. 70–71].

В компании «Фосагро» выделяют наиболее существенные риски деятельности и 3 уровня риск-аппетита (низкий, средний, высокий) (рис. 2).

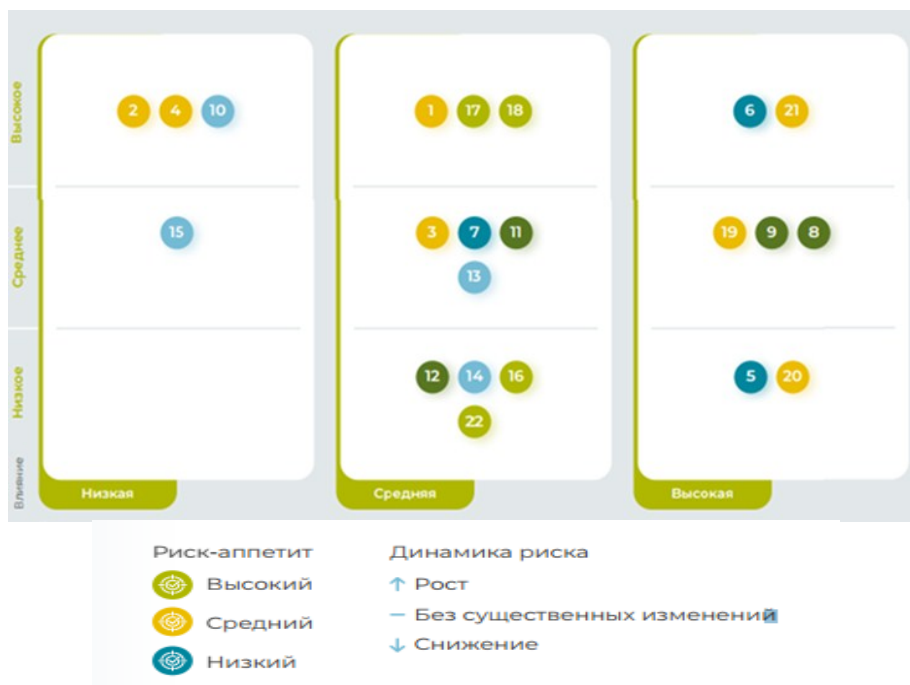


Рис. 2. Наиболее существенные риски, присущие деятельности группы «Фосагро» [22, с. 70–71]

Рассмотрим риски, заявляемые в отчете по устойчивому развитию компании «СБЕР» (подотрасль – Банки), которая в рейтинге агентства «Эксперт» на январь 2024 г. заняла 1 место среди 160 компаний, включенных в рейтинг [23].

Выделяются риски: кредитные, рыночные, ликвидности, операционные, бизнес-риски и прочие. Карта существенных рисков СБЕРА в 2022 г. представлена на рис. 3.



Рис. 3. Заявленные риски ПАО «Сбербанк России» в Годовом отчете за 2022 год [16]

С проблемой проработки рисков компании тесно связана проблематика *существенных тем*. Банк России рекомендует компаниям описывать риски и возможности за короткий, средний и длительный промежуток времени; раскрывать существенную информацию об основных рисках и возможностях, связанных с окружающей средой, социальной сферой и экономикой вне зависимости от того, проистекают ли такие риски и возможности от решений и

действий самой компании или от внешних факторов. Например, существенной является информация о рисках и возможностях, связанных с поставщиками (исполнителями, подрядчиками) в рамках цепочек поставок компании.

Информация может считаться существенной, если:

- ее исключение или некорректное раскрытие ведет к искажению представления о воздействии, оказываемом компанией на окружающую среду, социальную сферу и экономику, о рисках и возможностях для компании, связанных с ESG-факторами;

- ее раскрытие, отсутствие или неправильное изложение может повлиять на решения, которые принимают заинтересованные лица, а также на стоимость ценных бумаг компании [15, с. 14].

Евросоюз разработал собственную *концепцию двойной материалности (существенности)* для раскрытия климатических данных. Данная концепция сводится к тому, что не только бизнес влияет на климат (например, путем выбросов парниковых газов в ходе производства), но и климат влияет на бизнес (например, разрушение инфраструктуры в результате снижения несущей способности грунта в Арктике под воздействием повышения температуры). Согласно данной концепции, первый тип влияния обладает экологической и социальной существенностью, а второй – финансовой существенностью [17].

Концепция двойной существенности (double materiality) – подход, в котором органами управления организации в рамках создания стоимости и при определении существенности информации, предназначенной для раскрытия, рассматриваются два взаимосвязанных аспекта. *Первый* связан с тем, как организация управляет ESG-рисками и использует ESG-возможности. Поскольку соответствующие действия непосредственно трансформируются в результаты финансово-хозяйственной деятельности, этот аспект носит «финансовый» характер и непосредственно отражается на создании стоимости компании. Инвесторы в первую очередь обращают внимание на данный аспект. *Второй* аспект (устойчивого развития) характеризует воздействие организации на окружающую среду, общество и экономику, т. е. на внешний мир. Такое воздействие опосредованно влияет на создание организацией стоимости через восприятие ее со стороны иных заинтересованных лиц, которых в большей степени интересует, как деятельность организации способствует достижению целей устойчивого развития.

В 2020 г. в развитие концепции «двойной существенности» была сформулирована *концепция «динамической существенности»*. Концепция динамической существенности (dynamic materiality) состоит в том, что существенные темы, связанные с устойчивым развитием и ESG-факторами, могут иногда постепенно, а иногда очень быстро менять свое значение для различных категорий заинтересованных лиц, то есть лиц, для которых основной целью является принятие экономических решений, и лиц, интересы которых преимущественно сосредоточены на оценке воздействия Общества на окружающую среду, социальную сферу и экономику, а также его вклада в достижение ЦУР [15, с. 14].

Концепция динамической существенности предусматривает динамическую взаимосвязь влияния различных групп заинтересованных сторон и степень потенциального воздействия их восприятия компании и действий в отношении компании. Динамический характер «двойной существенности» предполагает возможность резкого изменения значимости тех или иных вопросов, связанных с ESG-факторами или влиянием компании на внешний

мир, а также влияния тех или иных групп заинтересованных лиц на деятельность компании [14].

В глоссарии Банка России в рамках концепции двойной существенности используется термин «должная осмотрительность» (*due diligence*) в области устойчивого развития – это процедура, которая позволяет организации выявлять, предотвращать, смягчать или учитывать фактическое или потенциальное негативное воздействие организации, ее поставщиков, подрядчиков, клиентов и потребителей на окружающую среду (в том числе климат), социальную сферу (в том числе защиту прав человека) и экономику [14].

Приведем примеры существенных тем в отчетах российских компаний-лидеров ESG-рейтинга.

В Компании «Полюс» при составлении отчета об устойчивом развитии в 2022 г. изменен подход к оценке существенности: по обновленным стандартам нефинансовой отчетности GRI существенные темы были ранжированы с учетом оценки заинтересованных сторон. В отчете обозначены существенные темы по 6 направлениям в соответствии с ЦУР и обновленными стандартами GRI (табл. 3).

Таблица 3

Существенные темы по направлениям компании «Полюс» в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год

	<i>Направление</i>					
	Наши сотрудники	Этика, антикоррупционный комплаенс и права человека	Охрана труда и промышленная безопасность	Охрана окружающей среды	Потребление энергии и изменение климата	Местные сообщества
Стандарты GRI	<ul style="list-style-type: none"> • 202: Присутствие на рынке • 401: Занятость • 404: Подготовка и образование • 405: Социокультурное разнообразие и равные возможности 	<ul style="list-style-type: none"> • 205: Противодействие коррупции • 406: Отсутствие дискриминации • 407: Свобода объединений и ведения коллективных переговоров 	<ul style="list-style-type: none"> • 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 	<ul style="list-style-type: none"> • 303: Вода и сбросы • 304: Биоразнообразие • 305: Выбросы • 306: Отходы 	<ul style="list-style-type: none"> • 302: Энергетика • 305: Выбросы 	<ul style="list-style-type: none"> • 201: Экономическая результативность • 203: Непрямые экономические воздействия • 204: Практика закупок • 207: Налоги • 413: Местные сообщества
Существенные темы	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Занятость, ✓ Обучение и развитие 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Бизнес-этика и противодействие коррупции, ✓ Права человека 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Здоровье и безопасность на рабочем месте, ✓ Готовность к чрезвычайным ситуациям 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Воздействие на водные ресурсы, ✓ Обращение с отходами, ✓ Биоразнообразие, ✓ Выбросы загрязняющих веществ, ✓ Ответственное управление хвостохранилищами 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Углеродный и энергетический менеджмент 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Местные сообщества ✓ Налоговая политика ✓ Экономическая результативность ✓ Цепочка поставок
			<ul style="list-style-type: none"> ✓ Операционная эффективность и инновационное развитие ✓ Управление рисками 			

Составлено автором по: [19, с. 9].

Концепция учета заинтересованных лиц

Помимо запроса ответственных инвесторов на информацию, связанную с ESG-факторами, организациям в современном мире все больше приходится учитывать запросы иных заинтересованных лиц (стейкхолдеров – *англ. stakeholders*) – работников, профсоюзов, местных сообществ, органов исполнительной власти, неправительственных организаций, решения которых также могут оказывать влияние на деятельность организации. Для указанных лиц важно, какое воздействие деятельность организации оказывает на окружающую среду, в которой живут они и будут жить их дети, на социум и на экономику, какую роль играет организация в достижении общечеловеческих ценностей, сформулированных в ЦУР. В отличие от инвесторов, такие заинтересованные лица обращают внимание не на финансовые показатели организации, а на то, способствует ли деятельность организации тому, чтобы сделать мир вокруг нас лучше. Хотя интересы инвесторов, акционеров и иных заинтересованных лиц могут различаться, грань между оценкой деятельности организации с точки зрения создания и приумножения ее стоимости (инвестиционный подход) и с точки зрения общечеловеческих ценностей и соответствия ЦУР все более и более размывается. В конечном счете для успешной деятельности организации в долгосрочной перспективе становится важно и то, и другое [15, с. 5].

Обычно к заинтересованным сторонам организации относятся деловые партнеры, поставщики, акционеры, инвесторы, работники, потребители, клиенты, правительственные и неправительственные организации, местные сообщества, профсоюзы, организации гражданского общества, уязвимые группы (например, коренные малочисленные народы, проживающие на территориях присутствия организации).

Существуют две основные группы заинтересованных сторон:

- заинтересованные стороны, на которых оказывается влияние, (affected stakeholders);
- пользователи информации об устойчивом развитии (users of sustainability statements) [21].

В ESG-отчете *компании СБЕР*, которая в рейтинге агентства «Эксперт» на январь 2024 г. заняла 1 место среди 160 компаний, включенных в рейтинг [22], к заинтересованным сторонам (стейкхолдерам) относят отдельные лица или группы лиц, интересы которых затрагиваются или могут быть затронуты деятельностью СБЕРА: акционеры и инвесторы, клиенты, сотрудники, поставщики и подрядчики, органы государственной власти РФ регионального и федерального уровня, регулирующие органы, местные сообщества и НКО, СМИ, др. [16, с. 161].

Отмечаются следующие подходы к определению групп заинтересованных сторон:

– они определяются ESG-экспертами СБЕРА с учетом видов воздействий в области УР и их реципиентов, а также организационной структуры управления устойчивым развитием СБЕРА;

– взаимодействие со стейкхолдерами осуществляется на системной основе с учетом требований и рекомендаций Технического комитета по устойчивому финансированию Международной организации по стандартизации ISO / TC 322 Sustainable Finance, стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES (AccountAbility Stakeholder Engagement

Standard) и других применимых стандартов. Перечень и подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами закреплены в Политике в области ESG и УР СБЕРа.

– проводится регулярная коммуникация со стейкхолдерами для получения информации о воздействиях СБЕРа на экономику, общество и окружающую среду, обратной связи о реализации ESG-инициатив и ESG-стратегии с целью ее учета в следующих временных периодах;

– СБЕР выделяет для себя 11 групп заинтересованных сторон, для каждой из которых определены собственные каналы взаимодействия, позволяющие наиболее эффективно определять и удовлетворять их потребности [16, с. 161–162].

Основные группы заинтересованных сторон и механизмы взаимодействия со стейкхолдерами в СБЕРе представлены в табл. 4.

Таблица 4

Основные группы заинтересованных сторон и механизмы взаимодействия с ними в СБЕРе

<i>Группа заинтересованных сторон</i>	<i>Характеристика взаимодействия</i>	<i>Механизмы взаимодействия</i>
акционеры и инвесторы	Коммуникация с акционерами и инвесторами строится на принципах информационной прозрачности и достоверности в соответствии с передовыми практиками	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Проведение Общего собрания акционеров ✓ Ежегодное исследование восприятия Банка инвесторами ✓ Обсуждение актуальных для частных акционеров тем на заседаниях Комитета по взаимодействию с миноритарными акционерами ✓ Проведение встреч с инвестиционными фондами и аналитиками для обсуждения актуальных трендов и вопросов о деятельности Банка ✓ Раскрытие информации о деятельности в Годовом отчете
клиенты	СБЕРу доверяют как физические лица, так и крупный бизнес. Банк стремится быть гарантом стабильности и драйвером ESG-трансформации для своих клиентов	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Продажа услуг через физические и цифровые каналы ✓ Работа с жалобами и негативными отзывами ✓ Исследование поведения клиентов для разработки ценностного предложения ✓ Мониторинг взаимоотношений с клиентами через индекс готовности рекомендовать (NPS) и индекс удовлетворенности клиентов (CSI) ✓ Мониторинг отзывов клиентов в социальных сетях
сотрудники	Сотрудники – главная ценность СБЕРа. Сотрудники обеспечивают выполнение стратегических целей и формируют репутацию Группы. Забота о сотрудниках всегда находится в фокусе внимания СБЕРа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Корпоративные рассылки ✓ Корпоративные приложения СБЕРДруг и «Пульс» ✓ Корпоративное телевидение для сотрудников – СБЕР ТВ ✓ Экраны и медиафасады в офисах ✓ Корпоративные события ✓ Опросы вовлеченности ✓ Карьерный портал «Работа в СБЕРе» ✓ Социальные сети ✓ Карьерные мероприятия и спецпроекты

<i>поставщики и подрядчики</i>	Через сотрудничество с поставщиками и подрядчиками СБЕР оказывает косвенное влияние на аспекты ESG. Формирование устойчивой цепочки поставок с фокусом на долгосрочное сотрудничество позволяет приумножить вклад СБЕРа в формирование ответственного бизнес-пространства	✓ Применение принципов корпоративной социальной ответственности при осуществлении закупочной деятельности
<i>органы государственной власти РФ федерального и регионального уровня</i>	СБЕР выступает крупным налогоплательщиком и партнером государства в реализации значимых государственных проектов и программ федерального и регионального уровня, а многие органы государственной власти являются клиентами Сбербанка	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Участие в совещаниях органов государственной власти и Банка России по законопроектам ✓ Направление предложений по совершенствованию правового регулирования в федеральные органы власти и Банк России ✓ Участие в заседаниях государственных структур по вопросам перехода к зеленой экономике ✓ Участие в заседании Экспертного совета Комитета Государственной Думы по финансовому рынку по вопросам развития ответственного зеленого финансирования ✓ Участие в общественных обсуждениях законопроектов
<i>регулирующие органы</i>	Регулирующие органы определяют рамки деятельности СБЕРа, соблюдение которых является одним из основных принципов Группы	✓ Мониторинг нормотворческой деятельности государства, Банка России, формирование позиции Банка в отношении готовящихся изменений
<i>местные сообщества и НКО</i>	Для выявления и решения социальных и экологических проблем в регионах присутствия СБЕР активно взаимодействует с местным населением, включая уязвимые группы, а также с некоммерческими организациями	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Реализация спонсорских и благотворительных проектов ✓ Поддержка и реализация проектов в сфере образования и здравоохранения ✓ Реализация социальных продуктов
<i>СМИ</i>	СМИ помогают отражать в медиапространстве деятельность СБЕРа, способствуют эффективной коммуникации с заинтересованными сторонами и распространению информации, необходимой для успешной реализации программ и проектов в области ESG и устойчивого развития	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Активность в медийной среде: релизы, интервью спикеров, пресс-туры ✓ Регулярное раскрытие информации и отчетности о влиянии Банка на экономику, окружающую среду и общество
<i>Участники финансового рынка</i>	Сотрудничество с участниками финансового рынка (например, с другими компаниями отрасли, биржами, страховыми компаниями, финансовыми и ESG-аналитиками и др.) позволяет развивать практики ответственного финансирования и эффективно реализовывать	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Участие в мероприятиях и консультациях для разработки отраслевых решений ✓ Мониторинг лучших отраслевых и глобальных практик для последующего внедрения в бизнес-процессы Сбера

	потенциал финансовых организаций для содействия устойчивому развитию	
<i>Международные организации в области ESG и устойчивого развития</i>	СБЕР внимательно относится к деятельности международных организаций и учитывает их ориентиры при формировании собственной ESG-повестки	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Партнерство в реализации проектов в области ESG УР ✓ Участие в инициативах международных организаций, участие в ESG-рейтингах с присвоением оценки ✓ Учет стандартов и рекомендаций международных организаций в деятельности в области ESG
<i>Профессиональное сообщество</i>	Мнения экспертов учитываются и формируют общую повестку в области ESG и устойчивого развития в отрасли и стране	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Участие в разработке и реализации программ и проектов

Источник: составлено автором по [16, с. 161–162]

Характерным подтверждением роста значимости всех заинтересованных лиц для современных корпораций стала декларация «О целях корпорации», подписанная главами 181 крупнейших американских компаний, входящих в Ассоциацию «Круглый стол по бизнесу», 19 августа 2019 г. В декларации заявлен *переход от создания стоимости для акционеров к созданию стоимости и блага для всех заинтересованных лиц*, включая акционеров. На международном уровне о переходе от парадигмы, в которой главной целью корпорации считается получение прибыли и создание стоимости для акционеров, к новой, устанавливающей целью деятельности корпорации создание устойчивой стоимости для всех заинтересованных лиц, заявил Всемирный экономический форум в конце 2019 г.

Как следует из доклада Всемирного экономического форума, затрагивающего вопросы раскрытия информации в области устойчивого развития, опубликованного в сентябре 2020 г., вероятность создания долгосрочной стоимости в области устойчивого развития выше для тех компаний, которые увязывают свои корпоративные цели с долгосрочными целями человечества, сформулированными в ЦУР, обеспечивая через них достижение позитивных результатов как для своего бизнеса, так и для экономики, общества и планеты в целом [15, с. 6].

Выводы

Таким образом, концепция устойчивого развития и ESG-трансформации в свою очередь основана на таких постулатах, как концепции ответственного и социально ответственного инвестирования; приемлемого риска; двойной материальности (существенности), динамической существенности; учета заинтересованных лиц и перехода от создания стоимости для акционеров к созданию стоимости и блага для всех заинтересованных лиц.

Наш анализ научных источников показал, что концепция ответственного инвестирования изучается с разных аспектов, при этом применяется междисциплинарный подход. Анализ годовых отчетов за 2022 год лидеров ESG-рейтинга рейтингового агентства «Эксперт» (СБЕР, Полюс, Фосагро) показал, что компании отражают в специальных разделах ответственность компании перед обществом, ответственность компании как работодателя, конкретизируют направления ответственности: социальной, экологической, по поддержке местных сообществ, безопасному производству. Компании раскрывают виды рисков в своей бизнес-модели (например, в компании «Фосаг-

ро» выделено 5 групп рисков и 22 риска), строят карту существенных рисков (СБЕР и др.), отражают существенные темы по направлениям, в соответствии с целями устойчивого развития и обновленными стандартами GRI (в компании «Полнос» выделено 6 направлений и 18 существенных тем). Также в отчетах перечисляются основные группы заинтересованных сторон и механизмы взаимодействия с ними. Данные примеры показывают, что имеет место развитие лучших практик реализации концепции УР и ESG.

Библиографический список

1. Берендеева А. Б. Институты поддержки повестки устойчивого развития и ESG в России // Вестник Ивановского государственного университета. Сер.: Экономика. 2024. № 1. С. 8–24.
2. Берендеева А. Б. Институциональная среда устойчивого развития и ESG-трансформации российской экономики: мега-, макро-, мезо- и микроуровни (статья 1) // Теоретическая экономика. 2024. № 1 (109). С. 98–119.
3. Берендеева А. Б. Институциональная среда устойчивого развития и ESG-трансформации российской экономики: мега-, макро-, мезо- и микроуровни (статья 2) // Теоретическая экономика. 2024. № 2 (110). С. 92–115.
4. Берендеева А. Б., Николаева Е. Е. Устойчивое развитие и ESG-модернизация экономики: теории и концепции // Вестник Тверского государственного университета. 2024. № 1. С. 246–258.
5. Булхов Н. А., Мальшева Н. П., Моисеенко С. Л., Мандрик Т. А., Буданова М. В. Проблемы и перспективы развития ответственного инвестирования в Российской Федерации // Экономика и предпринимательство. 2023. № 3 (152). С. 1026–1029.
6. Гвоздева Е. А., Сорокин А. В. Риск-менеджмент: учеб. пособие. Изд. 2-е доп. и испр. Рубцовск, 2021. 84 с.
7. Ермакова Е. П. Правовое регулирование «ответственного» инвестирования в России и зарубежных странах: понятие, принципы, примеры // Вестник Пермского государственного университета. Юрид. науки. 2022. № 55. С. 86–106.
8. Матвеев Р. А. Современные аспекты развития управления рисками субъекта предпринимательства // Ученые записки Крымского инженер.-пед. ун-та. 2023. № 1 (79). С. 128–135.
9. Николаенко В. С. Безупречный риск-менеджмент: учеб. пособие Томск: Изд-во Томск. гос. ун-та систем управления и радиоэлектроники, 2023. 140 с.
10. Овечкин Д. В. Эволюция концепции ответственного инвестирования // Экономика и предпринимательство. 2022. № 4 (141). С. 1427–1431.
11. Текеев М. Э., Байчорова Р. К., Текеева М. Д., Байчоров М.-А. М. Безопасность и концепция приемлемого риска // Актуальные проблемы современной науки: состояние, тенденции развития: сб. материалов V Всерос. науч.-практ. конф. (г. Черкесск, 18 ноября 2021 г.). Черкесск, 2022. С. 249–251.
12. Ченцова Н. Н. «Черные лебеди» 2023 года: угрозы или возможности // Вестник Евразийской науки. 2023. Т. 15. № s3. URL: <https://esj.today/PDF/17FAVN323.pdf> (дата обращения: 26.02.2024).
13. Яфизова А. Д. Глобальные тенденции на рынках ответственного инвестирования // Московский эконом. журнал. 2023. Т. 8. № 4. URL: <http://www.jurvestnik.psu.ru/images/2022-1/2022-1-5.pdf> (дата обращения: 24.02.2024).
14. Банк России. Устойчивое развитие. Глоссарий терминов в области финансирования устойчивого развития и климатического регулирования. URL: <https://cbr.ru/develop/ur/faq/> (дата обращения: 04.03.2024).
15. Информационное письмо о рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ от 12.07.2021 № ИИ-06-28/49. URL: https://cbr.ru/StaticHtml/File/117620/20210712_in-06-28_49.pdf (дата обращения: 04.03.2024).

16. Годовой отчет ПАО «Сбербанк России» за 2022 год. 275 с. С. 161–162. URL: <https://shareholder.sberbank.com/AR22/> (дата обращения: 04.03.2024).
17. Европейский ун-т в Санкт-Петербурге. Что такое «СУЩЕСТВЕННОСТЬ» для ESG-факторов? / О. Теплова. URL: <https://eusp.org/sites/default/files/inline-files/Серия%20публикаций%2C%20Ольга%20Теплова.pdf> (дата обращения: 04.03.2024).
18. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2022 год. 102 с. URL: <https://polyus.com/upload/iblock/bc0/otchet-ob-ustoychivom-razvitii-za-2022-god.pdf> (дата обращения: 07.03.2024).
19. Полюс. Обзор результатов в области устойчивого развития 2022. URL: https://sustainability.polyus.com/upload/files/blog_ru_files/ustoichivoe_razvitie_prezentaciya_po_itogam_2022_g.pdf (дата обращения: 07.03.2024).
20. Полюс. Успех, основанный на сотрудничестве. Отчет-2022. 74 с. URL: https://sustainability.polyus.com/ru/sustainability_approach/ (дата обращения: 07.03.2024).
21. Руководство по ESG аудиту / Рабочая группа ИНТОСАИ по ЦУР и ключевым показателям устойчивого развития. 2023. 74 с. URL: <https://ach.gov.ru/upload/pdf/intosai-working-group-on-key-national-indicators-/Рук-во%20по%20ESG%20аудиту.%20Версия%202.0.pdf> (дата обращения: 07.03.2024).
22. Фосагро. Интегрированный отчет, 2022. 407 с. URL: <https://cdn.phosagro.ru/upload/iblock/ccd/b4gz32krqzyscn5yofcakizdfglm4tto.pdf> (дата обращения: 07.03.2024).
23. РАЕХ. Итоговый ESG-рэнкинг 2023 года. URL: <https://raex-rr.com/news/press-reлиз/esg-jan-2024/> (дата обращения: 12.03.2024).
24. РАЕХ-Аналитика. Методология присвоения ESG-рейтингов компаниям, июль 2022 г. 38 с. URL: https://raex-rr.com/files/methods/RAEX_Methodology_ESG_Corporates_Russian.pdf (дата обращения: 12.03.2024).

Информация об авторе / Information about the author

Берендеева Алла Борисовна – доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономической теории, экономики и предпринимательства, Ивановский государственный университет, г. Иваново, Россия; профессор кафедры экономики, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, Ивановский филиал, г. Иваново, Россия, abab60@mail.ru

Berendeeva Alla Borisovna – Doctor of Economics, Associate Professor, Professor of the Department of Economic Theory, Economics and Entrepreneurship, Ivanovo State University, Ivanovo, Russia; Professor of the Department of Economics, Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration, Ivanovo Branch, Ivanovo, Russia, abab60@mail.ru

УДК 330

Ю. С. Григорян

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД К АНАЛИЗУ РЫНКА ТРУДА

Аннотация. В статье рассматривается институциональный подход при рассмотрении рынка труда и его взаимодействия с другими институтами. Анализируются основные труды и концепции институционального подхода, описываются его основные элементы и особенности. В качестве базы использовались труды родоначальников институционализма таких, как Торстейн Веблен, Уэсли Митчелл и Джон Р. Коммонс, а также более современный труд Дугласа Норта. Вместе с этим в статье раскрывается роль рынка труда как социального и экономического института, его функции и взаимосвязь с государством, работодателями и потенциальными работниками.

Также в статье выстроены мнения предыдущих учёных в данной области и выводы на основе сходств и различий в этих мнениях.

Ключевые слова: институциональный подход, рынок труда, система, институт, институционализм, социальный институт.

Yu. S. Grigoryan

INSTITUTIONAL APPROACH TO ANALYSIS OF LABOR MARKETS

Abstract. The article examines the institutional approach when considering the labor market and its interaction with other institutions. The main works and concepts of the institutional approach are analyzed, its main elements and features are described. The works of the founders of institutionalism such as Thorstein Veblen, Wesley Mitchell and John R. Commons, as well as the more modern work of Douglas North, were used as a base. At the same time, the article reveals the role of the labor market as a social and economic institution, its functions and relationship with the state, employers and potential employees.

The article also outlined the opinions of previous scientists in this field and draws conclusions based on similarities and differences in these opinions.

Key words: institutional approach, labor market, system, institution, institutionalism, social institution.

Институционализм как экономическая школа начал формироваться в конце XIX – начале XX века как реакция на неоклассическую экономическую теорию. Основные идеи институционализма связаны с тем, что институты (правила, нормы, законы, обычаи) играют ключевую роль в экономике, формируя поведение экономических агентов и определяя экономические результаты. Возникновение институционализма как школы экономической мысли связано с попыткой ученых объяснить экономические явления и процессы через призму институтов и их влияния на поведение людей и организаций.

Одним из первых представителей институционализма был американский экономист Торстейн Веблен, который в своих работах выдвигал идею о том, что институты и обычаи формируются в процессе исторического развития общества и оказывают существенное влияние на экономическую

деятельность. Впервые он ввел понятие института в своей работе «Теория праздного класса: экономическое исследование институций». По определению Веблена, институты – это образ мысли, касающийся взаимоотношений между обществом/личностью и выполняемыми ими функциями и ролями. Под институтами Веблен понимал следующие категории: привычки, структура производственного и экономического механизма, принятую систему общества в конкретный момент времени. Веблен выдвигал идею о том, что экономическое поведение людей определяется не только рациональными мотивами, как это предполагалось в классической экономической теории, но также и институтами, которые формируются в процессе исторического развития общества. Он подчеркивал роль культурных норм, обычаев и институтов в формировании экономического поведения и отмечал, что институты могут быть неэффективными или даже препятствовать развитию экономики. Веблен также ввел понятие «требования общества» (*conspicuous consumption*), которое описывает стремление людей к потреблению товаров и услуг не столько из-за их полезности, сколько для демонстрации своего социального статуса и престижа. Это понятие отражает его взгляды на то, что поведение людей в экономике часто определяется социальными нормами и ценностями. Позиция Торстейна Веблена по отношению к институционализму заключается в том, что он признавал ключевую роль институтов и культурных норм в формировании экономического поведения и результатов, что стало одним из фундаментальных принципов институционализма.

Следующим этапом развития институционализма стали работы американских экономистов Джона Р. Коммонса и Уэсли Митчелла, которые акцентировали внимание на роли институтов в формировании институциональной среды, влияющей на экономическое поведение и результаты.

В своей работе «Институциональная экономическая теория» Дж. Коммонс говорил о том, что институт – это «коллективное действие, направленное на контроль, освобождение и расширение индивидуального действия» [9, с. 69]. Классическим институционалистом принято считать У. Митчелла, в своих работах он дает следующее определение: институт – это господствующие и стандартизированные общественные привычки» [5, с. 276].

Теория институционализма Джона Р. Коммонса и Уэсли Митчелла, известная как «новый институционализм», представляет собой синтез и развитие идей классического институционализма, включая работы Торстейна Веблена, с элементами экономической теории и политической науки. Коммонс и Митчелл подчеркивают роль институтов в организации экономической и политической жизни общества. Они выделяют три основных типа институтов: правовые, экономические и политические. Институты определяют правила игры, в соответствии с которыми принимаются решения и ведется деятельность в обществе.

Оба автора считали, что институты формируются и эволюционируют в процессе исторического развития общества, отражая его ценности, нормы и интересы. Институты оказывают значительное влияние на поведение людей, ограничивая или поощряя определенные виды действий. Институты в их концепции могут быть эффективными или неэффективными в достижении своих целей, и это зависит от степени их адаптации к изменяющимся условиям. Изменение институтов может привести к изменению экономических и политических результатов.

Таким образом, теория институционализма Коммонса и Митчелла также подчеркивает важность изучения институтов как ключевого фактора, определяющего функционирование и развитие общества, а также роли институций в формировании поведения людей и результатов экономической и политической деятельности.

В современной науке наиболее принятой считается видение Д. Норта об институционализме. В своей работе «Институты и экономический рост: историческое введение» Дуглас Норт обращается к важности институтов для экономического развития общества. Он подчеркивает, что качество институтов определяют уровень процветания страны, ее способность к инновациям и росту. По определению Д. Норта, институты – это «правила, механизмы, обеспечивающие их выполнение, и нормы поведения, которые структурируют повторяющиеся взаимодействия между людьми» [13, с. 73]. Норт утверждает, что хорошо функционирующие институты обеспечивают стабильность, предсказуемость и защиту прав собственности, что способствует экономическому развитию и привлечению инвестиций. Он призывает к созданию и укреплению институтов, способствующих свободному рыночному развитию и защите прав собственности. Согласно Дугласу Нарту, институциональная система формируется через взаимодействие институтов на различных уровнях. Институциональная система должна иметь две составляющие: первый – механизм связи для передачи информации в случаи санкций, второй – стимул для применения санкций [14, с. 80]. Норт утверждает, что нормы играют важную роль при определении альтернатив поведения и развития институтов, вне зависимости от того, в какой период нормы сформировались и как развивались [13, с. 74]. При этом условная «цена», которую потребитель готов платить за устоявшиеся в его голове нормы морали и поведения, это функция с отрицательным наклоном. То есть чем выше цена, тем ниже уровень важности идеологии [13, с. 74]. Важно понимать, что Норт утверждает, что в мировом обществе увеличивающаяся специализация и разделение труда являются катализаторами развития многих институциональных структур, которые дают возможность строить взаимоотношения. Мировая сеть взаимоотношений не смогла бы развиваться, если бы институты не нивелировали уровень неопределённости [14, с. 40].

В данном контексте, можно говорить о рынке труда, как об одном из ключевых институтов. Он представляет собой механизм взаимодействия между работодателями и работниками, где происходит обмен рабочей силой на заработную плату. Рынок труда определяет спрос и предложение на рабочую силу, устанавливает уровень заработной платы, а также определяет условия труда, права и обязанности работников и работодателей. Экономическая теория дает двоякое рассмотрение рынка труда:

- взаимоотношения работодателя и работников;
- динамическая структура, в результате которой работодатель (как собственник средств производства) и работник (работополучатель) создают соотношение спроса и предложения, их объем и структуру.

Рынок труда в работах различных авторов трактуется по-разному. Зарубежные ученые, например Смит, считают, что рынок труда – это пространство тех, кто продает и покупает труд [7, с. 145].

По мнению А. Кашепова, рынок труда можно понимать, как в широком, так и в узком смыслах. В широком смысле рынок труда считается

системой общественных отношений, социальных норм и институтов, которые обеспечивают формирование спроса и предложения между работником и работодателем и использование рабочей силы. Данное регулирование происходит на основе общепринятых норм и правил. В узком смысле рынок труда – это сфера, в которой противостоят работодатель, у которого есть свободные рабочие места, и безработные, которые в поиске места [8, с. 18–19].

В современной экономической мысли рынок труда рассматривается как ключевой элемент рыночной экономики, способствующий активному социально-экономическому развитию общества. Такого мнения придерживаются такие авторы, как З. И. Калугина, Т. Н. Вершинина, Ю. Н. Попов, А. В. Шевчук. Они подчеркивают, что рынок труда представляет собой социально-экономическую сферу, где формируются спрос и предложение на рабочую силу через конкуренцию между работодателями и работниками, способствуя согласованию их интересов.

Аналогично данному подходу, А. Никифорова рассматривает рынок труда как систему социальных отношений, отражающую уровень развития и достигнутый баланс интересов между участниками рынка труда – предпринимателями, работниками и государством [12, с. 10].

Противоположным является мнение В. Пляски, который утверждает, что рынок труда является результатом развития рыночных отношений и не определяет сами рыночные отношения [4, с. 13]. Часто встречаются определения, которые базируются на анализе составляющих рынка труда. Например, взаимодействие спроса и предложения рабочей силы, как описывает А. Котляр, определяет рынок труда как механизм размещения экономически активного населения в различных сферах хозяйственной деятельности [10, с. 33].

Многие эксперты считают, что рынок труда и рынок рабочей силы можно рассматривать как одно и то же. Например, Ю. Г. Одегов не делает четкого различия между ними: «Рынок труда (рынок рабочей силы) – это область обмена рабочей силой, где наемные работники предлагают свои услуги в обмен на оплату, а работодатели выражают спрос и оплачивают их [16, с. 192]». Ю. Оденков и Г. Руденко, которые считают рынок труда системой социально-экономических отношений по формированию, распределению и использованию рабочей силы, утверждают, что данное определение применимо ко всем уровням рынков труда (страны, отрасли, региона, организации), так как основные черты социально-трудовых отношений зависят от типа экономической системы, в которой действуют все административно-хозяйственные образования [15, с. 106].

Следовательно, признание наличия системы социально-экономических отношений между участниками рынка труда можно рассматривать как ключевой аспект взаимодействия различных позиций. Несмотря на различные подходы к определению понятия «рынок труда», несомненным является то, что хорошо функционирующий рынок труда способствует росту производительности труда, экономическому развитию и улучшению жизненного уровня населения. Рынок труда может выступать в качестве института, так как он выполняет социально-экономическую функцию, позволяющую снижать уровень неопределенности на рынке. Для эффективного функционирования рынка труда необходимо соблюдение правил конкуренции, свободы выбора работы, защиты прав работников и работодателей, а также проведение соответствующей государственной политики в области занятости и социальной защиты. Стоит отметить, что институциональные рамки сильно влияют на организации,

которые создаются, но в свою очередь рынок и организации также влияют на создание институциональных рамок. Институты рынка труда представляют собой установленные правила, нормы и процедуры, которые регулируют отношения между работниками и работодателями.

С одной стороны, институциональный подход определяет рынок труда как институт. Под термином институт подразумеваются принятые в обществе правила взаимодействия индивидов, которые определены культурными особенностями, определяющими привычный способ организации сферы. В связи с этим рынок труда рассматривается в контексте развития трудовых взаимоотношений в конкретной культуре, учитывая также такие факторы, как политические, религиозные, этические и т. д.

С другой стороны, институциональный подход к анализу рынка труда вводит концепцию «институционального человека». Такая концепция подразумевает наличие различных сложных мотивов у индивидуума. Цель «институционального человека» – соответствовать идеальному состоянию в среде и гармонизации взаимоотношений с ней. При этом в разные моменты времени цель человека может видоизменяться. Рынок труда считается системой институтов, при этом механизм рынка труда является не только сложным, но и саморегулирующимся. Составляющие рынка труда не только связаны друг с другом, но и зависимы друг от друга и поддаются внешнему регулированию [2, с. 29].

Основными составляющими рынка труда в институциональном подходе выделяют следующие:

- изменение рынка труда от первобытных общин до развитых стран;
- особенности становления рынка труда в разных странах;
- официальные институты рынка труда такие, как министерства, службы социальной помощи, инспекции и т. д.;
- экономические составляющие рынка труда такие, как транзакционные издержки, расходы государства и т. д.;
- регулирование рынка труда.

Будучи экономическим институтом, рынок труда является связующим звеном между рынком производителей и рынком потребителей. Однако зачастую рынок труда определяют как систему отношений между покупателем и продавцом труда [19, с. 29]. Рынок труда является категорией не только экономической, но и социальной. В связи с этим можно рассматривать рынок труда как социальный институт. Социальный институт представляет собой установленные нормы, ценности, правила и обычаи, которые регулируют поведение и взаимодействие людей в обществе. Он служит основой для организации социальной жизни, устанавливает стандарты поведения и обеспечивает стабильность и согласованность в обществе. Социальные институты включают в себя такие сферы как семья, образование, религия, экономика, политика, здравоохранение, право и другие. Каждый из этих институтов выполняет определенные функции и имеет свои правила и нормы, которые регулируют отношения между людьми.

В табл. представлены наиболее распространённые понятия социального института.

Определения социального института по мнению разных социологов

Автор	Определение социального института
М. Вебер	Социальные институты должны рассматриваться тогда, когда они социально значимы для общества и индивидуумов в своих действиях [20, с. 162]
А. И. Кравченко	Социальный институт – это стабильные и интегрированные наборы ценностей, ролей, статусов и норм, которые являются главенствующими над сферами социальной жизни общества [11]
Дж. Хоманс	Социальный институт – это процесс обмена и закрепления через общие нормы. Он определяет социальный институт как относительно устойчивую модель социального поведения, которая поддерживается действиями людей [17, с. 404]
Т. Веблен	Социальный институт – совокупность обычаев, принятых в том или ином обществе, применение определенных привычек, образа мышления и жизни, которое передается через поколения. Такие нормы могут видоизменяться с течением времени и обстоятельств. Институциональная школа считала, что проблемы рынка труда решаемы через институциональные реформы [1, с. 106]
А. М. Яковлев	Социальный институт – это организация, направленная на социальную деятельность, которая функционирует через взаимосогласованную систему стандартов поведения [18, с. 369]

Источник: составлено автором

В рамках социального института рынок труда устанавливает определенные правила, нормы и законы, которые регулируют трудовые отношения, защищают права работников и работодателей, определяют условия труда, заработную плату, рабочее время и другие аспекты трудовых отношений. Рынок труда также выполняет важные функции в обществе, такие, как обеспечение экономической активности, создание рабочих мест, распределение рабочей силы по различным отраслям экономики, формирование доходов населения и социальной защиты трудящихся. Кроме того, рынок труда оказывает влияние на социальные процессы в обществе, так как уровень безработицы, условия труда, возможности для карьерного роста и другие факторы могут повлиять на социальное благополучие и стабильность общества. Ниже можно выделить несколько основных институтов общей системы рынка труда.

Законы о труде и система мер социальной защиты. Нормативные акты, устанавливающие права и обязанности работников и работодателей, условия труда, оплату труда, процедуры увольнения и другие аспекты трудовых отношений. Система мер, направленных на повышение эффективности государственного регулирования рынка труда, включает в себя укрепление правовой базы; улучшение условий найма через коллективные соглашения и контракты, заключаемые после переговоров между работодателями, работниками и профсоюзами; введение механизма индексации заработной платы, учитывающего инфляцию; совершенствование системы нормирования труда и оптимизацию налогообложения. Государство также выступает как работодатель, создавая рабочие места в общественном секторе, и стимулирует спрос на труд через государственные закупки товаров и услуг. В контексте системы мер социальной защиты подразумеваются государственные программы и

страховые фонды, обеспечивающие социальную защиту работников в случае безработицы, болезни, инвалидности или пенсионного возраста.

Регулирование занятости и безработицы. Институты, направленные на стимулирование занятости и снижение уровня безработицы через программы поддержки занятости, обучения и переквалификации.

Коллективные договоры. Соглашения между профсоюзами и работодателями о коллективных условиях труда, заработной плате, рабочем времени, социальных льготах и других вопросах. Профсоюзы являются важными институтами на рынке труда, представляющими интересы работников и защищающими их права. Профсоюзы выступают от имени работников в переговорах с работодателями по вопросам условий труда, заработной платы, рабочего времени, социальных льгот и других аспектов трудовых отношений. Они защищают интересы своих членов и стремятся к улучшению условий труда. Профсоюзы проводят коллективные переговоры с работодателями для заключения коллективных договоров, которые определяют условия труда для всех работников в организации. Это позволяет достигнуть справедливости и равноправия в трудовых отношениях.

Система образования и профессиональной подготовки. Институты, обеспечивающие подготовку квалифицированных кадров для рынка труда, включая школы, университеты, профессиональные курсы и программы повышения квалификации. Значение системы образования как института, который влияет на развитие человеческого капитала, уровень квалификации рабочей силы и качество труда, а также конкурентоспособность работников на рынке труда, становится все более важным в контексте инновационных стратегий развития регионов Российской Федерации.

Профессиональные ассоциации и организации. Организации, объединяющие работников отрасли или профессии для защиты их интересов, обмена опытом и профессионального развития.

Условно можно поделить институты рынка труда на формальные и неформальные [6, с. 101]. Формальные институты рынка труда включают в себя законы, нормы, правила и институциональные структуры, которые регулируют отношения между работодателями и работниками. Примерами формальных институтов являются трудовое законодательство, налоговые правила, система социального обеспечения, профсоюзы и коллективные договоры. Неформальные институты рынка труда включают в себя нормы поведения, обычаи, традиции и социокультурные факторы, которые также оказывают влияние на функционирование рынка труда. Например, к таким институтам можно отнести профессиональные общества, сети деловых контактов, менторство, культуру рабочего места и ожидания относительно рабочих условий. Оба типа институтов важны для эффективного функционирования рынка труда, поскольку формальные правила устанавливают основные рамки и гарантии для работников и работодателей, а неформальные институты определяют социокультурную среду, в которой происходит взаимодействие на рынке труда.

Обобщая всё вышесказанное, можно сказать, что рынок труда является институтом, поскольку он имеет свои правила, нормы и процедуры, а также организует и регулирует взаимодействие между участниками трудовых отношений и оказывает огромное влияние на экономическую и социальную жизнь общества. Из этого следует, что институциональный подход

очень важен при рассмотрении рынка труда, так как позволяет увидеть более широкую картину взаимосвязей между различными институтами общества, которые влияют на трудовые отношения. Также этот подход помогает разобраться в сложной системе формальных и неформальных институтов, которые определяют поведение участников рынка труда, трудовые нормы и стандарты, а также на процессы найма и увольнения при распределении рабочих мест.

Библиографический список

1. Анпилов С., Сорочайкин А., Шишкина Е. Основные подходы к анализу функционирования современного рынка труда. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osnovnye-podhody-k-analizu-funktsionirovaniya-sovremennogo-rynka-truda?ysclid=lvf71h8la6592445589> (дата обращения: 24.04.2024).
2. Ашмаров И. Методологические подходы к исследованию рынка труда. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/metodologicheskie-podhody-k-analizu-rynka-truda?ysclid=lvf6ykufa517437051> (дата обращения: 08.04.2024).
3. Васильцова В., Тертышный С. Институциональная экономика: учебное пособие. Стандарт третьего поколения. СПб.: Питер, 2021. 256 с.
4. Волгин Н. И., Плакси В. И. Рынок труда и занятость: современные проблемы теории и практики. М.: Изд-во РАГС, 2004. 162 с.
5. Галацнева И. Институциональные основы взаимодействия реального и финансового секторов экономики. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/institutsionalnye-osnovy-vzaimodeystviya-realnogo-i-finansovogo-sektorov-ekonomiki> (дата обращения: 15.03.2024).
6. Ефремова А. Институты рынка труда в современной экономике. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/instituty-rynka-truda-v-sovremennoy-ekonomike> (дата обращения: 29.03.2024).
7. Зверева Е. Е. Методические подходы к сущностной природе понятия «Рынок труда». URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/metodicheskie-podhody-k-suschnostnoy-prirode-ponyatiya-rynok-truda/viewer> (дата обращения: 15.03.2024).
8. Кашепов А., Сулашкин С., Малчинов А. Рынок труда: проблемы и решения: монография. М.: Научный эксперт, 2008. 232 с.
9. Комманс Д. Институциональная экономика. URL: <file:///C:/Users/%D0%94%D0%B6%D1%83%D0%BB%D1%8C%D0%B5%D1%82%D1%82%D0%B0/Downloads/institutsionalnaya-ekonomika.pdf> (дата обращения: 10.03.2024).
10. Котляр А. О понятии рынка труда // Вопросы экономики. 1998. № 1. С. 33–41.
11. Кравченко А. Социология: учебник для вузов. М.: Академический проект, 1999. 640 с.
12. Никифорова А. Рынок труда: занятость и безработица. М., 1991. 184 с.
13. Норт Д. Институты и экономический рост: историческое введение // THESIS. 1993. Т. 1. Вып. 2. С. 1319–1332.
14. Норт Д. Институты, институциональные изменения и функционирование экономики. М., 1997. 190 с.
15. Одегов Ю., Руденко Г. Внутренний рынок труда в системе социально-трудовых отношений // Вопросы экономики. 2004. № 3. С. 105–113.
16. Одегов Ю. Г. Рынок труда (практическая макроэкономика труда): учебник. М.: Альфа-Пресс, 2007. 899 с.
17. Осипов Г. История социологии в Западной Европе и США. М., 2001. 576 с.
18. Осипов Г., Москвичев Л. Социология. Основы общей теории: учебник для вузов. М.: Норма, 2014. 912 с.
19. Титова Е. Институциональный подход к исследованию рынка труда. URL: Институциональный подход к исследованию рынка труда – тема научной статьи по экономике и бизнесу читайте бесплатно текст научно-исследовательской работы

в электронной библиотеке КиберЛенинка (cyberleninka.ru) (дата обращения: 13.04.2024).

20. Юсуфов М. Концептуализация понятия «Социальный институт» в современной социологии. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kontseptualizatsiya-ponyatiya-sotsialnyu-institut-v-sovremennoy-sotsiologii> (дата обращения: 14.03.2024).

Информация об авторе / Information about the author

Григорян Юрий Саркисович – аспирант кафедры экономической теории, экономики и предпринимательства, направление подготовки «Экономическая теория», Ивановский государственный университет, г. Иваново, Россия, yuriy_1999@mail.ru

Grigoryan Yuri Sarkisovich – Postgraduate student of the Department of Economic Theory, Economics and Entrepreneurship, field of study "Economic Theory", Ivanovo State University, Ivanovo, Russia, yuriy_1999@mail.ru

УДК 330.101

Е. Е. Иродова

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД: СТАНОВЛЕНИЕ, СУЩНОСТЬ И РОЛЬ В НАУЧНОМ ИССЛЕДОВАНИИ

Аннотация. В статье рассматривается эволюция системного подхода, дается наиболее общее представление о системном подходе, исследуется его природа и особенности применения в экономических исследованиях.

Ключевые слова: системный подход, система, подсистема, элементы, структура, системный (синергетический) эффект, внешняя среда.

Е. Е. Irodova

A SYSTEMATIC APPROACH: FORMATION, ESSENCE AND ROLE IN SCIENTIFIC RESEARCH

Abstract. This article discusses the evolution of the system approach, provides the most General idea of the systematic approach, study its nature and characteristics used in economic research.

Key words: system approach, system, subsystem, elements, structure, system (synergetic) the effect of the external environment.

Наиболее общее представление о системном подходе позволяет дать следующую формулировку: это такой метод, при котором исследуемые предметы и явления окружающего нас мира рассматриваются как части или элементы единого, целостного образования.

Истоки системного подхода берут свое начало в глубокой древности. В неявной форме системный подход присутствовал в античной науке, хотя самого термина «система» тогда еще не существовало. Древние греки представляли себе природу и мир как нечто единое, в рамках которого явления и события объединены множеством различных связей. В качестве основания подобного единства в тот период выступало материальное начало – вода у Фалеса, воздух у Анаксимена, огонь – у Гераклита. Тем не менее эти общие связи не конкретизировались. Причина была очевидна и заключалась в том, что у древних греков не было конкретных наук, а все знания существовали и развивались в рамках нерасчлененной философии. В качестве весомого исключения может быть названа только математика, опиравшаяся на знаменитый аксиоматический метод построения знания, который до настоящего времени остается важнейшим инструментом логической систематизации и обоснования любого знания.

В XVII веке в связи с переходом к опытному знанию и появлением экспериментального естествознания наблюдается размежевание исследований по отдельным областям природы, группам явлений, отраслям и научным дисциплинам. Этот процесс развивается и набирает силу вплоть до XIX века. В этот период берет свое начало дисциплинарный способ формирования научных исследований. В результате были подорваны основы системного видения мира. Возникло много специальных дисциплин, которые часто использовали сходные формальные методы, но настолько преломляли их с

учетом потребностей конкретных наук, что специалисты, работающие в этих областях знаний («узкие специалисты») перестали понимать друг друга. Естественной реакцией на подобное положение вещей явилось возникновение интегративных, междисциплинарных методов и теорий, позволявших изучать взаимосвязанные процессы и формы движения материи. В частности уже в конце XIX – начале XX века появились биофизика и биохимия, геофизика и геохимия, химическая физика и физическая химия и ряд других наук [1, с. 13–14].

Однако настоящая революция в системных исследованиях произошла после окончания Второй мировой войны. Именно в этот период возникло мощное системное движение, на волне которого системное исследование превратилось в ключевую методологию естествознания, социально-экономических и гуманитарных наук. В соответствии с новым подходом мир стал рассматриваться как огромное множество систем, имеющих различное конкретное содержание, но позиционируемых в рамках единого целого. У истоков общей теории систем и системного подхода стоял американец австрийского происхождения Людвиг фон Берталанфи.

Начиная с 60-х – 70-х гг. наблюдается бурное развитие системных исследований в самых различных областях науки и техники. Системные методы активно используются для решения многих производственно-практических, организационно-управленческих и других социально-экономических проблем. Глобальные проблемы конца XX – начала XXI века (проблемы обеспечения населения мира необходимым количеством продовольствия, экологическая, проблема терроризма и др.) решаются на основе методов системного подхода и системного анализа.

Системный подход возникает как реакция на несоответствие сложности объекта средствам классического анализа [5, с. 91–92].

В. Н. Садовский, например, приводит 40 определений, при этом окончательная формулировка данного понятия не представлена [7].

В качестве примера можно рассмотреть систему управления предприятием, в рамках которого имеет смысл обозначить подсистему управления производством, логистическую подсистему, подсистему управления персоналом, подсистему управления качеством, подсистему управления финансами и др.

Именно структура придает системе необходимую целостность и определяет характеристики, которые и позволяют отграничить данную систему от всех остальных.

Структуру можно определить и как способ связи элементов системы, подчеркнув то, что они находятся между собой в элементарных отношениях, на которое разлагается основное системообразующее отношение.

Так, дезинтеграция начала-середины 1990-х гг., когда в массовом порядке под влиянием «растаскивающей» приватизации распадались хозяйственные связи между технологически зависимыми производствами, сменилась интеграцией предприятий конца 1990-х – начала (середины) 2000-х гг. Однако новые объединения, имевшие в большинстве случаев холдинговые формы, формировались на принципиально иной, рыночной основе.

Применительно к экономическим системам это означает, что они обмениваются с внешней средой ресурсами, информацией.

Классификация систем может производиться по самым разным основаниям.

Можно, в частности, подразделить системы на *реальные и идеальные* (эталонные). Предположим, мы можем построить идеальную модель малого бизнеса, являющуюся своеобразным эталоном, не имеющим изъянов, к которому следует стремиться, но которого, в силу многообразных внутренних и внешних факторов достичь невозможно. Максимально приближенной к ней можно считать систему малого бизнеса, созданную в промышленно развитых странах Европы, США, Юго-Восточной Азии. Одновременно имеет смысл построить модель, которая существует реально в российской экономике и страдает многими проблемами, присущими переходному периоду. Сравнивая эти модели, можно сделать вывод о том, какие условия необходимы для того, чтобы российская модель стала более эффективной.

С известной долей условности можно указать на *динамические и статические; закрытые и открытые, частично открытые; детерминированные и стохастические системы*.

По уровню сложности современная наука выделяет 3 типа систем: малые (простые), большие (сложные) саморегулирующиеся и большие (суперсложные) саморазвивающиеся системы. Специалисты предлагают различать эти системы по числу элементов и характеру их связей.

В соответствии с бытовавшим тогда представлением, мир устроен как часы, которые Бог завел, и которые идут по законам механики. Не случайной в этой связи была попытка представить теорию человека и общества как социальную механику [8, с. 58].

Большие (саморегулирующиеся) системы приобретают специфические черты, раскрыть и проанализировать которые невозможно на основе механистического подхода. В их числе:

- дифференциация на подсистемы или элементы, активно взаимодействующие между собой;
- появление новых свойств части и целого (целое уже не исчерпывается свойствами частей, возникает системное качество целого);
- превращение механической причинности в «вероятностную» или «целевую» (первая демонстрирует поведение системы с учетом стохастического характера взаимосвязей в подсистемах, вторая – действие программы саморегуляции как цели, обеспечивающей воспроизводство системы);
- наличие выраженной гомеостатичности;
- открытость, которая предполагает пассивную адаптацию во внешней среде путем приспособления к ее требованиям и условиям.

Большие (саморазвивающиеся) системы характеризуются следующими признаками:

- саморазвитием благодаря переходу от одного типа саморегуляции к другому;
- иерархией многоуровневой организации элементов;
- прямыми и обратными связями между смежными уровнями и активным обратным воздействием новых уровней на ранее сложившиеся с целью их перестройки;
- открытостью, которая предполагает активную адаптацию во внешней среде путем воздействия на нее и формирования этой среды с учетом интересов системы.

Об очень сложных вероятностных кибернетических системах, в которых наряду с тенденцией к саморегулированию и самосохранению можно наблюдать появление механизмов выработки внутренних импульсов развития, пишет также Н. Я. Петраков. Он, в частности, подчеркивает, что наиболее развитые из них обладают способностью к самопознанию [4, с. 10–20]. Тем самым он неявно, но разводит экономику различных стран по этому критерию. Он приводит ставший крылатым тезис о том, что главный рыночный мотив – это прибыль. При этом указывает на тот факт, что над рыночным интересом, условно называемым «прибыль», стоит интерес надсистемы «общественная целесообразность». Если, применительно к данному примеру, конкретизировать содержание категории «надсистема», в него войдут понятия – социальный консенсус, экологическая безопасность, гражданские права и самооценочность личности, стратегические интересы выживания социума и др. Специалисты уже давно пришли к выводу, что полное описание, распознавание и оценка сложной кибернетической системы невозможно на языке этой системы. Высшее целеполагание привносится в систему извне. И своеобразным передаточным устройством этих сигналов от надсистемы к системе является государственное регулирование. В наиболее же развитых социально-экономических системах, к которым мы можем отнести многие промышленно развитые страны, действует механизм самооценки. Это проявляется в том, что они смогли внедрить многие элементы «общественной целесообразности» в рыночные механизмы (выкуп квот загрязнения, минимальная заработная плата, устойчивые соотношения в оплате труда работников, стоящих на разных уровнях иерархии компании, удержание уровня инфляции в границах умеренной, мощная система социальных гарантий на уровне компаний и пр.)

При анализе первых двух типов систем актуализируется значение системного подхода, а при исследовании третьего типа – синергетического.

Системный подход – термин, который широко используется в двух смыслах: 1) в смысле методологического направления в философии; 2) в прикладном аспекте, как синоним понятия комплексный подход [7, с. 443].

1. *Объективность связей между явлениями*, их независимость от нашего сознания означает и объективность систем. Следовательно, этим системам присущи основные законы бытия. Если перевести это на язык частного примера из экономической области, то можно рассматривать корпорацию именно как такую систему. Естественно, что с этих позиций ей присуще понятия жизненного цикла, в рамках которого, можно рассматривать этап зарождения, формирования, зрелости, старения и разрушения. Однако последний этап может отсутствовать в силу мощных процессов обновления, воздействия на ее геном, благодаря которым компания должна будет вступить в новый жизненный цикл. Можно провести определенные параллели с возможностями современной медицины, которая в ближайшем будущем вплотную подойдет к решению проблемы бессмертия человеческого организма.

2. *Целостность системы*. Система представлена не как простая совокупность элементов, а как целостное интегрированное образование, фактором целостности которого является определенный результат.

Г. И. Рузавин также акцентирует внимание на том, что для системного подхода характерно целостное рассмотрение, установление взаимодействия составных частей или элементов совокупности, несводимость свойств целого к свойствам частей [6, с. 285–287].

Существует специальная терминология, пользуясь которой свойства простых совокупностей называют *аддитивными*, т. е. они суммируются из свойств их частей. Свойства систем как целостных образований *неаддитивны*.

Следует заметить, что многие методологические идеи, составляющие суть системного подхода, в частности и вышеизложенная, имеют весьма солидную историю. Как указывает И. В. Блауберг, Гегель достаточно четко формулирует идею эмерджентности, подчеркивая, что «целое есть нечто большее, чем сумма частей» [2, с. 338–339].

3. *Диалектика внутренних связей, позволяющая ставить вопрос о системном взаимодействии между содержанием и формой, сущностью и явлением, причиной и следствием, необходимостью и случайностью.*

4. *Диалектика как развитие через противоречия, возникающие внутри самой системы, а также между системой и внешней средой.* В данном случае противоречие рассматривается как источник движения и развития системы.

При этом можно выделить:

- противоречия формирования;
- противоречия существования;
- противоречия развития системы.

Рассматривая акционерное общество как систему, которая находится на стадии формирования, становления, имеет смысл обозначить следующие противоречия внутри системы: между ростом масштабов производства и ограниченными возможностями концентрации ресурсов (капитала) в рамках существующих форм деловых предприятий; между возрастанием роли основного капитала в хозяйственных процессах и ограниченностью традиционных источников финансирования; между ростом вовлекаемого в дело капитала и динамикой нормой прибыли к понижению.

Акционерное общество как система, которая оформилась и функционирует целесообразно рассмотреть с позиции ключевого противоречивого единства реального и фиктивного капитала. С одной стороны, мы можем исследовать функционирование корпорации, не акцентируя внимание на ее организационно-правовой форме. В таком случае это будет обычное предприятие, производящее товары и услуги и реализующее их на соответствующих рынках с целью роста дохода от своей хозяйственной деятельности. С другой стороны, следует обратить внимание на акционерную природу предприятия и ту часть капитала, которая представлена в ценных бумагах. В этом смысле компания оказывается тесно связанной с фондовыми рынками и заинтересованной в проведении эффективной стратегии на этих рынках с целью роста курсовой стоимости своих ценных бумаг и привлечения новых инвесторов.

Российскую корпорацию как динамично развивающуюся систему необходимо исследовать на основе следующих противоречий: между ростом размерности производства, усложнением и растущей диверсификацией хозяйственных процедур, с одной стороны, и относительно ограниченными профессиональными возможностями совета директоров, с другой; между ростом потребности в финансировании за счет эмиссии и продажи акций, с одной стороны и относительно низкой капитализацией значительного числа российских акционерных компаний; между растущей потребностью в использовании особых каналов финансирования за счет выпуска и продажи ценных бумаг, с одной стороны, и неготовностью российских первичных сберегателей вкладывать деньги в фондовые активы (по причине относитель-

но низкого уровня среднедушевых доходов, отсутствия привычки и навыков осуществлять накопление путем приобретения ценных бумаг, дефицитом квалифицированных опытных посредников для осуществления сделок с ценными бумагами, высокими налогами на дивиденды, низким уровнем доверия населения к финансовым институтам и финансовым рынкам).

Системное исследование экономических и проблем социально-экономического развития основывается на следующих основных принципах:

1) целостность, позволяющая рассматривать одновременно систему как единое целое и в то же время как подсистему для вышестоящих уровней;

2) иерархичность строения, т. е. наличие множества (по крайней мере двух) элементов, расположенных на основе подчинения элементов низшего уровня – элементам высшего уровня;

3) структуризация, позволяющая анализировать элементы системы и их взаимосвязи в рамках конкретной организационной структуры.

Системный подход ценен прежде всего тем, что акцентирует внимание на роли «целого». В этой связи очень важно исследовать:

– интегративные свойства целого;

– количественную и качественную характеристику отдельных частей целого, установить их координацию и субординацию (на этот аспект целостности обращает особое внимание А. Богданов) [3, с. 47];

– противоречивое единство частей целого, благодаря которому оно обладает внутренними импульсами развития и тем самым работает на всю систему;

– специфику коммуникаций с внешней средой, которая в течение определенного времени выступает как более высокая система по отношению к первой, вынуждая ее адаптироваться к своим требованиям, а в последующем может превратиться во внутреннюю среду, которую система будет формировать в соответствии со своими интересами;

– эволюцию системы, причем не только в ретро-, но и в перспективе с тем, чтобы обеспечить ее наиболее эффективное функционирование и развитие.

Синергетический подход позволяет исследовать общие закономерности в процессах образования, устойчивости и разрушения упорядоченных временных и пространственных структур в сложных неравновесных системах различной природы (физических, химических, биологических, социальных, экономических).

Междисциплинарная эволюция терминологии свидетельствует об огромной популярности данного понятийного аппарата, высокой моде на него. В истории любой науки это случается с известной степенью периодичности. В свое время в экономической науке чрезвычайно популярной была кибернетика, очень напоминает тот период сегодняшняя мода на синергетику. Тем не менее, отдавая дань моде, мы настойчиво ищем рациональное зерно в применении данного подхода, его сущностную специфику и специфические преимущества по сравнению с известным нам системным подходом.

Относительная новизна терминологии требует небольшой **исторической справки** относительно ее появления и развития.

Наряду с этим были введены понятия «динамического хаоса» (как устойчивости неравновесных систем), «аттрактора» (как особого состояния

равновесия, возникающего в динамических системах на уровне появления неустойчивости и точек бифуркации).

Для синергетического подхода характерно то, что он исследует такие аспекты, которые в традиционном системном подходе, с диалектических позиций не анализировались, а просто обозначались как «скачок», «переход в новое качество». Именно эти состояния системы становятся предметом научного анализа в синергетике. Синергетический подход, таким образом, не отменяет и не заменяет системного, он развивает его.

Синергетика актуализирует анализ процессов неустойчивости, состояниях динамического хаоса, порождающих ту или иную организацию, определенный порядок.

Синергетику важно рассматривать двояко: с одной стороны как научную картину мира, а с другой – как совокупность конкретных методов и моделей самоорганизации и саморазвития, применяемых в различных областях знания, в том числе и в экономической науке.

Так, если рассматривать российскую корпорацию в качестве системы, необходимо отметить, что важнейшей основой внутренних конфликтов является неразделенность собственности и управления, монополизация экономической власти в руках менеджмента. Сложившаяся ситуация послужила причиной соответствующего пересмотра законодательства, где четко прописывалась норма, ограничивающая присутствие менеджмента в совете директоров. Наряду с этим предлагается осуществить целый ряд мероприятий по усилению контроля за деятельностью менеджмента со стороны совета директоров, при этом делается акцент на росте профессионализации совета директоров.

Глобальным противоречием российских корпораций с внешней средой выступает неэффективное взаимодействие с фондовым рынком в силу целого ряда причин (опасность захвата, недооценка акций многих компаний, недостаточно высока инвестиционная привлекательность многих российских компаний, отсутствие опыта работы на рынке ценных бумаг и пр.). В ходе разрешения данного конфликта наблюдается рост информационной прозрачности и публичности акционерных обществ, переоценка активов компаний в соответствии с изменением рыночной конъюнктуры, осуществляются мероприятия по развитию самого фондового рынка.

Исследования, выполненные с использованием системного и синергетического подходов, позволяют раскрыть новые возможности систем, характеризующиеся более высокой конфликтоустойчивостью, управляемостью, надежностью и транзитивностью.

Библиографический список

1. Акофф Р., Эмери Ф. О. О целеустремленных системах: пер. с англ. / под ред. И. А. Ушакова. М.: Советское радио, 1974. 271 с.
2. Блауберг И. В. Проблема целостности и системный подход. М.: Эдиториал, УРСС, 1997. 448 с.
3. Богданов А. Очерки всеобщей организационной науки. Самара: Государственное издательство, 1921. 332 с.
4. Петраков Н. Я. Русская рулетка: экономический эксперимент ценою 150 миллионов жизней. М.: Экономика, 1998. 285 с.
5. Принципы системной организации функций / под ред. П. К. Анохина. М.: Наука, 1973. 315 с.

6. Рузавин Г. И. Концепции современного естествознания: учебное пособие. М.: Гардарики, 2006. 303 с.
7. Садовский В. Н. Основание общей теории систем. Логико-методологический анализ. М.: Наука, 1974. 276 с.
8. Синергетическая парадигма: когнитивно-коммуникативные стратегии современного научного познания. М.: Прогресс – Традиция, 2004. 559 с.

Информация об авторе / Information about the author

Иродова Елена Евгеньевна – доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономической теории, экономики и предпринимательства, Ивановский государственный университет, г. Иваново, Россия, elirodova@yandex.ru

Irodova Elena Evgenievna – Doctor of Economics, Professor, Professor of the Department of Economic Theory, Economics and Entrepreneurship, Ivanovo State University, Ivanovo, Russia, elirodova@yandex.ru

МЕЗОУРОВЕНЬ ОБЩЕСТВЕННОГО ВОСПРОИЗВОДСТВА

УДК 332.146.2

С. Г. Езерская

РОЛЬ И ЗАДАЧИ УНИВЕРСИТЕТА В ПРОЦЕССЕ ВОСПРОИЗВОДСТВА РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

Аннотация. В статье рассматриваются основные аспекты роли университета в региональной экономике. Раскрываются преимущества высшего образования и обучения в университете. Рассматриваются основные инструменты взаимодействия университета с абитуриентами, использование новых технологий в информировании абитуриентов и повышении эффективности процесса поступления в вуз. Анализируются основные функции работы приемной комиссии университета, а также основные направления повышения значимости университета в развитии экономики региона.

Ключевые слова: региональная экономика, подготовка кадров, развитие экономики региона, роль университета, преимущества высшего образования.

S. G. Ezerskaya

THE ROLE AND OBJECTIVES OF THE UNIVERSITY IN THE PROCESS OF REPRODUCTION OF THE REGIONAL ECONOMY

Abstract. The article discusses the main aspects of the university's role in the regional economy. The advantages of higher education and university studies are revealed. The main tools of the university's interaction with applicants, the use of new technologies in informing applicants and improving the efficiency of the university admission process are considered. The main functions of the university's admissions committee are analyzed, as well as the main directions for increasing the importance of the university in the development of the region's economy.

Key words: regional economy, personnel training, regional economic development, the role of the university, the advantages of higher education.

Университет играет ключевую роль в экономике региона, оказывая значительное влияние на его социально-экономическое развитие. В частности, можно выделить следующие аспекты этой роли.

1. Подготовка квалифицированных кадров. Университеты готовят специалистов, необходимых для различных отраслей экономики региона. Это способствует повышению производительности труда, развитию инновационных секторов, стимулированию развития малого и среднего бизнеса.

2. Проведение научных исследований и разработка инновационных решений и продуктов. Университеты проводят научные исследования, разрабатывают новые технологии и продукты, которые могут быть внедрены в сферу промышленного производства и сферу услуг. Это стимулирует

экономический рост и создает условия для появления новых рабочих мест и повышению конкурентоспособности региона.

3. Социальное развитие. Университеты формируют культурные ценности и нормы поведения студентов и выпускников. Университеты также способствуют стабилизации социальных отношений и решению актуальных общественных проблем, играют важную роль в формировании активной социальной позиции молодежи, формировании ценностей и адаптации к новым условиям жизни.

4. Интеграция в международное сообщество. Университеты участвуют в международном сотрудничестве, обмениваются опытом и знаниями с зарубежными партнерами. Это способствует привлечению инвестиций, развитию экспорта и укреплению позиций региона на мировой арене.

В научной среде вопросам влияния вузов на развитие региона уделяется большое внимание. В частности, основные аспекты роли университетов описываются в теории «тройной спирали» (университет – власть – бизнес), предложенной в середине 1990-х гг. Г. Ицковицем и Л. Лейдесдорфом [2].

Вузы Ивановской области вносят значительный вклад в развитие региональной экономики, решая задачи подготовки высококвалифицированных специалистов, развития системы научных исследований и инноваций, а также посредством активного участия в общественной жизни региона. В частности, ИвГУ, являясь классическим университетом, готовит специалистов в таких областях как образование, информационные технологии, точные и естественные науки, гуманитарные науки, экономика, юриспруденция и другие, что способствует обеспечению региона квалифицированными кадрами. Выпускники университета занимают ключевые позиции в различных отраслях экономики Ивановской области, способствуя её развитию и внедрению инноваций. Университет проводит научные исследования в различных областях, включая естественные, технические и гуманитарные науки. Результаты этих исследований могут быть использованы для разработки новых продуктов, технологий и методов управления, что способствует экономическому росту и повышению конкурентоспособности региона.

Университет активно участвует в общественной жизни региона, организуя различные мероприятия, конференции и семинары, которые способствуют обмену опытом и знаниями между представителями различных отраслей экономики. Это способствует развитию сотрудничества между университетом, бизнесом и государством, что в свою очередь стимулирует экономический рост.

Обучение в Ивановском государственном университете имеет ряд важных преимуществ:

- широкий спектр направлений подготовки и реализуемых образовательных программ;
- высококвалифицированный преподавательский состав;
- современные технологии и лабораторное оборудование. Университет оснащен современным оборудованием и использует передовые технологии в учебном процессе, что позволяет студентам получить практические навыки и знания, необходимые для будущей карьеры;
- активная научная деятельность. Студенты имеют возможность участвовать в научных исследованиях и проектах, что способствует развитию их исследовательских навыков и научного мышления;

– международное сотрудничество. Университет активно сотрудничает с зарубежными вузами и научными центрами, что дает студентам возможность участвовать в международных программах обмена и стажировках;

– культурная жизнь. Университет предлагает разнообразные культурные мероприятия, спортивные секции и клубы по интересам, что способствует всестороннему развитию студентов;

– практико-ориентированное обучение. Многие программы обучения включают практику в ведущих компаниях и организациях, что позволяет студентам получить ценный опыт работы и наладить контакты с потенциальными работодателями;

– поддержка студентов. Университет предоставляет различные виды поддержки студентам, включая материальную помощь, консультации по вопросам карьеры и психологическую поддержку.

В течение года университеты реализуют целую систему мероприятий, направленных на информирование и подготовку абитуриентов к поступлению в вуз. Основными среди них являются следующие [3]:

1) Дни открытых дверей. Это возможность для абитуриентов лично посетить университет, познакомиться с его инфраструктурой, узнать о направлениях подготовки, пообщаться с преподавателями и студентами.

2) Мастер-классы, семинары, интенсивы, профильные школы. Университет может организовывать мастер-классы, семинары и лекции, направленные на ознакомление абитуриентов с особенностями выбранных образовательных программ, а также на повышение уровня знаний и подготовки абитуриентов.

3) Экскурсии по кампусу. Университет организует экскурсии по своему кампусу, чтобы абитуриенты могли лучше представить себе студенческую жизнь.

4) Презентации программ обучения. Университет может провести презентации различных программ обучения, чтобы абитуриенты могли сравнить их и выбрать наиболее подходящую.

5) Тестирование и профориентация. Абитуриенты могут пройти тестирование и консультации по профориентации, чтобы определить свои сильные стороны и выбрать наиболее подходящий факультет.

6) Выездные встречи с абитуриентами в школах и колледжах.

7) Образовательные выставки.

Участие в таких мероприятиях помогает абитуриентам лучше подготовиться к поступлению, узнать больше о выбранном направлении и сделать осознанный выбор.

В первую очередь абитуриентов и их родителей интересуют вопросы, связанные с процессом поступления, обучением и будущей карьерой. Среди них можно выделить блоки вопросов, касающихся:

- содержания основных образовательных программ;
- качества профессорско-преподавательского состава;
- имеющейся инфраструктуры университета;
- условий поступления и стоимости обучения;
- системы стипендий и грантов;
- наличия общежитий и условий проживания в них;
- перечня и содержания программ дополнительного образования;
- используемых форматов обучения;
- мест и способов прохождения практики;

- особенностей процесса трудоустройства выпускников;
- организации научной, спортивной, общественной и культурной жизни студентов;
- наличия различных студенческих клубов и организаций;
- уровня развития международной деятельности.

Важную роль в организации взаимодействия абитуриентов и университета играет приемная комиссия. Приемная комиссия университета выполняет ряд важных функций, направленных на обеспечение качественного и прозрачного процесса приема абитуриентов, в том числе [4, 5]:

1. Организация приема документов и их проверка установленным требованиям и нормам.
2. Регистрация абитуриентов в базе данных приемной комиссии, что позволяет отслеживать их статус и ход поступления.
3. Информирование абитуриентов. Комиссия предоставляет информацию о сроках и порядке приема, перечне необходимых документов, правилах зачисления и других важных аспектах поступления.
4. Проведение вступительных испытаний. Если это предусмотрено правилами приема, приемная комиссия организует и проводит вступительные экзамены или собеседования.
5. Формирование конкурсных (рейтинговых) списков поступающих.
6. Зачисление абитуриентов на первый курс обучения.
7. Ведение документации. Приемная комиссия ведет учет всех поданных заявлений, результатов экзаменов и других данных, связанных с поступлением.
8. Взаимодействие с абитуриентами. Сотрудники комиссии консультируют абитуриентов по вопросам поступления, помогают разобраться в требованиях и процедурах.
9. Анализ и отчетность. По итогам приемной кампании, комиссия анализирует результаты приема, выявляет тенденции и готовит отчеты для руководства университета и Министерства науки и высшего образования.

Использование новых технологий в работе приемной комиссии значительно оптимизирует процессы приема документов, обработки информации и коммуникации с абитуриентами. В частности, это технология онлайн-регистрации и подачи документов. Абитуриенты могут зарегистрироваться и подать документы через официальный сайт университета или Госуслуги, что расширяет охват абитуриентов, упрощает процесс подачи документов. Интеграция с государственными базами данных, такими как ФИС ГИА и Приема, позволяет автоматизировать процесс получения информации об аттестатах и результатах ЕГЭ абитуриентов. Проведение вступительных испытаний с использованием видеоконференций и специализированных платформ при наличии обязательного прокторинга обеспечивает доступность образования для абитуриентов из разных регионов.

Получение высшего образования в университете имеет ряд значительных преимуществ для формирования будущей профессиональной траектории абитуриента. Рассмотрим основные из них.

Глубокое и системное изучение теоретических знаний. Университеты предлагают широкий спектр дисциплин, охватывающих различные области знаний, что позволяет студентам получить глубокие теоретические знания по выбранным направлениям.

Наличие возможности прохождения разносторонней производственной практики. Студенты имеют возможность проходить практику на разных курсах обучения, что позволяет им применить полученные знания при решении прикладных задач и получить ценный опыт работы в выбранной сфере.

Освоение сложной профессии. Высшее образование дает возможность освоить сложные профессии, требующие профессиональной подготовки на уровне бакалавриата, специалитета, магистратуры или аспирантуры.

Востребованность на рынке труда. Дипломы университетов высоко ценятся работодателями, что обеспечивает выпускникам конкурентные преимущества при трудоустройстве.

Формирование портфолио авторских проектов. Выполнение курсовых и выпускных квалификационных работ позволяет студентам создать портфолио авторских проектов, которые могут быть использованы в дальнейшем для демонстрации своих навыков и достижений.

Создание полезных деловых связей и контактов. Обучение в университете предоставляет возможность завести полезные деловые связи и контакты, которые могут оказаться полезными в будущем.

Возможность участия в научных исследованиях и построение научной карьеры.

В научной литературе широко обсуждаются модели университетов, определяющих роль и вклад университета в экономику региона. В частности, выделяют 4 основных модели: модель предпринимательского университета, модель университета региональной инновационной системы, модель университета с новой формой производства знаний, модель вовлеченного университета [1]. В рамках каждой из моделей ставится акцент на разные управленческие подходы и факторы влияния на экономику региона. Каждый университет формирует свою собственную модель в зависимости от его направленности, структуры экономики региона, выстроенной концепции взаимодействия с бизнес-сообществом и органами власти, сформированной экосистемы научных исследований.

Университет может повысить свою роль в экономике региона, используя несколько стратегий.

1. Расширение спектра образовательных программ. Создание новых дисциплин и курсов, отвечающих потребностям регионального рынка труда, позволит университету готовить специалистов, востребованных в регионе.

2. Развитие научно-исследовательской деятельности. Проведение научных исследований и разработка инновационных проектов, которые могут быть внедрены в производство, способствует экономическому развитию региона.

3. Сотрудничество с предприятиями. Организация совместных проектов и программ с предприятиями региона позволяет университету адаптировать образовательные программы под нужды работодателей и обеспечить трудоустройство выпускников.

4. Создание технопарков и инновационных центров. Развитие инфраструктуры для поддержки стартапов и малого бизнеса, основанных на научных разработках университета, способствует созданию новых рабочих мест и привлечению инвестиций.

5. Повышение квалификации и переподготовка кадров. Организация курсов повышения квалификации и переподготовки для работников предприятий

региона позволяет университету вносить вклад в развитие человеческого капитала региона.

6. Участие в международных проектах. Сотрудничество с зарубежными университетами и научными центрами способствует обмену опытом и знаниями, а также привлечению иностранных инвестиций в регион.

7. Развитие международного сотрудничества. Привлечение иностранных студентов и преподавателей способствует укреплению международных связей и развитию культурного обмена, что положительно сказывается на имидже региона.

8. Поддержка малого и среднего бизнеса. Предоставление консультационных услуг и проведение обучающих семинаров для предпринимателей способствует развитию малого и среднего бизнеса в регионе.

9. Участие в социальных проектах. Вовлечение университета в решение социальных проблем региона способствует улучшению качества жизни населения и созданию благоприятного имиджа университета.

Реализация этих стратегий позволит университету стать ключевым игроком в экономике региона, способствуя его развитию и повышению конкурентоспособности и уровня жизни населения.

Библиографический список

1. Кранзеева Е. А. Новые модели университетов: вклад в региональное развитие // Университетское управление: практика и анализ. 2017. Т. 21. № 5. С. 64–73.
2. Курбатова М. В., Каган Е. С., Вишкова А. А. Региональное развитие: проблемы формирования и реализации научно-технического потенциала // Terra Economicus. 2018. Т. 16. № 1. С. 100–117.
3. Отчет о результатах самообследования деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ивановский государственный университет» за 2023 год. URL: <http://ivanovo.ac.ru/upload/iblock/84b/84b3a7fb065a584eae81781bbd11e246.pdf> (дата обращения: 15.05.2024).
4. Порядок приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры. Утвержден Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21.08.2020, № 1076 (в последней редакции). URL: <https://base.garant.ru/74541661/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/> (дата обращения: 10.05.2024).
5. Правила приема в Ивановский государственный университет в 2024 году. URL: http://ivanovo.ac.ru/upload/priem/DocPriem2024/docs/Pravila_priema.pdf?1716528979000 (дата обращения: 10.05.2024).

Информация об авторе / Information about the author

Езерская Светлана Геннадьевна – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономической теории, экономики и предпринимательства, Ивановский государственный университет, г. Иваново, Россия, ezerskayasg@ivanovo.ac.ru

Ezerskaya Svetlana Gennadievna – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Economic Theory, Economics and Entrepreneurship, Ivanovo State University, Ivanovo, Russia, ezerskayasg@ivanovo.ac.ru

УДК 331.108, 351.83

Н. Г. Юркин, А. А. Смирнов

О НЕКОТОРЫХ УГРОЗАХ РЕГИОНАЛЬНОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ В КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация. В статье анализируется кадровый потенциал Костромской области. На основе анализа статистических данных выявляются наиболее явные угрозы в сфере региональной и муниципальной кадровой политики. Делается вывод о необходимости солидаризации усилий органов власти Костромской области и органов местного самоуправления в преодолении имеющихся проблем в кадровой работе.

Ключевые слова: государственная и муниципальная кадровая политика, трудовые ресурсы, уровень профессионального образования, средняя заработная плата, угрозы кадровой политике.

N. G. Yurkin, A. A. Smirnov

ABOUT SOME THREATS TO REGIONAL PERSONNEL POLICY IN THE KOSTROMA REGION

Abstract. The article analyzes the personnel potential of the Kostroma region. Based on the analysis of statistical data, the most obvious threats in the field of regional and municipal personnel policy are identified. It concludes that it is necessary to solidarize the efforts of the authorities of the Kostroma region and local governments in overcoming the existing problems in personnel work.

Key words: state and municipal personnel policy, labor resources, level of vocational education, average salary, threats to personnel policy.

Несмотря на то, что вопросы о государственной и муниципальной кадровой политике изучаются достаточно длительное время, эта тема остается очень актуальной и проблематичной. Начнем с определения «муниципальной кадровой политики» (далее – МКП). Многие авторы по-разному рассматривают данное понятие. Ю. В. Астахов подчеркивал, что МКП – это «формирование качественного кадрового потенциала и удовлетворение потребностей производственной и социальной сферы в квалифицированных кадрах, обеспечение эффективной занятости трудоспособного населения и его оптимальное распределение между отраслями в области муниципальной экономики..., обеспечение кадрами субъектов муниципального управления» (цит. по: [2]). Другой исследователь, А. В. Ветютнев писал, что кадровая политика в органах местного самоуправления это: «Инструмент управления муниципальными служащими, направленный на формирование высокоэффективного и квалифицированного кадрового потенциала» [1]. Более подробно, но с тех же самых позиций определяет МКП Е. г. Страхова: «Система теоретических знаний, идей, взглядов, принципов, отношений и организационно-практических мероприятий органов местного самоуправления, организаций, которые включают и отражают совокупность мер по подготовке, подбору, назначению, аттестации, перемещению, вознаграждению, наказанию и увольнению муниципальных служащих (персонала) организации» [1].

Можно сделать вывод о том, что МКП можно рассматривать в узком и широком значении этого термина. В первом случае, это деятельность органов местного самоуправления, направленная на регулирование всех процессов на рынке труда муниципалитета. Во втором, под кадровой политикой принято понимать практику органов управления по формированию кадрового состава муниципальных служащих с учетом состояния и перспектив развития территории. Все это в полной мере относится и к государственной кадровой политике (далее – ГКП), с той лишь разницей, что субъектами ГКП выступают федеральные и региональные органы власти, а не органы местного самоуправления [См. напр.: 13]. Что же касается объектов, то это либо трудовые ресурсы страны в целом, либо государственные служащие и работники бюджетных организаций, в частности.

В любом случае, кадровая политика на современном этапе является главным инструментом продуктивного использования конкурентных преимуществ и ресурсов той или иной территории. Она в полной мере должна учитывать и факторы местоположения муниципального образования или государства, ресурсную базу, и структуру экономики, и собственный кадровый потенциал [4, с. 121]. Поэтому разработка эффективной политики в кадровой сфере должна начинаться с анализа реального положения дел на той или иной территории. Именно этому и посвящена представленная статья. В ней проанализированы наиболее острые проблемы в кадровом обеспечении рынка труда и органов местного самоуправления Костромской области. Цель, поставленная в работе, с одной стороны, и единство объектов кадровой политики с другой, позволяют нам в контексте данной статьи объединять термины «ГКП» и «МКП» в единое общее понятие «региональная кадровая политика» (далее – РКП).

В соответствии с Законом Костромской области от 30 декабря 2004 года № 237-ЗКО на территории Костромской области 127 муниципальных образований, из которых 17 муниципальных районов, 6 муниципальных округов, 6 городских округов, 89 сельских поселений, 9 городских поселений [3]. Согласно официальным данным, население Костромской области по состоянию на 1 января 2022 года характеризуется следующими цифрами:

- численность населения области – 620776 человек, из них городского – 455546 человек, сельского – 165230 человек;
- плотность населения – 10,3 человек на км².

Трудоспособное население составляет 53,5 %, лица моложе трудоспособного возраста – 18,4 %, старше трудоспособного возраста – 28,1 % (на 01.01.2021) [8]. При этом большинство трудоспособного населения Костромской области сосредоточено в городах особенно в областном центре (332115 человек).

Современные демографические тенденции, сложившиеся в Костромской области, не дают оптимистического прогноза (см. рис. 1). Наблюдается устойчивая тенденция к сокращению численности населения региона: на 1 января 2022 года составляла 620 776 человек, в среднем за 2022 год – 574 948 человек, на 1 января 2023 года – 571 900 человек [14].

Как видно, численность населения Костромской области только за последний год уменьшилась на 48876 человек. При этом, территориально Костромской край один из самых крупных субъектов Российской Федерации в Центральном федеральном округе (60,2 тыс. кв. км). Если посмотреть более

широкие хронологические рамки, то по данным переписи 1959 года в области проживало более 900 тысяч человек. Численность населения области имела тенденцию снижения вплоть до 70-х годов 20 века потом до середины 90-х годов оставалась почти неизменной (около 800 тысяч человек). Но после развала СССР и остановки промышленности снижение численности населения вновь стала резко снижаться. То есть за последние полвека численность населения сократилась на треть (38 %).

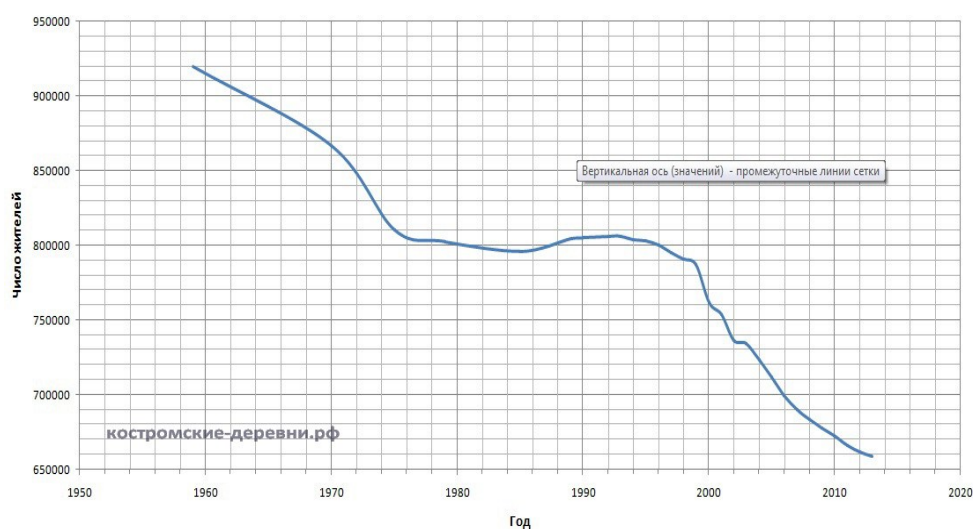


Рис. 1. Динамика численности населения Костромской области [12]

Более подробно убыль населения Костромской области по муниципальным районам показана на рис. 2. Как видно из представленных данных только в 2 районах (Костромском и Красносельском) наблюдается незначительный прирост численности. В большинстве же районов убыль населения составляет: 1–3 %. Свообразными «антилидерами» здесь выступают Антроповский, Вохомский, Павловский и Пыщугский районы, где данный показатель превышает 3 %.



Рис. 2. Естественный прирост/убыль населения Костромской области за 2014 г. [12]

Причина такой тенденции (кроме естественной убыли населения за счет превышения смертности над рождаемостью, что характерно для всей России), становится очевидной если проанализировать ситуацию на локальном уровне. Возьмем город Мантурово Костромской области. В период СССР в городе Мантурово было достаточное количество производств: лесозавод, биохимический комбинат, фанерный комбинат (градообразующие предприятия), льнозавод, мясокомбинат, молокозавод, птицефабрика, литейный цех, хлебозавод и другие производства. Была развитая инфраструктура и созданы комфортные условия для проживания. На сегодняшний день на территории Мантурово из крупных производств остались только фанерный комбинат и сыродельный завод (бывший молокозавод). Закрытие производств послужило сильным толчком к оттоку высококвалифицированных кадров в другие регионы. Результат закономерен: по состоянию на 1.01.2002 года на территории Мантуровского района проживало 26 253 человека, а в 2023 году около 18 000 человек. Подобная картина наблюдается по всей области: квалифицированные кадры уезжают туда, где более развита промышленность и созданы благоприятные условия для жизни.

Далее рассмотрим особенности уровня образования жителей Костромского края. За основу взяты данные собранные в результате микро-переписи населения 2015 г. и всероссийской переписи 2020 г. В целом они продемонстрированы в *таблице*. Естественно, мы анализируем результаты опросов граждан, находящихся в трудоспособном возрасте. За 100 % мы берем общее количество лиц, участвующих в переписях и указавших уровень образования. В число лиц, не имеющих профессионального образования, мы включили граждан, имеющих среднее образование (полное, неполное, начальное).

В таблице, составленной авторами, внесены некоторые коррективы по сравнению с данными, размещенными на сайте Костромастата. Это сделано для приведения статистических материалов к единому знаменателю. Например, по переписи 2015 г. кадры высшей квалификации включены в число лиц, имеющих высшее образование, а в переписи 2020 г. они составляют отдельную категорию граждан. Поэтому в нашей таблице в графе «Высшее образование» дана сумма, включающая работников высшей квалификации, магистратуры, специалитета и бакалавриата.

В целом данные, приведенные в таблице, вполне коррелируются и дополняют друг друга. Из общего числа опрошенных высшее образование имеют 26,1 %. Обратим внимание, что больше всего здесь граждан, получивших образование по программе «специалитет». Это позволяет предположить, что значительная часть работающих лиц получила образование до реформы образования 2013 г., когда был осуществлен тотальный переход к двухуровневой модели образования. Исходя из этого, предполагаем, что это – граждане в возрасте «35+». Это подтверждается и другими данными переписи: средний возраст граждан, проживающих на территории региона, составляет 42,6, а в сельской местности это показатель еще выше (45,2) [6]. Причем постепенное старение населения заметно даже в краткосрочной динамике. По данным переписи 2010 года эти показатели были 40,5 и 42,1 соответственно [5].

**Численность населения Костромской области
по образованию (2015 и 2020 г.)***

	2015 г.		2020 г.	
	числ.	в %	числ.	в %
Всего опрошено	8 550	100	241 539	100
Высшее образование	1 875	21,9	62 970	26,1
в т. ч.:				
✓ кадры высшей квалификации	23	1,2	3 254	5,2
✓ магистратура	16	0,9	4 107	6,5
✓ специалитет	1 755	93,6	42 404	67,4
✓ бакалавриат	81	4,3	13 205	20,9
Незаконченное высшее	156	1,8	4 019	1,6
Среднее профессиональное образование	3 562	41,7	74 060	30,7
Начальное профессиональное образование	816	9,6	39 688	16,4
Не имеющие профессионального образования	2 141	25,0	60 802	25,2

* Составлено по: [6, 7]

Достаточно высока доля лиц со средним профессиональным образованием: по данным переписей она составляет около 50 % населения. Если учитывать, что в экономике, как правило, рабочих мест, где требуется высшее образование гораздо меньше, чем вакансий квалифицированных рабочих, это скорее позитивная динамика. Однако, вызывает настороженность довольно

высокая доля лиц, имеющих начальное профессиональное образование (16,4 %). Мы прекрасно понимаем, что сегодня в экономике требуются высококвалифицированные рабочие. Также обратим внимание, что лица, не имеющие профессионального образования, составляют около четверти населения. Правда, здесь учитывались и граждане в возрасте 15–24 лет, значительная часть которых с большей долей вероятности, в настоящее время обучаются в средних или высших учебных заведениях и в ближайшей перспективе пополняют число граждан, имеющих профессиональное образование. Это немного скрашивает картину. Тем не менее, можно сделать общий вывод о том, что дефицит образованных, квалифицированных и компетентных кадров может стать потенциальной угрозой для Костромской области.

Рассмотрим вопросы, связанные с экономическим положением работающих граждан в Костромской области. Исходя из статистической информации среднемесячная номинальная начисленная заработная плата (без выплат социального характера) работников организаций региона в 2022 году составила 40 242 рубля [11, с. 202]. А по данным на сентябрь 2023 года составила 43 986 рублей [9]. То есть среднемесячная зарплата выросла почти на 10 %.

Если сравнить среднюю заработную плату по близлежащим субъектам РФ, то картина не выглядит столь радостной. Костромская область, как известно, граничит с Ярославской, Ивановской областями (Центральный федеральный округ), с Нижегородской и Кировской областями (Приволжский федеральный округ) и с Вологодской областью (Северо-западный федеральный округ). По данным за 2022 г. имеется, пусть небольшое, но отставание средних размеров заработной платы: Кировская (40 833), Ярославская (47 388), Нижегородская (48 368) и Вологодская область (53 580) [11, с. 202–203]. А если вспомнить еще об относительной близости Москвы и Московской области, где эти показатели составляют 125 638 и 70 705 рублей соответственно, то положение и вовсе критическое. Костромской регион опережает только Ивановскую область (36 380). Но у последней есть иные преимущества: значительно большее количество вузов в регионе с большим набором специальностей. Таким образом, соседние регионы могут выступить «мощными пылесосами» по выкачиванию из области высококвалифицированных кадров.

На сегодняшний день ситуация с миграционной убылью немного стабилизировалась. По данным 2019 года Костромскую область покинуло 9747 чел., но одновременно 8279 чел. приехало в наш край. Таким образом, хотя численность выбывших из области превысила численность прибывших, но по сравнению с предыдущим годом миграционная убыль сократилась в 9 раз. Однако, все это не исключает возникновения угрозы роста миграционной убыли в будущем. Наиболее предпочтительными для переезда являются Ярославская, Московская и Ивановская области, города Москва и Санкт-Петербург. Любопытно, что обратный поток внутренней миграции наблюдается из этих же регионов [10].

Еще одна угроза кадровой политике региона заключается в неравномерности получаемых доходов по видам экономической деятельности (см. рис. 3). Самые высокие размеры начисленной заработной платы в октябре 2023 года отмечаются в организациях, осуществляющих финансовую и страховую деятельность (в 2,4 раза выше среднеобластного уровня) и деятельность в области информации и связи (в 1,6 раза). Значительно ниже

(на 41 %) среднеобластного уровня средняя начисленная заработная плата в организациях, осуществляющих административную деятельность и сопутствующие дополнительные услуги. Хотя ситуация в сфере образования, здравоохранения и культуры немного лучше, но нам представляется, что здесь более высокие уровни среднемесячной зарплаты обеспечиваются за счет доходов, получаемых работниками частных организаций.

КОСТРОМАСТАТ					
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ					
СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ в сентябре 2023 года					
Вид экономической деятельности	Среднемесячная заработная плата, рублей	Отношение к среднеобластному уровню, %	Вид экономической деятельности	Среднемесячная заработная плата, рублей	Отношение к среднеобластному уровню, %
ВСЕГО по обследуемым видам экономической деятельности	43 986,3	100,0	Деятельность в области информации и связи	72 550,6	в1,6р.
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	41 082,8	93,4	Деятельность финансовая и страховая	79 423,6	в1,8р.
Добыча полезных ископаемых	55 853,9	127,0	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	30 458,8	69,2
Обрабатывающие производства	50 657,4	115,2	Деятельность профессиональная, научная и техническая	39 581,0	90,0
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	50 411,6	114,6	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	27 566,2	62,7
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	36 794,5	83,6	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	47 750,8	108,6
Строительство	46 892,7	106,6	Образование	35 280,5	80,2
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	35 500,5	80,7	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	37 111,3	84,4
Транспортировка и хранение	44 972,0	102,2	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	32 494,9	73,9
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	26 880,7	61,1	Предоставление прочих видов услуг	29 610,5	67,3

Рис. 3. Среднемесячная заработная плата работников организаций в Костромской области за сентябрь 2023 года [9]

Это демонстрирует проблемы, связанные с низкой привлекательностью и конкурентоспособностью государства и муниципалитетов как работодателей на региональном рынке труда. Труд государственного и муниципального служащего явно недооценен, а для квалифицированных специалистов оплата ниже по сравнению с аналогичными позициями в бизнес-структурах. Одновременно с этим, на служащих публичных органов власти часто возлагается много дополнительных обязанностей. Особенно это касается муниципальных служащих. При этом, если численность гражданских служащих региона постепенно растет, то количество муниципальных служащих сокращается. Например, если по данным федеральной службы государственной статистики, численность госаппарата федеральных органов региона возросла с 4 514 в 2005 г. до 9 011 в 2021 г., а число гражданских служащих субъекта РФ – с 1 058 до 1 569 человек, то количество сотрудников муниципальных администраций уменьшилось за тот же период почти в 2 раза (с 4 842 до 2 916 человек) [15]. Одновременно функционал муниципальных служащих не сокращается, а увеличивается. Несоответствующая нагрузке заработная плата может не только увеличить текучку кадров, но и провоцировать коррупционные проявления.

Суммируя вышесказанное, можно выявить наиболее острые угрозы в сфере реализации региональной кадровой политики Костромской области. К их числу относятся постепенное сокращение численности населения региона, старение трудоспособного населения, большая привлекательность соседних регионов с точки зрения достойного вознаграждения за труд и т. д. Относительно небольшой объем работы не позволяет нам детально проанализировать тенденции развития рынка труда в отдельных муниципалитетах. Однако, большая часть угроз носит общерегиональный характер. Поэтому разработка эффективной муниципальной кадровой политики невозможна без тесного взаимодействия с органами государственной власти субъекта РФ.

Библиографический список

1. *Ветютнев А. В.* Понятие и сущность кадровой политики в органах местного самоуправления // Современные научные исследования и инновации. 2022. № 2. URL: <https://web.snauka.ru/issues/2022/02/97718> (дата обращения: 23.12.2023).
2. *Заборовская С.* Муниципальная кадровая политика: основные подходы к определению понятий в сфере кадровой политики муниципалитета // Экономика и управление: Научно-практический журнал. 2023. № 2. URL: <https://web.snauka.ru/issues/2022/02/97718> (дата обращения: 23.12.2023).
3. Закон Костромской области от 30.12.2004 г. № 237-ЗКО «Об установлении границ муниципальных образований в Костромской области и о наделении муниципальных образований статусом городского, сельского поселения, муниципально-го района, муниципального округа и городского округа» (ред. от 25.05.2023 г.). URL: <https://docs.cntd.ru/document/819053303> (дата обращения: 23.12.2023).
4. *Игнатов В. Г.* Государственная и муниципальная служба в современной России. Ростов-н/Д., 2016.
5. Итоги Всероссийской переписи населения 2010 года по Костромской области / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Костромской области. URL: <https://44.rosstat.gov.ru/folder/30818> (дата обращения: 23.01.2024).
6. Итоги Всероссийской переписи населения 2020 года // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Костромской области. URL: <https://44.rosstat.gov.ru/folder/30817> (дата обращения: 30.01.2024).
7. Микроперепись населения 2015 года // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Костромской области. URL: <https://44.rosstat.gov.ru/folder/30817> (дата обращения: 23.01.2024).
8. Население области // Портал государственных органов. Костромская область. URL: <https://adm44.ru/region/population.php> (дата обращения: 23.12.2023).
9. Неожиданно: средняя зарплата костромичей неуклонно растет // Главный портал Костромы. URL: <https://k1news.ru/news/society/neozhidanno-srednyaya-zarplata-kostromichey-neuklonno-rastet/> (дата обращения: 03.02.2024).
10. Пресс-выпуск «Миграционные процессы в Костромской области в 2019 году». URL: [https://44.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Миграционная %20обстановка-2.pdf](https://44.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Миграционная%20обстановка-2.pdf) (дата обращения: 23.01.2024).
11. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2023: Стат. сб. М., 2023.
12. Форум «Костромские деревни». URL: <https://костромские-деревни.рф/> (дата обращения: 24.12.2023).
13. *Черепанов В. В.* Основы государственной службы и кадровой политики: учебник для студентов. М., 2017.
14. Численность и состав населения // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Костромской области. URL: <https://44.rosstat.gov.ru/folder/180005> (дата обращения: 23.12.2023).

15. Численность работников органов государственной власти и местного самоуправления за ряд лет // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Костромской области. URL: <https://44.rosstat.gov.ru/folder/180294> (дата обращения: 4.02.2024).

Информация об авторах / Information about the authors

Юркин Николай Георгиевич – кандидат исторических наук, доцент, заведующий кафедрой теории управления, Ивановский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы (Президентская академия), г. Иваново, Россия, yurkin-ng@ranepa.ru

Yurkin Nikolai Georgievich – Candidate of Historical Sciences, Associate Professor, Head of the Department of Management Theory, Ivanovo branch of the Russian Academy of National Economy and Public Administration (The Presidential Academy), Ivanovo, Russia, yurkin-ng@ranepa.ru

Смирнов Алексей Александрович – студент 1-го курса магистратуры (направление подготовки – «Государственное и муниципальное управление»), Ивановский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы (Президентская академия), г. Иваново, asmirnov-23-13@edu.ranepa.ru

Smirnov Alexey Alexandrovich – 1st year Master's student (direction of training – «State and Municipal Administration»), Ivanovo branch of the Russian Academy of National Economy and Public Administration (The Presidential Academy), Ivanovo, asmirnov-23-13@edu.ranepa.ru

МИКРОУРОВЕНЬ ОБЩЕСТВЕННОГО ВОСПРОИЗВОДСТВА

УДК 330.322

И. В. Курникова, Е. А. Мужжакова

К ВОПРОСУ О ВЕНЧУРНОМ ИНВЕСТИРОВАНИИ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация. Будущее России в XXI веке во многом определяется состоянием ее научно-технической отрасли экономики, в том числе уровнем проведения прикладных исследований и способностью промышленно внедрять новейшие технологии, а также коммерческим потенциалом выпускаемой продукции.

В прогрессивных государствах венчурное финансирование является чрезвычайно значимым источником финансирования из внебюджетных средств для науки, прикладных проектов и инновационных начинаний. Инвестиции венчурных фондов в основном вкладываются в основной капитал вновь созданных малых и средних компаний, которые стремятся к разработке новаторских технологий или созданию инновационных продуктов с высокой добавленной стоимостью. В последующем, после утверждения на рынке технологических предприятий, венчурные фонды реализуют свой значительно повышенный в цене пакет акций (долю) в данных предприятиях, обеспечивая тем самым заметную прибыль по вложенному капиталу.

Развитие индустрии венчурного капитала и прямых инвестиций в России в настоящее время представляет собой одно из ключевых направлений государственной инновационной политики и неотъемлемое условие активизации инновационной деятельности и повышения конкурентоспособности российской промышленности.

В свете событий последних лет, а именно распространения кризиса мировой пандемии COVID-19, скорость внедрения инноваций становится определяющим фактором жизнеспособности предприятий и их конкурентоспособности. Вопросы венчурного инвестирования в настоящее время требуют особого внимания как эффективного механизма вывода и масштабирования инновационных продуктов и услуг на рынок в мире технологий. Необходимость изучения венчурного инвестирования в инновационный сектор возникает в связи с разработкой эффективных способов гражданско-правового управления для привлечения частных венчурных средств, направленных на ускорение реализации инноваций, что является ключевым аспектом экономического развития страны.

Ключевые слова: венчурное инвестирование, инновационные проекты, научно-технический прогресс.

I. V. Kournikova, E. A. Muzhzhakova

ON THE ISSUE OF VENTURE INVESTMENT OF INNOVATIVE ORGANIZATION'S PROJECTS

Abstract. The future of Russia in the 21st century is largely determined by the state of its scientific and technical sector of the economy, including the level of applied research and the ability to industrially introduce the latest technologies, as well as the commercial potential of its products.

In progressive states, venture capital financing is an extremely important source of financing from extra-budgetary funds for science, applied projects and innovative initiatives. Venture capital investments are mainly invested in the fixed assets of newly created small and medium-sized companies that seek to develop innovative technologies or create innovative products with high added value. Subsequently, after approval in the market of technological enterprises, venture capital funds realize their significantly increased share package (share) in these enterprises, thereby providing a noticeable profit on the invested capital.

The development of the venture capital and direct investment industry in Russia currently represents one of the key directions of the state innovation policy and an essential condition for enhancing innovation and increasing the competitiveness of Russian industry.

In light of the events of recent years, namely the spread of the crisis of the global COVID-19 pandemic, the speed of innovation is becoming a determining factor in the viability of enterprises and their competitiveness. Venture capital investment issues currently require special attention as an effective mechanism for bringing and scaling innovative products and services to market in the world of technology. The need to study venture capital investment in the innovation sector arises in connection with the development of effective ways of civil law management to attract private venture funds aimed at accelerating the implementation of innovations, which is a key aspect of the country's economic development.

Key words: venture capital investment, innovative projects, scientific and technological progress.

В условиях быстро меняющегося бизнес-ландшафта и постоянного стремления организаций к инновационному развитию, венчурное инвестирование становится важным инструментом обеспечения финансовой устойчивости и успешной реализации инновационных проектов. Определим, что же подразумевает под собой термин «венчурное инвестирование» и какова его история?

С. А. Попов и Т. В. Суркова рассматривают венчурные инвестиции как метод внебюджетного финансирования научных работ, прикладных проектов и инновационных мероприятий [6].

Е. В. Семенов описывает венчурные инвестиции как процессы, включающие в себя предоставление займов и средств для поддержки научно-технических проектов и нововведений, отличающихся высоким уровнем риска [7].

В. М. Аскинадзи определяет венчурные инвестиции как долгосрочные (более пяти лет) частные вложения в акционерный капитал как новообразованных, так и уже функционирующих малых высокотехнологичных компаний, нацеленных на разработку и производство инновационной продукции с целью их дальнейшего развития и получения прибыли за счет увеличения стоимости инвестиций [1].

То есть можно отметить, что существует два различных подхода к определению венчурных инвестиций. Согласно первому подходу, венчурные инвестиции представляют собой финансовые ресурсы, направляемые в инновационные компании и проекты. Приверженцы второго взгляда рассматривают венчурные инвестиции как способ стимулирования научно-технической и инновационной деятельности, направленной на улучшение благосостояния страны. В этом контексте венчурные инвестиции рассматриваются как финансовая поддержка инновационного процесса.

Выделим ключевые характеристики венчурного инвестирования:

- Объекты инвестирования представляют собой компании, которые, по мнению венчурного капиталиста, обладают потенциалом для быстрого увеличения своей стоимости за счет разработки и внедрения инновационных идей.
- Инвесторы, отдающие предпочтение инновационным проектам, как правило, ориентированы на долгосрочную перспективу (обычно сроком более 10 лет).
- Инвестор, через управляющую компанию, осуществляет контроль над инвестициями путем взаимодействия с руководящим составом инвестируемой компании, предоставляя поддержку и консультации.
- Доходы от вложений в значительной степени представлены увеличением стоимости капитала к концу периода инвестирования [5].

Субъектами венчурного инвестирования являются: частные лица («бизнес-ангелы»), которых можно охарактеризовать как состоятельных личностей, опирающихся на свой опыт и интересы и вкладывающих свои средства в рискованные инвестиции; корпоративные инвесторы (крупные промышленные предприятия), которые могут прямо финансировать создание малых фирм, полностью принадлежащих филиалам малых венчурных инвестиционных компаний или специализированных венчурных инвестиционных компаний; и, наконец, независимые венчурные фонды, формируемые крупными финансовыми учреждениями, такими как банки, страховые компании, пенсионные и паевые фонды, а также общественными союзными сберегательными фондами в целях обеспечения связи между первыми двумя звеньями [4].

В компанию можно вложиться на разных этапах её существования (рис. 1).

Стадии инвестирования



Рис. 1. Стадии венчурного инвестирования [2]

Чем позднее стадия – тем ниже уровень риска, но также снижается потенциальная прибыльность и возрастает порог для вступления [3].

Оценка венчурного проекта и определение доли инвестора в компании считаются одними из самых сложных этапов процесса осмысления жизнеспособности венчурного проекта. Именно на этой стадии может возникнуть конфликт между основателями компании и венчурными инвесторами относительно объема инвестиций и доли, которую следует передать.

Основная цель основателей заключается в том, чтобы получить большие инвестиции при минимальной передаче акций, в то время как венчурные капиталисты стремятся к противоположному результату.

Что касается статистики венчурного инвестирования в России, то следует отметить, что в 2023 году было зафиксировано 94 публичные транзакции на рынке венчурных инвестиций в России, что меньше по сравнению с 118 сделками в 2022 году, указывая на заметное уменьшение количества инвестиционных раундов. Общая сумма инвестиций показала незначительное уменьшение. Однако, значительная часть этого объема за 2023 год, а именно 11,1 миллиарда рублей, была получена в результате одной сделки с компанией InDrive (онлайн-сервис заказа авто, получивший инвестиции в размере 150 миллионов долларов от венчурной фирмы из Калифорнии General Catalyst). Эта транзакция была учтена, так как на момент получения инвестиций компания, основанная в России в 2013 году, официально не разделила свою деятельность на российскую и международную. Без учета этой сделки объемы инвестиций в российские стартапы упали более чем в три раза до 5,14 миллиарда рублей. В 2022 году объем привлеченных средств сократился в пять раз по сравнению с 2021 годом.

Разберем влияние венчурного инвестирования на реальном примере компании Sophia Genetics, венчурное вложение в которую в 2019 году было признано одним из крупнейших вложений в медицину за последнее десятилетие.

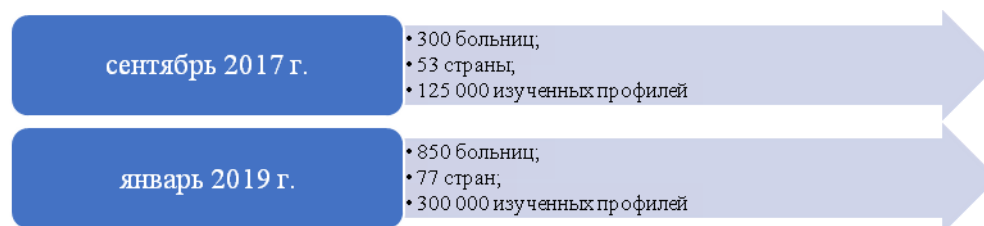


Рис. 2. Схема изменения количества больниц, стран присутствия и изученных пациентов Sophia Genetics за 2017–2019 гг.

Прирост в 183 % по численности больниц свидетельствует о значительном увеличении числа партнерских медицинских учреждений. Прирост в 45 % в количестве стран говорит о существенном расширении географического охвата. Значительный прирост числа изученных профилей в 140 % свидетельствует о том, что SOPHiA GENETICS не только увеличивает объем данных, но и, возможно, совершенствует технологии анализа, что позволяет обрабатывать и интерпретировать генетическую информацию более эффективно.

Если проанализировать общую сумму венчурного финансирования компании, то можно увидеть следующее:



Рис. 3. Венчурные инвестиции в Sophia Genetics за период 2013–2020 гг.

Согласно последним финансовым отчетам SOPHiA GENETICS, выручка за весь 2022 год составила 47,6 млн долларов США, что представляет собой рост в годовом исчислении на 18 % на отчетной основе. Рост выручки в постоянной валюте в 2022 году без учета доходов, связанных с COVID-19, составил 39 %.

Выручка за четвертый квартал составила 13,4 млн долларов США, что на 22 % больше, чем за соответствующий период 2021 года. Рост выручки в постоянной валюте без учета доходов, связанных с COVID-19, составил 44 %.

Валовая маржа достигла рекордных 72 % на отчетной основе и 75 % на скорректированной основе за четвертый квартал 2022 года.

Операционные убытки снизились в четвертом квартале до 15,1 млн долларов США на отчетной основе и 12,1 млн долларов США на скорректированной основе, что стало третьим кварталом подряд улучшением [8].

Проведем анализ, позволяющий оценить эффективность венчурного инвестирования данной компании на основе анализа финансовых показателей, рыночной деятельности и общей стратегической успешности компании (то есть договорной метод). Попробуем разобраться, действительно ли так привлекательна была компания Sophia Genetics для венчурных инвесторов, когда вложения в разработку новой платформы в 2020 г. составили 110 млн долл.

Сделаем выводы на основе анализа основных показателей финансовой активности компании по данным отчетности.

Капитализация компании Sophia Genetics с 2019 по 2023 годы имела нестабильную динамику, снижаясь с 0,78 млрд долл. в 2021 году до 0,14 млрд долл. в 2023 году. Среднегодовая капитализация за этот период составила 0,36 млрд долл.

ЕВITDA отрицательна в течение всего периода, с ухудшением от (0,03) млрд долл. в 2019 году до (0,09) млрд долл. в 2023 году.

Нами была специально выделена строка «Расходы на НИОКР», поскольку именно она является главной причиной отрицательной чистой прибыли. Эта особенность является ключевой для инновационных компаний. Длительное время после получения венчурного финансирования (7–10 лет) компании продолжают находиться в отрицательных позициях, что объясняется большими затратами на дорогостоящие технологии и оборудование. В эти периоды компании направляют средства на интенсивные инвестиции в исследования и разработки, маркетинг, расширение команды и общий бизнес-рост, на исследования и разработки для создания новых технологий, продуктов или услуг. Эти инвестиции могут не сразу приносить прибыль, но имеют потенциал создать конкурентное преимущество в будущем. Поэтому следует отметить, что, несмотря на весьма печальные показатели Sophia Genetics, не является исключением из правил среди компаний, получивших поддержку венчурных инвесторов.

Рассчитаем коэффициенты эффективности компании (см. табл.).

Анализ коэффициентов эффективности Sophia Genetics за 2019–2023 гг.

Показатель	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	Среднее за 5 лет	Среднее по отрасли
ROE, %	(87,69)	(64,09)	(39,21)	(38,28)	(38,28)	(36,78)	32,34
ROA, %	(52,68)	(42,8)	(32,58)	(20,02)	(20,02)	(31,01)	10,43
ROIC, %	(69,79)	(55,79)	(36,92)	(33,56)	(25,67)	(37,65)	17,65

Финансовые показатели ROE, ROA и ROIC свидетельствуют о финансовых трудностях компании. Отрицательные значения указывают на то, что компания не способна эффективно использовать свой капитал и активы для обеспечения прибыльности. Сравнение среднегодовых показателей с отраслевым средним также подтверждает, что компания отстает в эффективности использования капитала от средних показателей по отрасли. Важно провести дополнительный анализ, чтобы выяснить причины низкой эффективности и разработать стратегии для улучшения финансовых результатов.

Исходя из выполненного анализа, компании Sophia Genetics можно дать такие советы.

Минимизация затрат. Провести детальный анализ структуры расходов с целью выявления потенциальных областей оптимизации. Эффективное управление операционными расходами поможет компании улучшить ее финансовое положение.

Диверсификация источников доходов. Разработать стратегию по диверсификации доходов, например, через расширение линейки продуктов или услуг, поиск новых рынков или стратегические партнерства. Это способствует снижению привязанности к определенным источникам прибыли.

Выполнить оценку результативности вложений в научные исследования и разработки. Обеспечить баланс между инновациями и финансовой устойчивостью, выбирая проекты, которые имеют потенциал принести значительные выгоды.

Разработать стратегии для увеличения прибыльности, например, путем оптимизации ценообразования, повышения эффективности продаж и маркетинга, а также обеспечения высокой степени удовлетворенности клиентов.

Разработать более точные финансовые планы и прогнозы. Это поможет компании лучше управлять своими ресурсами и адаптироваться к изменяющимся условиям рынка.

Исследовать новые рынки и возможности для расширения географического охвата. Это может помочь компании увеличить клиентскую базу и увеличить выручку.

Реализация данных рекомендаций поможет Sophia Genetics достичь более устойчивого финансового положения, увеличить конкурентоспособность и максимально использовать свой инновационный потенциал.

Следует подчеркнуть, что венчурные инвестиции выполняют ключевую функцию для развития инновационных предприятий. Это не только источник финансирования, но и важный механизм для развития и коммерциализации новаторских идей и технологий. Этот вид инвестиций играет ключевую роль в экосистеме стартапов, стимулируя рост и развитие новых технологий и бизнес-моделей.

Кроме того, венчурное инвестирование способствует экономическому росту и созданию рабочих мест, поскольку успешные инновационные компании часто быстро растут и масштабируются. В целом, венчурное инвестирование – это не просто финансовый инструмент, но и катализатор инноваций и прогресса в различных отраслях.

Библиографический список

1. *Аскинадзи В. М.* Коллективные и венчурные инвестиции. М., 2011. 208 с.
2. Венчурные инвестиции: виды и стадии инвестирования. URL: <https://secrets.tinkoff.ru/razvitiye/venchurnye-investicii/?ysclid=lwypdauf81310095821> (дата обращения: 25.11.2023).
3. Венчурные инвестиции – что это такое, виды, стадии финансирования, кому подходят. URL: <https://brobank.ru/venchurnye-investitsii/> (дата обращения: 20.11.2023).
4. *Мусостов З. Р., Дудаев Т. А. М., Сайдулаева Д. М.* Венчурное финансирование как источник развития инновационной деятельности предприятий // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2020. № 12-2. С. 362–367.
5. *Пахомов И. В.* Стратегии и принципы внедрения венчурного инвестирования в промышленности // Транспортное дело России. 2010. № 3. С. 154–156.
6. *Попов С. А., Переверзева М. Н., Суркова Т. В.* Организационно-экономический механизм эффективного управления венчурными инвестициями в российских условиях // Вестн. Юж.-Урал. гос. ун-та. Сер.: Экономика и менеджмент. 2009. № 21 (154). С. 54–63.
7. *Семенов Е. В.* Венчурные инвестиции: экономические и социальные аспекты // Труд и социальные отношения. 2008. № 8. С. 101–105.
8. SOPHiA GENETICS объявляет финансовые результаты за четвертый квартал и конец 2022 года – SOPHiA GENETICS. URL: <https://porti.ru/company/mfso/NASDAQ:SOPH> (дата обращения: 12.12.2023).

Информация об авторах / Information about the authors

Курникова Ирина Валерьевна – кандидат экономических наук, доцент, директор Института социально-экономических наук, Ивановский государственный университет, г. Иваново, Россия, kurnik@mail.ru

Kournikova Irina Valerievna – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Director of the Institute of Socio-Economic Sciences, Ivanovo State University, Ivanovo, Russia, kurnik@mail.ru

Мужжакова Екатерина Анатольевна – студентка бакалавриата кафедры финансов, бухгалтерского учета и банковского дела, направление подготовки «Экономика», Ивановский государственный университет, г. Иваново, Россия, omuzhzhakova@mail.ru

Muzhzhakova Ekaterina Anatolyevna – undergraduate student of the Department of Finance, Accounting and Banking, field of study "Economics", Ivanovo State University, Ivanovo, Russia, omuzhzhakova@mail.ru

УДК 331.104

*А. А. Лазарев, О. С. Романова***ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА ВУЗА: СПЕЦИФИКА
ФОРМИРОВАНИЯ И МЕХАНИЗМЫ ПОДДЕРЖАНИЯ
(НА ПРИМЕРЕ ИВАНОВСКОЙ ПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНОЙ
АКАДЕМИИ ГПС МЧС РОССИИ)**

Аннотация. Среда современного вуза достаточно разнородна. При этом именно учебные заведения характеризуются стабильностью педагогического коллектива, медленнее других организаций усваивают нововведения, отличаются сформированной организационной культурой, имеющей при этом свою специфику. Процессу формирования организационной культуры ВУЗа и механизму ее поддержания посвящена данная статья.

Ключевые слова: организационная культура высшего учебного заведения, согласование интересов педагогических работников.

*А. А. Lazarev, O. S. Romanova***ORGANIZATIONAL CULTURE OF THE UNIVERSITY:
SPECIFICS OF THE FORMATION AND MECHANISMS
OF MAINTENANCE
(ON THE EXAMPLE OF THE IVANOVO FIRE AND RESCUE
ACADEMY OF THE MINISTRY OF EMERGENCY SITUATIONS
OF RUSSIA)**

Abstract. The environment of a modern university is quite heterogeneous. At the same time, it is educational institutions that are characterized by the stability of the pedagogical team, slower than other organizations learn innovations, differ in the formed organizational culture, which has its own specifics. This article is devoted to the process of formation of the organizational culture of the university and the mechanism of its maintenance.

Key words: organizational culture of higher educational institution, coordination of interests of teachers.

Система согласования интересов участников образовательного процесса складывается под воздействием внешних и внутренних факторов. При этом работодатель в лице руководства и педагогический коллектив имеют общий корпоративный интерес – стабильное развитие учебного заведения и благоприятные условия для осуществления учебного процесса. Педагоги, в свою очередь, находят компромисс с обучающимися по поводу приемлемых форм взаимодействия в ходе обучения. Все участники образовательного процесса заинтересованы в процветании учебного заведения и его финансово-хозяйственной стабильности.

Консервативность высших учебных заведений всегда была залогом сохранения традиций, образцов поведения, существенных признаков наличия объективных основ организационной культуры. В эпоху цифровизации модернизация и оптимизация затронули и вузовскую среду. В связи с этим

процесс создания единого культурного пространства, формирования организационной культуры и ее поддержания трансформируется. Немногие вузы могут поделить опыт в сфере построения эффективных партнерских отношений в системе «руководство – педагоги – студенты». Высшие учебные заведения МЧС России являются ярким примером сохранения лучших традиций отечественного образования [5].

Нами изучены процесс формирования и механизм поддержания организационной культуры ФГБОУ ВО ИПСА ГПС МЧС России – одного из ведущих учебных заведений МЧС России. Примечательно, что это учебное заведение имеет несколько представительств, среди обучающихся – жители практически всех регионов России. По мнению самих курсантов, они – одна большая семья. В честь года Семьи ими была создана декоративная карта, показывающая родные города, из которых приехали обучающиеся. Сейчас она находится в общежитии факультета пожарной безопасности.

Личный состав академии подразделяется на постоянный и переменный. Переменный состав – это курсанты, которые не только проходят процесс обучения, но и выполняют служебные обязанности, получая за это заработную плату. Общая цель всего личного состава – это обеспечение безопасности населения. В эту профессию идут по призванию. Невозможно рисковать собственной жизнью без высших духовно-нравственных ценностей и ориентиров. Профессорско-преподавательский состав формирует в сознании курсантов и студентов модели поведения, необходимые в профессии пожарного, прививая вместе с тем и фундаментальные принципы внутренней службы [1].

Процесс согласования их интересов регламентируется Уставом и Правилами Внутреннего Распорядка. Правила и образцы поведения заранее установлены, незыблемы, не подвергаются оценке и пересмотру. Все мероприятия с участием курсантов и студентов проводятся под контролем и при личном присутствии командного состава. Распоряжения выше стоящего руководства не принято обсуждать, а принято исполнять. При этом нет никакого негативного отношения к сверхурочной работе, дополнительным служебным поручениям. Это обусловлено тем, что в процессе вхождения в коллектив усваиваются именно такие образцы поведения. Исходя из этого, можно констатировать, что преподавать и обучаться в академии могут только те, чьи личные качества и свойства характера позволяют вносить творческие моменты лишь в непосредственный процесс обучения, но не в систему его организации.

Устраиваясь на работу и поступая для обучения в этот вуз необходимо пройти всестороннее комплексное психологическое обследование, в ходе которого в том числе выявляется и степень лояльности к вузу, склонность следованию общепринятым нормам поведения, сила воли, эмоциональная сдержанность и другие свойства и качества личности, необходимые в военном учебном заведении.

Благодаря этому в коллектив попадают только те лица, которые принимают заранее заложенные сценарии действий, разделяют традиции, сложившиеся в коллективе, обладают необходимым уровнем конформизма. Антилидеры невозможны в этом учебном заведении изначально. Распределение ролей в команде крайне формализовано, но при этом ни профессорско-преподавательский состав, ни курсанты и студенты не ощущают психологического дискомфорта.

Таким образом, объективная основа формирования организационной культуры – общий корпоративный интерес – в ИПСА ГПС МЧС России очевиден и сформирован изначально при создании этого образовательного учреждения. В академии совместная деятельность четко регламентируется, опирается на правила, нормы и образцы поведения, ценности заранее заложены, не подвергаются пересмотру. В результате этого в данном вузе все участники образовательного процесса разделяют этот общий интерес, воспринимают организационную культуру и отождествляют себя и свою деятельность с этим учебным заведением.

Сформированная организационная культура выполняет ряд важных функций, ключевой из которых является интегрирующая [3]. Личный состав академии находится на месте службы в течение всего рабочего дня, в системе МЧС России предполагаются дежурства, наряды, командировки. Все это входит в служебные обязанности. Таким образом, академии является иногда даже не вторым, а первым домом, а коллектив воспринимается с учетом аксиологического подхода.

Предопределенность правил, норм и образцов поведения имеет неоспоримые преимущества. В частности, действия коллег и сослуживцев становятся предсказуемыми, задаются некие ориентиры, как нужно действовать в той или иной ситуации.

Система наставничества достаточно эффективна и представляет собой обучение в процессе выполнения конкретных задач, патронаж, проведение мастер-классов. Обучение и повышение квалификации сочетает в себе личное стремление к новым знаниям, профессиональному развитию и требования руководства к своевременному прохождению курсов повышения квалификации и освоению новых учебных курсов. К каждой должности разработан список критериев расчета эффективности научной деятельности, при этом установлен некий минимум научно-исследовательской, публикационной активности.

Механизм поддержания действует с помощью систематизированных мероприятий, направленных на привитие и укрепление определенных ценностей, закрепления образцов поведения. При этом преобладает смешанный стиль руководства выпускными квалификационными работами, основанный на патернализме. Участие в формальных мероприятиях обязательно для всего личного состава, а вот неформальное общение, мероприятия, связанные с совместным досугом, определяются внутри факультетов, кафедр.

В целом коллектив академии очень сплоченный. Принцип отдачи своих усилий основан на уверенности в необходимости вклада в общее дело. Каждый сотрудник ощущает причастность академии почти на уровне «японской преданности», о которой в прошлом веке писали классики менеджмента.

В качестве одного из рычагов поддержания организационной культуры, а также ее составного элемента выступает обрядовая сторона и символика [2]. Стало доброй традицией проводить в академии ежегодные смотры-конкурсы художественной самодеятельности «Искусство на службе спасения». Праздник «Масленица» является одним из самых неформальных и добровольных мероприятий. Проводится он ежегодно и представляет собой народное гуляние в стиле позапрошлого века. Под народные песни участники метают валенки, перетягивают канат, поднимают 16-ти килограммовую гирию, а затем собираются в столовой для вкусного чаепития с блинами. Такая традиция

является уникальной, благодаря ей, каждый курсант может почувствовать себя частью большой дружной семьи, объединенной общими целями и стремлениями.

Концертный зал академии является еще одним местом совместных творческих встреч, а спортивные состязания проводятся практически каждый месяц. Например, соревнования по спортивной подводной ловле рыбы, посвященные 375-летию пожарной охраны России, собрали более 35 сотрудников и ветеранов академии. В ИПСА ГПС МЧС России есть собственные творческие коллективы, к примеру, ансамбль барабанщиц. Все это является гарантом формирования единого коллектива единомышленников, осознания причастности к общему делу. На «День выпускника» в Иваново приезжают уже аттестованные спасатели из всех уголков России. Они с любовью вспоминают дни, проведенные в стенах любимой альма-матер. Выпускники прибывают даже спустя несколько десятилетий после выпуска.

Следует отметить наличие обширной социальной инфраструктуры в академии. У педагогов и обучающихся есть возможность заниматься спортом, проходить медицинское обследование и лечение непосредственно в вузе. Социальные льготы разнообразны и достаточно весомы. Например, все работники могут быть премированы к профессиональному празднику, Новому году.

Имидж среди старшеклассников у данного учебного заведения положительный, о чем свидетельствует высокий проходной балл при поступлении и наличие большого конкурса. Деловая репутация среди населения города и учреждений, взаимосвязанных с обеспечением безопасности населения, практически безупречная. Для трудоустройства в качестве преподавателя или сотрудника обслуживающей сферы требуется не только профессиональная пригодность, но и положительные отзывы с предыдущих мест работы. Трехуровневая система тестирования минимизирует риск приема на работу кандидата, чьи характеристики не соответствуют требованиям учреждения. При этом текучесть кадров минимальна. Это свидетельствует о том, что система стимулирования достаточно эффективна.

Материальное стимулирование заключается в системе окладов, основанных на базовой ставке и повышающих коэффициентах, а также систематическом премировании. В целом система оплаты труда прозрачна и объективна. Моральные формы стимулирования разнообразны и во многом уникальны. Функции методистов в этом вузе распределяются между преподавателями кафедры. При этом учитываются пожелания и предпочтения самих педагогов. Таким образом, у каждого из них есть собственная зона ответственности, происходит делегирование задач, ответственности и полномочий от начальника кафедры к преподавателям. Они добросовестно выполняют служебные поручения и реализуют свои организаторские способности в той сфере, которая им близка и интересна.

Совместный отдых, неформальное общение, доброжелательное отношение к руководству и коллегам сплачивает коллектив, общее дело и совместный труд цементируют сложившуюся организационную культуру, а наличие обрядовой стороны и традиций, формы и виды, которых постоянно пополняются, способствуют тому, что сложившаяся организационная культура живет и развивается, присутствует момент в ее динамике.

Без сложившейся организационной культуры вузы могут превратиться в «проходные дворы». В ИПСА ГПС МЧС России ценят каждого работника, курсанта и студента, это проявляется в приверженности к вузу, о которой говорят результаты социологического опроса службы психологической поддержки, существующей в этом учебном заведении. Функции этой службы разносторонни, но одной из важнейших является поддержание организационной культуры через создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе.

Уникальность ФГБОУ ВО ИПСА ГПС МЧС России заключается во многом в сочетании дисциплинарного момента в механизме поддержания организационной культуры с самобытными традициями, обрядовой стороной и символикой. Вероятно, пример формирования и поддержания организационной культуры этого вуза будет полезен для других учебных заведений высшей школы, поскольку среди всех профильных академий ГПС МЧС России именно он является лидером по количеству абитуриентов.

Библиографический список

1. Измалкова С. А., Князева В. А., Лаушкина Н. С. Организационная культура и управление инновациями: организационно-экономические аспекты менеджмента: учебное пособие для высшего профессионального образования. Орел: ФГБОУ ВПО «Госуниверситет - УНГЖ», 2012. 337 с.
2. Козилова Л. В., Чвякин В. А., Волкова Ю. А. Корпоративная и организационная культура: учебник. 2022. 131 с. URL: http://scipro.ru/conf/corp&org_culture.pdf.
3. Колмыкова М. А., Четверикова Н. А. Организационная культура: учебное пособие. Оренбург: Оренбургский гос. ун-т, 2020. 144 с.
4. Организационная культура: учеб. / год ред. Н. И. Шаталовой. М.: Экзамен, 2006.
5. Романова О. С., Лазарев А. А. Специфика организационной культуры в учреждениях МЧС России // Многоуровневое общественное воспроизводство: вопросы теории и практики: сб. науч. тр. / под ред. Е. Е. Николаевой. Иваново: Иван. гос. ун-т, 2023. Вып. 2 (41). С. 48–54.

Информация об авторах / Information about the authors

Лазарев Александр Александрович – кандидат технических наук, кандидат педагогических наук, доцент, начальник кафедры государственного надзора и экспертизы пожаров (в составе УНК «Государственный надзор»), Ивановская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России, г. Иваново, Россия, kgn@edufire37.ru

Lazarev Alexander Alexandrovich – Candidate of Technical Sciences, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor, Head of the Department of State Supervision and Expertise of Fires (as part of the UNC «State Supervision»), Ivanovo Fire and Rescue Academy of the Ministry of Emergency Situations of Russia, Ivanovo, Russia, kgn@edufire37.ru

Романова Ольга Сергеевна – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры государственного надзора и экспертизы пожаров (в составе УНК «Государственный надзор»), Ивановская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России, г. Иваново, Россия, olga_romanova79@mail.ru

Romanova Olga Sergeevna – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Department of State Supervision and Expertise of Fires (as part of the UNC «State Supervision»), Ivanovo Fire and Rescue Academy of the Ministry of Emergency Situations of Russia, Ivanovo, Russia, olga_romanova79@mail.ru

УДК 336.63

Т. М. Малёнкина, К. А. Жаринова

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ЛИЧНОГО ФИНАНСОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

Аннотация. В статье рассматривается актуальность создания эффективного финансового плана для достижения финансовой стабильности и жизненных целей. Проводится анализ основных принципов и инструментов личного финансового планирования для оптимизации управления личными финансами. Статья может быть полезна как для широкого круга читателей, так и для специалистов в области финансов и инвестиций.

Ключевые слова: личное финансовое планирование, финансовая стабильность, цели финансового планирования, оптимизация управления финансами, контроль расходов, анализ доходов, управление личными финансами.

Т. М. Malyonkina, K. A. Zharinova

IMPROVING THE PERSONAL FINANCIAL PLANNING SYSTEM

Abstract. The article discusses the relevance of creating an effective financial plan to achieve financial stability and life goals. The analysis of the basic principles and tools of personal financial planning for optimizing personal financial management is carried out. The article can be useful for a wide range of readers, as well as for specialists in the field of finance and investments.

Key words: personal financial planning, financial stability, financial planning goals, financial management optimization, cost control, income analysis, personal finance management.

В условиях нестабильной экономики и постоянно меняющихся финансовых условий, умение эффективно планировать свои доходы и расходы становится необходимостью. Однако многие люди до сих пор сталкиваются с трудностями в организации своих финансов и преодолении долгового кризиса. Для того чтобы успешно управлять своими финансами, необходимо иметь систему личного финансового планирования, которая будет помогать нам контролировать расходы, накапливать сбережения и достигать поставленных целей. Оптимизация управления финансами является важной задачей для каждого человека, стремящегося к финансовой независимости и благополучию.

Основной смысл построения бюджета в том, чтобы понять, откуда приходят и куда уходят ваши деньги [5, с. 6].

Отчего людям не удается разбогатеть? Как правило, из-за того, что не удалось составить хороший план. Довольно часто – потому, что рост своего благосостояния они ставят в зависимость от случайности. В других случаях люди выставляют напоказ свои высокие заработки, покупая дорогостоящие дома, роскошные машины и иные внешние атрибуты богатства. Эти люди далеко в будущее не заглядывают, не задумываются над тем, что будет у них в кошельке через пять, десять, двадцать лет [2, с. 6].

Прежде чем обосновать актуальность личного финансового планирования и сформулировать его основные принципы и инструменты рассмотрим

определение. Личное финансовое планирование – это процесс управления своими деньгами, который помогает оптимизировать финансовые потоки для достижения материальных целей и увеличения благосостояния. Актуальность данной темы можно обосновать несколькими аргументами.

Первым и наиболее важным аргументом является возможность более эффективного использования финансовых ресурсов и предотвращение злоупотребления. Система планирования призвана помочь в установлении конкретных финансовых целей, постановке приоритетов и определении оптимального способа достижения этих целей.

Вторым аргументом является возможность принятия осознанных финансовых решений. При наличии четкого финансового плана, человек может оценивать различные альтернативы, прогнозировать возможные риски и принимать обоснованные и информированные решения, основанные на своих финансовых возможностях и потребностях.

Третьим аргументом является повышение уровня финансовой грамотности. Осознанное и систематическое планирование финансовых ресурсов позволяет развивать навыки финансового управления и учиться управлять своими деньгами, расширяя знания и компетенции в сфере финансов.

Четвертым аргументом является возможность создания долгосрочной финансовой стабильности. Систематическое планирование финансов позволяет не только достичь краткосрочных целей, но и обеспечить себе устойчивое будущее и финансовую безопасность в долгосрочной перспективе.

И наконец, пятым аргументом является возможность своевременного погашения кредитов и определение долгосрочных финансовых обязательств, что помогает избежать задолженностей и риск неспособности выплатить кредитные обязательства

Исходя из этих аргументов, совершенствование системы личного финансового планирования становится неотъемлемой частью успешного финансового управления.

По результатам опроса среди граждан удалось выявить следующее.

77 % опрошенных предпочитают планировать и анализировать финансовые расходы. 13 % не отслеживают собственные расходы, но планируют начать.

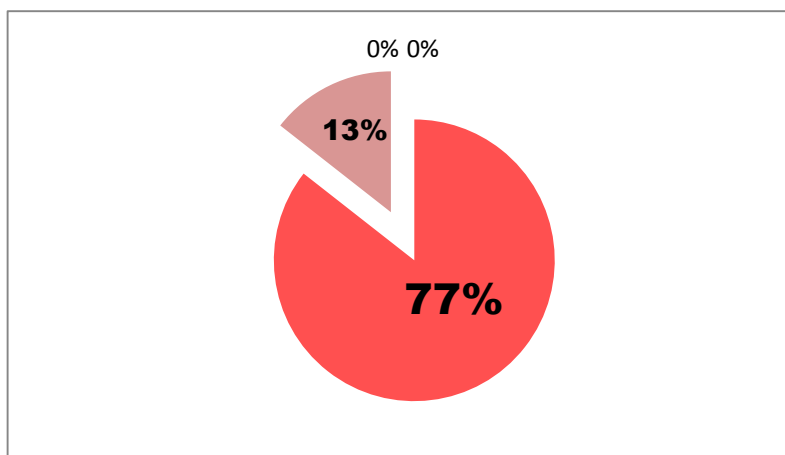


Рис. 1. Результаты социологического опроса россиян относительно организации личного финансового планирования в 2023 году. Ведете ли Вы учет и анализ доходов и расходов?

Персональное финансовое планирование повышает эффективность управления личным бюджетом, однако 52 % респондентов иногда всё же выходят за рамки бюджета. У 36 % россиян деньги всегда под контролем. 12 % признаются, что планирование не помогает избежать необдуманных трат.

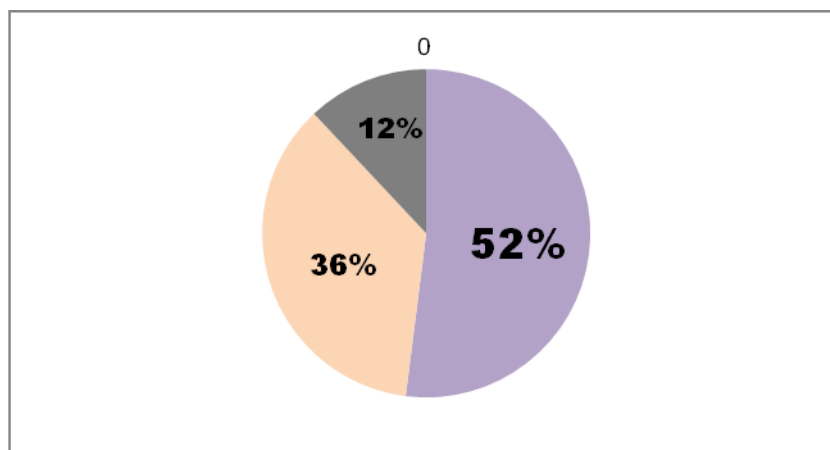


Рис. 2. Результаты социологического опроса россиян относительно организации личного финансового планирования в 2023 году.
Всегда ли Вам хватает денежных средств?

33 % опрошенных для управления личными финансами используют банковское приложение. 30 % не могут определиться с инструментом для планирования расходов. 28 % полагаются на блокноты и тетради. 9 % считают деньги в Excel.

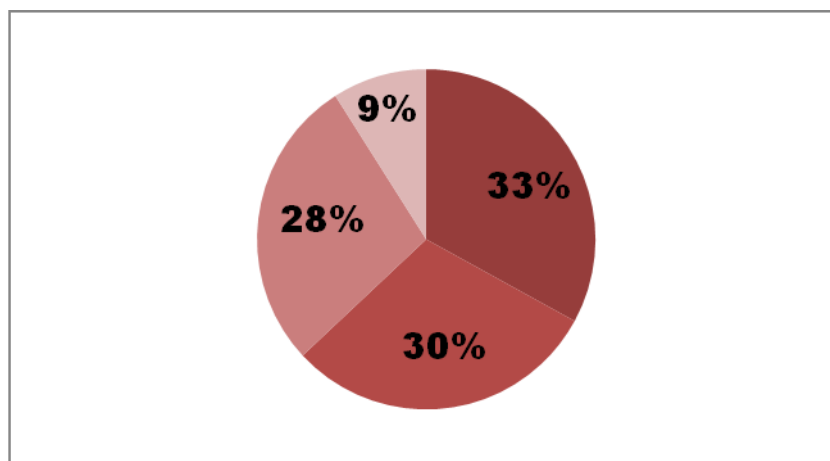


Рис. 3. Результаты социологического опроса россиян относительно организации личного финансового планирования в 2023 году.
Каким приложением/инструментом Вы пользуетесь в целях финансового планирования?

Необходимо учитывать, что совершенствование системы личного финансового планирования требует времени, знаний и умений. Человек должен быть готов к постоянному анализу и корректировке своего финансового

плана в зависимости от изменения жизненных обстоятельств и финансовых условий.

Идеальная система личного финансового планирования должна быть адаптирована к индивидуальным потребностям и целям каждого человека [1, с. 6].

Необходимо, чтобы она соответствовала следующим критериям:

1. Простота использования.
2. Гибкость и персонализация.
3. Автоматизация процессов.
4. Безопасность данных.
5. Анализ расходов и доходов.
6. Поддержка множества финансовых инструментов.
7. Графическое представление данных.

Для совершенствования личного финансового плана следует придерживаться нескольких шагов. Рассмотрим каждый подробнее [3, с. 6].

Первый шаг – определение финансовой цели. Определение финансовой цели является важным этапом в процессе совершенствования личного финансового планирования, поскольку она является стимулом к финансовой дисциплине, позволяет четко видеть направление движения и помогает достичь желаемых результатов в области финансов. Установление четких и осмысленных финансовых целей помогает выстроить стратегию, направленную на их достижение, и стимулирует к ответственному управлению денежными потоками. Финансовой целью может быть создание финансового резерва, крупная покупка, инвестирование или планирование пенсии.

Второй шаг – анализ текущей финансовой ситуации. Необходимо провести анализ текущего финансового состояния. Это включает в себя оценку доходов, расходов, активов и обязательств. Важно учесть все источники доходов, такие как зарплата, проценты по вкладам, дивиденды и т. д., а также все расходы, включая обязательные платежи (ипотека, кредиты, коммунальные услуги) и необязательные (развлечения, питание вне дома, такси).

Третий этап – ведение собственного бюджета. Это помогает расставлять приоритеты и корректировать свои расходы в соответствии с доходами, выявлять и регулировать ненужные траты.

Четвертый этап – оптимизация расходов [6, с. 6]. Оптимизация расходов поможет вам освободить дополнительные ресурсы для достижения ваших целей, создать финансовый запас на случай неожиданных расходов и обеспечить более стабильное финансовое будущее. Например, перед походом в магазин можно составить список необходимых продуктов, чтобы не было соблазна купить что-то лишнее. Вместо такси можно пользоваться общественным транспортом.

Пятый этап – поиск дополнительных источников дохода. Необходимо искать новые возможности заработка, чтобы улучшить финансовое положение. К дополнительным источникам дохода можно отнести: увеличение рабочей нагрузки за дополнительную плату, оформление налогового вычета, социальные выплаты, фриланс, инвестирование, продажа или сдача имущества в аренду.

Шестой этап – мониторинг собственных финансов. Важно обновлять свой бюджет, контролировать изменения в финансовом положении, корректировать планы при необходимости.

Седьмой этап – обращение за помощью к профессионалам. Эксперты в этой области могут помочь вам оптимизировать ваш бюджет, разработать стратегию инвестирования, планировать налоги и обеспечить защиту вашего финансового будущего.

Инструменты совершенствования финансового планирования – это различные методы и инструменты, помогающие улучшить процесс планирования своих финансов и достижения финансовых целей [4, с. 6]. К ним относятся:

1) бюджетирование: этот инструмент помогает вам лучше понять свои финансовые потребности, контролировать доходы и расходы, управлять долгами и создавать финансовую устойчивость на будущее;

2) инвестирование: помогает получить пассивный доход, защитить капитал от инфляции. Разнообразие инвестиций и стратегическое управление портфелем помогут минимизировать потенциальные убытки и обеспечить стабильность вашего бюджета;

3) использование финансовых приложений: с их помощью можно анализировать свои финансы, создавать бюджеты, отслеживать расходы и доходы в режиме реального времени. Популярными приложениями для финансового планирования являются: Moneon, CoinKeeper, Easyfinance;

4) улучшение личной финансовой грамотности: знание основ финансовой грамотности поможет разработать эффективный бюджет, создать финансовую подушку безопасности, принимать обоснованные решения касательно бюджета.

В заключении хочется сказать, что совершенствование системы личного финансового планирования требует постоянного внимания и усилий, но это необходимое условие для достижения финансовой стабильности и финансового благополучия. Правильное планирование, контроль расходов и эффективное использование финансовых ресурсов помогут достичь поставленных целей и обеспечить успешное управление личными финансами.

Библиографический список

1. Грязнова А. Г., Маркина Е. В., Курочкин В. В. Финансы / под общ. ред. А. Г. Грязновой, Е. В. Маркиной. М.: Финансы и статистика, 2012. 96 с.
2. Лейн Дж. Стань богатым! / пер. с англ. Н. Б. Буравовой. М.: АСТ Астрель, 2004. 11 с.
3. Личный финансовый план: как превратить мечты в реальность. URL: <https://fincult.info/article/lichnyy-finansovyy-plan-kak-prevratit-mechty-v-realnost/> (дата обращения: 09.04.2024).
4. Разумовская Е. А., Шуклин М. С., Баженова В. И., Панфилова Е. С. Финансовое планирование и прогнозирование: учебное пособие / под общ. ред. Е. А. Разумовской. Екатеринбург: УрФУ, 2017. 219 с.
5. Савенок В. С. Как составить личный финансовый план. Путь к финансовой независимости. СПб.: Питер, 2006. 35 с.
6. Совкомблог. Как составить личный финансовый план на год. URL: <https://journal.sovcombank.ru/umnii-potrebitel/kak-sostavit-lichnii-finansovii-plan-na-god> (дата обращения: 11.04.2024).

Информация об авторах / Information about the authors

Малёнкина Татьяна Михайловна – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры финансов, бухгалтерского учета и банковского дела, Ивановский государственный университет, г. Иваново, Россия, Tatyana1888@gmail.com

Malyonkina Tatyana Mikhailovna – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Finance, Accounting and Banking, Ivanovo State University, Ivanovo, Russia, Tatyana1888@gmail.com

Жаринова Ксения Алексеевна – студентка бакалавриата, направление подготовки «Экономика», Ивановский государственный университет, г. Иваново, Россия, studyingwenxz@gmail.com

Zharinova Ksenia Alekseevna – baccalaureate's degree student, Economics major, Ivanovo State University, Ivanovo, Russia, studyingwenxz@gmail.com

УДК 336.63

Т. М. Малёнкина, Е. В. Поняева

ЦИФРОВИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ЛИЧНЫМИ ФИНАНСАМИ

Аннотация. В связи с развитием информационных и телекоммуникационных технологий, а также в условиях цифровизации и глобализации, вопросы, связанные с цифровизацией управления личными финансовыми, приобретают основополагающее значение. В данной работе сформированы основные положения, а также выделены положительные стороны цифровизации в сфере управления личными финансами граждан, также, сделаны соответствующие выводы.

Ключевые слова: цифровизация, управление финансами, финансы, финансовая грамотность, личные финансы граждан.

Т. М. Malyonkina, E. V. Ponyaeva

DIGITALIZATION OF PERSONAL FINANCE MANAGEMENT

Abstract. Due to the development of information and telecommunication technologies, as well as in the context of digitalization and globalization, issues related to the digitalization of personal financial management are becoming fundamental. In this paper, the main provisions are formed, as well as the positive aspects of digitalization in the field of personal finance management of citizens are highlighted, and appropriate conclusions are drawn.

Key words: digitalization, financial management, finance, financial literacy, personal finances of citizens.

Цифровизация управления личными финансами – это процесс использования цифровых технологий и инструментов для эффективного контроля и управления финансовыми ресурсами. С ростом числа смартфонов и доступа к интернету, как и во многих других сферах жизни, все больше людей ищут эффективные способы контролировать свои финансы с помощью цифровых инструментов. Это создает потребность в анализе существующих платформ и сервисов, а также оценке перспектив и проблем цифровизации управления личными финансами в РФ.

С 2018 года для измерения уровня финансовой грамотности используется Индекс финансовой грамотности, отражающий способность человека к разумному управлению личными финансами. Этот показатель измеряется в диапазоне от 1 до 21 балла.

В 2024 году индекс финансовой грамотности населения России вырос до 12,77 баллов, что на 5,3 % больше, чем в 2018 году (12,12 балла), что означает средний уровень владения личными финансами. Исследования показали, что самые грамотные с финансами – это люди старше 35 лет, с высшим образованием, семейные, живущие в крупных городах. Молодые, безработные и проживающие в сельских районах обладают низким уровнем финансовой грамотности [1, с. 261].

За последние 6 лет доля граждан с высоким и средним уровнем грамотности постепенно увеличивается, в то время как доля людей с низким

уровнем уменьшается. Важными изменениями считается увеличение количества людей, стремящихся к экономии, составлению финансовых планов и ответственному подходу к расходам, однако снижение количества людей, внимательно отслеживающих свои финансы, и увеличение числа тех, кто тратит деньги не рационально.

Цифровизация управления личными финансами обеспечивает удобство и доступность. Люди могут контролировать свои финансы в любое время и в любом месте с помощью мобильных приложений и онлайн-банкинга. Это позволяет оперативно реагировать на изменения и принимать взвешенные финансовые решения.

Также она позволяет автоматизировать многие финансовые процессы. С помощью цифровых инструментов можно создавать персональные бюджеты, отслеживать доходы и расходы, анализировать затраты и получать рекомендации по оптимизации финансового состояния. Это позволяет сэкономить время и силы, которые раньше необходимо было тратить на ручной ввод данных и анализ [1, с. 263].

Первое приложение по управлению личными финансами появилось в 1982 году и называлось «Quicken». Оно было создано американской компанией Intuit и стало популярным среди пользователей благодаря своей удобной функциональности и возможности автоматического отслеживания расходов и доходов.

Со временем стало появляться все больше приложений в данной сфере, и следующий прорыв случился в 2014 году, когда приложение Сбербанк научилось анализировать траты. В нем стало возможно следить за расходами по категориям, изменять описание и категории, разбивать покупки или снятия наличных на несколько операций для лучшего контроля. Появились накопительные цели.

С годами сфера управления личными финансами активно развивалась и на данный момент в России существует множество различных приложений в данной сфере. Но так ли они удобны и современны для нашего времени?

Для ответа на вышепоставленный вопрос нами были проанализированы популярные приложения для цифрового управления личными финансами в РФ, что в дальнейшем позволило сделать определенные выводы.

Во-первых, мы разделили приложения на 2 категории: платные и бесплатные.

В категории платных приложений нами были выделены 3 лучших, на наш взгляд, приложений по трем критериям: цена, функционал и отзывы пользователей.

Первое место в рейтинге заняло приложение «Дзен-Мани», разработанное в России. Это приложение позволяет привязать банковские карты и предоставляет аналитику на основе ваших транзакций. Вы сможете увидеть расходы по разным категориям, прогнозировать списания с карт, и многое другое. Стоимость подписки начинается от 149 рублей в месяц. На Google Play приложение имеет оценку 4,3 из 5. Пользователи жалуются на проблемы с синхронизацией банковских данных и частые сбои в работе приложения.

На втором месте в списке «coinkeeper 3: финансы, бюджет» располагается бесплатная версия, которая предлагает стандартный функционал – возможность вводить расходы и доходы по категориям вручную. Платная версия позволяет синхронизировать данные с несколькими банками (в том числе

«Альфа-банк», «Тинькофф банк», Сбербанк, ВТБ, Газпромбанк), устанавливать лимиты и цели, вести семейный бюджет через разные устройства. Главной недостаток пользователи видят в избыточном количестве информации на главной странице приложения, которая не относится к их финансам – такие, как реклама финансовых курсов, калькуляторов кредитов, инвестиционных брокеров и т. д. Премиум-аккаунт приобретается за 1299 рублей и, несмотря на широкий функционал, отзывы пользователей остаются в основном негативными. Они чаще всего жалуются на новую версию приложения, что, однако, не имеет отношения к обозначенной в анализе цели, и можно считать, что общая оценка пользователей положительная.

Приложение «Деньги ОК» занимает третье место среди других приложений по управлению финансами. В нем пользователи могут вводить доходы и расходы вручную, но при этом в бесплатной версии доступны основные инструменты для анализа и планирования личных финансов. Тут можно отслеживать расходы по категориям, а также узнать средние траты за день и за месяц. Дизайн приложения минималистичный и интуитивно понятный, без лишней информации. За небольшую сумму пользователи могут приобрести расширенную версию. Однако, несмотря на все перечисленные функции, пользователи жалуются на ограниченность возможностей.

Таким образом, «Дзен-мани», «CoinKeeper 3: финансы, бюджет» и «Деньги ОК» являются лучшими, по нашему мнению, платными приложениями для ведения личных финансов на сегодняшний день, однако они также не лишены недостатков.

В категории бесплатных приложений ситуация намного сложнее. Все приложения хоть и не полностью платные, но всегда имеют платный контент. Доступный финансовый функционал довольно скудный, в большинстве своем вам самим приходится добавлять вручную свои доходы и расходы и определять, к какой из категорий они относятся. Приложение лишь строит на основе этого диаграмму ваших расходов и доходов, а дальнейшее прогнозирование уже является в основном платной услугой [2, с. 37–38].

Однако, из каждого правила есть исключения. Довольно удобен и расширен функционал в изучаемой нами области у банковских приложений. Если рассматривать введенную нами категорию на примере «Сбербанк Онлайн», то можно увидеть календарь платежей, автоматизированный анализ финансов, который не требует вашего участия, а также автоматическое разделение ваших платежей по категориям, от вас лишь требуется использовать карту банка.

Таким образом, утверждение о доступности цифровизация управления личными финансами довольно спорно, так как на данный момент не существует полностью бесплатного приложения, которое бы обладало широким функционалом и было понятно и удобно в использовании.

Дальше мы задались вопросом, а как же тогда должно выглядеть идеальное приложение для управления личными финансами? В начале мы выделили критерии, которые помогут выбрать подходящий цифровой инструмент для управления личными финансами [2, с. 40].

К таким критериям мы отнесли: основные потребности и цели, которые должно удовлетворять приложение, уровень его безопасности, удобство использования выбранного инструмента, понятный интерфейс, гибкая и адаптивная функциональность к личным потребностям пользователя, а также

наличие дополнительных функций, которые могут быть полезными при управлении личными финансами.

На основе вышеперечисленных факторов мы разработали описание приложения, которое, на наш взгляд, было бы удобно для нынешних пользователей.

Во-первых, у него должен быть высокий уровень автоматизации, который может быть достигнут за счет таких функций, как синхронизация с банками и электронными кошельками (PayPal, Apple Pay, Google Pay, Qiwi, WebMoney и другие).

Во-вторых, функция прогнозирования должна быть расширена. Прогнозы должны производиться как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе, и на их основе приложение будет давать советы о том, как лучше в данный момент распорядится пользователю свои активы. На наш взгляд также важно, чтобы функция советов можно было как включить, так и выключить, чтобы пользователь имел возможность сам анализировать рассчитываемые прогнозы.

А в самостоятельном анализе могут помочь лекции и специальная литература, с которыми можно ознакомиться в самом приложении. В лучшем варианте, чтобы после каждого урока были практические задания, которые помогут закрепить теорию.

Хранение и передача финансовых данных требует особой защиты, поэтому наше приложение должно соответствовать современным стандартам безопасности, таким как двухфакторная аутентификация и шифрование данных [2, с. 43].

Что касается дополнительных функций, то нам хотелось бы видеть чтение Q-кода чека, что было бы особенно полезно при оплате наличными, также учет всех задолженностей и обязанностей по платежам, возможность вести общий бюджет нескольким людям [3, с. 142].

Дизайн самого приложения в минималистическом виде, чтобы не запутать пользователей, а что касается оплаты, было бы безусловно хорошо, если бы оно было бесплатным, но на данный момент такое возможно только при наличии в приложении большого объема рекламы. Если же пользователей не готов терпеть неудобства из-за рекламы, то можно приобрести подписку, которая позволяет пользоваться приложением без рекламного контента.

Таким образом, мы думаем, что в будущем цифровизация управления личными финансами будет только развиваться. Например, будут улучшать приложения, использовать и развивать технологии блокчейн, развивать роли и функции цифровых помощников в управлении личными финансами.

В целом, с учетом тенденции к цифровой трансформации различных сфер жизни и экономики в РФ, цифровизация управления личными финансами становится все более актуальной и необходимой. Она открывает новые возможности для людей контролировать свои финансы, улучшать качество своей жизни и быть более финансово грамотными. Однако, для полноценной реализации потенциала цифровых инструментов необходимо обеспечить безопасность данных и равный доступ к технологиям для всех граждан. Только тогда цифровизация станет действительно полезным и эффективным инструментом для управления личными финансами.

Библиографический список

1. Макаров А. И. Особенности цифровой трансформации в управлении финансами // Молодой ученый. 2024. № 7 (506). С. 261–263.
2. Родина Л. А., Завьялова Л. В. Управление личными финансами в современных условиях // Вестник Омского университета. Сер.: Экономика. 2020. Т. 18, № 4. С. 36–47.
3. Чоара Е. Д. Управление личными финансами граждан России в условиях развития цифровой экономики // Цифровая экономика и финансы: материалы III Междунар. науч.-практ. конф., Санкт-Петербург, 19–20 марта 2020 года / под науч. ред. Е. А. Синцовой и др. СПб.: Центр научно-информационных технологий «Астерион», 2020. С. 140–143.

Информация об авторах / Information about the authors

Малёнкина Татьяна Михайловна – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры финансов, бухгалтерского учета и банковского дела, Ивановский государственный университет, г. Иваново, Россия, Tatyana1888@gmail.com

Malyonkina Tatyana Mikhailovna – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Finance, Accounting and Banking, Ivanovo State University, Ivanovo, Russia, Tatyana1888@gmail.com

Поняева Екатерина Викторовна – студентка бакалавриата, направление подготовки «Экономика», Ивановский государственный университет, г. Иваново, Россия, ponyaevakate@mail.ru@

Ponyaeva Ekaterina Viktorovna – baccalaureate's degree student, Economics major, Ivanovo State University, Ivanovo, Russia, ponyaevakate@mail.ru@

**Информация для авторов журнала
«Многоуровневое общественное воспроизводство:
вопросы теории и практики»**

Условия и порядок приема публикаций

Статьи направляются в редакцию **только в электронном виде** по адресу: politeconom@yandex.ru (кафедра экономической теории, экономики и предпринимательства) или главному редактору Николаевой Елене Евгеньевне (nikolaevaee@ivanovo.ac.ru).

1. Редакция принимает к публикации материалы, соответствующие специализации журнала, отличающиеся высокой степенью научной новизны, теоретической и практической значимости, ранее не опубликованные в других изданиях.

2. Авторами статей могут быть ученые-исследователи, докторанты, аспиранты, соискатели, студенты старших курсов. Для студентов, аспирантов и соискателей обязательно наличие отзыва научного руководителя, при этом отзыв не заменяет рецензию.

3. К публикации принимаются научные статьи, выполненные в строгом соответствии с требованиями к оформлению рукописей. Материалы, не отвечающие предъявляемым требованиям, к рассмотрению не принимаются.

4. Редакция оставляет за собой право распределять статьи по основным рубрикам журнала.

5. Научные статьи принимаются в течение года и в случае положительных результатов внутренней экспертизы (рецензирования) включаются в очередной номер журнала в порядке поступления.

6. Необходимым условием для включения статьи в журнал является получение положительной рецензии от экспертов редакции, признанных ученых в данной области научного знания.

7. Окончательное решение о приеме научной статьи к публикации принимается редакционной коллегией журнала. Извещение о решении редакционной коллегии направляется автору.

8. После выхода в свет журнал размещается в свободном электронном доступе на сайте Научной электронной библиотеки, на официальном сайте Ивановского государственного университета.

Требования к публикации и ее оформлению

Редакция принимает статьи, оригинальность которых составляет не менее 70 %.

Материалы, представляемые в редакцию, должны быть оформлены в виде следующих файлов:

1) текст статьи с аннотацией и ключевыми словами на русском и английском языке;

2) сведения об авторе (фамилия, имя, отчество; ученые степень и звание, должность и место работы/учебы или соискательства – на русском и английском языках; домашний и служебный адреса, номера контактных телефонов, адрес электронной почты);

3) отзыв научного руководителя/консультанта для аспирантов и соискателей (отсканированный вариант с подписью и с печатью).

Файлы должны быть поименованы по фамилии автора (например, Иванов1, Иванов2).

Электронный вариант статьи выполняется в текстовом редакторе Microsoft Word. Компьютерный набор статьи должен удовлетворять следующим требованиям: формат – А4; поля – верхнее – 2,7 см, левое и правое – 4 см, нижнее – 4,6 см; гарнитура (шрифт) – Times New Roman; кегль – 11; межстрочный интервал – одинарный; абзацный отступ – 1 см.

Минимальный объем текста статьи с аннотацией, ключевыми словами и списком литературы – не менее 12 тыс. знаков. Максимальный объем текста статьи – не более 30 тыс. знаков с пробелами. Статьи большего объема могут приниматься в случае мотивированной необходимости представить развернутые результаты исследования, а также при высокой теоретической и/или практической значимости публикации.

Материал должен быть оформлен в следующей последовательности:

В верхнем левом углу индекс УДК.

На следующей строке в верхнем правом углу **полужирным курсивом** (Times New Roman 12) – **инициалы и фамилия автора** статьи на русском и английском языках.

Через интервал название статьи – выравнивание по левому краю, **строчными (малыми) буквами, полужирным шрифтом**, Times New Roman 12 – на русском и английском языках.

Через интервал аннотация на русском и английском языках (150–250 слов) – Times New Roman 10; словосочетание «**ключевые слова**» и «**key words**» – **полужирным курсивом** – Times New Roman 10, сами ключевые слова и/или словосочетания на русском и английском языках (5–6) – Times New Roman 10.

Далее через интервал – основной текст.

После основного текста через 1 интервал следует **Библиографический список** (Times New Roman 10, ФИО авторов *курсивом*). Список литературы формируется **по алфавитному принципу**, нумерация порядковая.

Ссылки в тексте статьи приводятся в квадратных скобках в строгом соответствии с приставным списком литературы. Библиографическое описание литературных источников к статье оформляется в соответствии с ГОСТами 7.1–2003, 7.0.5–2008. В выходных сведениях обязательно указание издательства и количества страниц, в ссылке на электронный ресурс – даты обращения.

Дополнительные рекомендации:

- для выделения слов, фрагментов текста можно использовать курсив, подчеркивание. Разбивка не допускается;
- переносы только автоматические;
- сноски для примечаний постраничные, ставятся автоматически;
- между инициалами и фамилией ставится непрерывный пробел (shift + ctrl + пробел);
- при цитировании используются кавычки «», при внутреннем цитировании ставятся " ";
- должно соблюдаться пунктуационное и графическое отличие «–» (тире: ctrl + минус на правой числовой клавиатуре) от «-» (дефиса);
- для обозначения промежутка между датами, номерами страниц и т. п. используется «–» (тире). Например, 1920–1930 гг., с. 258–259;

Редакция оставляет за собой право осуществлять литературную правку, корректирование и сокращение текстов статей.

Порядок рецензирования рукописей статей

1. Все статьи, поступившие в редакцию, проходят независимое рецензирование.

Статьи студентов, аспирантов и соискателей принимаются и передаются на рецензирование только при наличии положительного отзыва научного руководителя/консультанта. Сопроводительные документы должны быть подписаны и заверены печатью (присылаются сканом на электронную почту).

2. Рукопись научной статьи, поступившая в редакцию журнала, рассматривается на предмет соответствия профилю журнала, основным положениям требований к публикациям и их оформлению, утвержденным редакционной коллегией журнала (см. «Требования к публикации и ее оформлению»).

3. О поступлении статьи и ее дальнейшем рецензировании сообщается авторам по электронной почте. Если формальные требования к материалам, представленным на публикацию, не выполнены, то статья к публикации не принимается «по формальным признакам» и об этом сообщается автору.

4. Рецензирование проводится конфиденциально для автора рукописи, носит закрытый характер. Рецензенты уведомляются о том, что присланные им рукописи являются частной собственностью авторов и относятся к сведениям, не подлежащим разглашению. Для проведения рецензирования рукописей статей в качестве рецензентов могут привлекаться как члены редакционной коллегии журнала, так и высококвалифицированные ученые и специалисты, в том числе из других организаций, обладающие глубокими профессиональными знаниями и опытом работы по конкретному научному направлению. Рецензентом не может быть соавтор рецензируемой работы.

5. Рецензент оценивает: соответствие содержания статьи ее названию; актуальность и новизну рассматриваемой в статье проблемы, обоснованность и продуктивность методов исследования объекта, оригинальность решения проблемы и значимость полученных выводов, логику и стиль изложения, целесообразность публикации статьи. Рецензии на рукописи статей хранятся в редакционной коллегии в течение пяти лет со дня публикации статей, копии рецензий направляются в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации при поступлении в редакцию соответствующего запроса.

6. Сроки рецензирования в каждом отдельном случае определяются с учетом создания условий для оперативной публикации статьи, но не более 6 месяцев. Редакция издания направляет автору представленных материалов по его запросу копии рецензии без подписи и фамилии рецензента или мотивированный отказ.

7. Если в рецензии содержатся рекомендации по исправлению и доработке статьи, ответственный секретарь журнала направляет их автору с предложением учесть при подготовке нового варианта статьи или аргументировано (частично или полностью) опровергнуть. Статья, направленная автору на доработку, должна быть возвращена в исправленном виде в течение месяца. К переработанной рукописи необходимо приложить письмо от авторов, содержащее ответы на все замечания и поясняющее все изменения, сделанные в статье (отдельным файлом и по тексту статьи выделить изменения цветом). Доработанная (переработанная) автором статья с сопровождающими комментариями повторно направляется на рецензирование. Датой поступления в редакцию считается дата возвращения доработанной статьи.

8. В случае несогласия с мнением рецензента автор статьи имеет право предоставить аргументированный ответ в редакцию журнала.

9. Редакция оставляет за собой право отклонения статей в случае неспособности или нежелания автора учесть пожелания редакции.

10. При наличии отрицательной рецензии на рукопись или на ее доработанный вариант статья отклоняется с обязательным уведомлением автора о причинах такого решения. Статья, не рекомендованная рецензентом к публикации, к повторному рассмотрению не принимается.

11. Не допускаются к публикации в научном журнале статьи:

- содержащие ранее опубликованный материал;
- содержащие недобросовестные заимствования;
- представленные без соблюдения правил оформления публикаций;
- авторы которых отказываются от технической доработки публикации;
- авторы которых не выполняют конструктивные замечания рецензента или аргументировано не опровергают их;
- представляющие собой отдельные этапы незавершённых исследований.

12. Решение о целесообразности публикации принимается редколлегией.

13. Очередность публикации статей определяется регистрационной датой их поступления в редакцию. Работы, посвящённые особо актуальным проблемам науки, а также содержащие принципиально новую информацию, могут, по решению редакционной коллегии, быть опубликованы вне очереди.

14. Редколлегия имеет право на собственное редактирование присланной рукописи без ущерба для ее содержания и авторского стиля.

15. Все материалы проходят проверку на плагиат. Оригинальность принимаемых к публикации материалов должна составлять не менее 70 %.

16. Редколлегия журнала не хранит и не возвращает рукописи, не принятые к печати. Рукописи, принятые к публикации, не возвращаются.

17. Редакция не вступает с авторами в содержательное обсуждение статей, переписку по методике написания и оформления научных статей и не занимается доведением статей до необходимого научно-методического или технического уровня.

Электронное сетевое издание

**МНОГОУРОВНЕВОЕ
ОБЩЕСТВЕННОЕ ВОСПРОИЗВОДСТВО:
ВОПРОСЫ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ**

Научный журнал

2024. № 1 (42)

[12+]

Директор издательства *Л. В. Михеева*
Технический редактор *И. С. Сибирева*
Компьютерная верстка *С. Г. Коноваловой*

Выпускается в авторской редакции

Дата размещения на сайте 14.06.2024 г.
Формат 70 x 108 1/16. Уч.-изд. л. 5,5. Объем 4,9 МБ.

Издательство «Ивановский государственный университет»

✉ 153025 Ивановская обл., г. Иваново, ул. Ермака, 39

☎ (4932) 93-43-41. E-mail: publisher@ivanovo.ac.ru