

Приложение 2

Утверждены приказом ИвГУ
от 2 марта 2022 г. № 3/55

Показатели

эффективности деятельности научных работников Университета (за исключением научных работников, получающих средства на оплату труда за счет госбюджетного финансирования по грантам Минобрнауки России или внебюджетное финансирование из научных фондов (РФФИ, РФФ и иных фондов грантодателей)

Приложение № 1
к трудовому договору от
« ____ » _____ 20__ г.

Обязательные показатели эффективности деятельности по видам работ

№ п/п	Содержание обязательных показателей эффективности по видам работ	Единицы измерения	Показатели выполнения обязательств по должностям научных работников											
			Младший научный сотрудник		Научный сотрудник		Старший научный сотрудник		Ведущий научный сотрудник		Главный научный сотрудник		Руководитель (заведующий) НОЦ	
			Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета
1.	Учебно-методическая работа*													
1.1	Руководство научными работами обучающихся, в том числе подготовка заявок обучающихся на гранты и конкурсы российских и зарубежных фондов и организаций													
1.2	Выполнение учебной нагрузки по программам бакалавриата, магистратуры, подготовки кадров высшей квалификации	час.	до 50	уч. год	до 100	уч. год	до 100	уч. год	до 100	уч. год	до 100	уч. год	до 100	уч. год
1.3	Разработка и обновление (при необходимости) рабочих программ, закрепленных за работником дисциплин (модулей), включая: – методические материалы; – оценочные материалы; – перечень учебной литературы в соответствии с требованиями ФГОС. Информационная поддержка дисциплины в ЭИОС.	%	100	уч. год	100	уч. год	100	уч. год	100	уч. год	100	уч. год	100	уч. год
2.	Научно-исследовательская работа													

№ п/п	Содержание обязательных показателей эффективности по видам работ	Единицы измерения	Показатели выполнения обязательств по должностям научных работников												
			Младший научный сотрудник		Научный сотрудник		Старший научный сотрудник		Ведущий научный сотрудник		Главный научный сотрудник		Руководитель (заведующий) НОЦ		
			Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета	
2.1.	Подготовка и публикация монографий (глав в монографиях), в том числе коллективных**	ед.						1	1 раз в 2 года	1	1 раз в 2 года	1	1 раз в 2 года	1	1 раз в 2 года
2.2.	Публикации в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования Web of Science / Scopus	ед.			1	уч. год	1	уч. год	2	уч. год	2	уч. год	2	уч. год	
2.3.	Публикации в изданиях, рекомендованных ВАК для публикации результатов научных исследований	ед.	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год							
2.4.	Работа по подготовке и получению патентов, свидетельств о регистрации РИД**	ед.	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	
2.5.	Участие в конференциях, круглых столах, форумах, в том числе дистанционных	ед.	1	уч. год	1	уч. год	2	уч. год	2	уч. год	2	уч. год	2	уч. год	
2.6.	Подготовка заявки на грант, конкурс НИР и др. (в качестве руководителя или исполнителя), либо выполнение работ по гранту (в качестве руководителя или исполнителя)	ед.	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	
3.	Экспертная деятельность*														
3.1.	Работа в действующих рабочих группах и экспертных советах, созданных федеральными, региональными и муниципальными органами власти и научными организациями по образованию, науке и культуре**														
3.2.	Членство в действующих диссертационных советах**	ед.			1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	
4.	Организационная работа														
4.1.	Размещение и обновление информации о НОЦ / НИИ в сети «Интернет» на официальном сайте университета														
4.2.	Составление ежегодного отчета о работе в должности и (или) отчета о работе структурного подразделения														
5.	Издательская и научно-просветительская деятельность*														
5.1.	Участие в составе редакционной коллегии или редакционного совета научного издания**														
5.2.	Рецензирование научных статей для изданий, индексируемых в международных наукометрических базах**														
5.3.	Проведение открытых лекций, мастер-классов не реже 1 раза в год**														
6.	Профориентационная работа*														
6.1.	Участие в организации и проведении университетских мероприятий профориентационной направленности, в т.ч. в составе профориентационных творческих коллективов														

* Работник выбирает один из видов деятельности, при выполнении более одного из видов деятельности, отмеченных (*) работник стимулируется дополнительно
** Работник выбирает один из показателей в рамках обозначенного вида деятельности

Показатели эффективности для выплат стимулирующего характера

Наименование выплаты	Основания получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Периодичность	Весовой коэффициент для определения размера выплаты
1. За результаты научно-исследовательской деятельности	1.1. Публикации в изданиях рекомендованных ВАК свыше установленных в обязательных показателях (за исключением изданий, поддержанных грантами)	1 и более публикаций	Единовременно	4Q (за 1 ед., но не более 5 ед.) ⁵
	1.2. Публикации в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования Web of Science и (или) Scopus свыше установленных в обязательных показателях (за исключением изданий, поддержанных грантами) ⁶	1 и более публикаций	Единовременно	15Q (для изданий 1 квартиля) ⁷
				14Q (для изданий 2 квартиля)
				12Q (для изданий 3 квартиля)
				10Q (для изданий 4 квартиля)
	1.3. Публикация монографии тиражом не менее 300 экз. (для печатных изданий) и объемом не менее 10 п.л. (за исключением изданий, поддержанных грантами) ⁸	1 и более публикаций	Единовременно	4Q (для печатных изданий) 3Q (для электронных изданий)
	1.4. Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук	1	Единовременно	10Q
	1.5. Защита диссертация на соискание ученой степени кандидата наук	1	Единовременно	5Q
1.6. Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук аспирантом, обучающимся и выпущенным ИвГУ под руководством работника, в течение трех лет после окончания аспирантуры.	1 и более	Единовременно	3Q (за каждого аспиранта)	
1.7. Работа в качестве председателя и/или секретаря оргкомитета научных конференций, организованных на базе университета при численности участников не менее 50 чел.	1 и более	Единовременно	3Q (для международных конференций) 2Q (для национальных и региональных конференций)	
1.8. Оппонирование диссертации на соискание ученой степени доктора / кандидата наук; подготовка отзыва ведущей организации	1 и более	Единовременно	2Q (для кандидатских диссертаций) 3Q	

⁵ Пропорционально количеству авторов – сотрудников университета

⁶ Пропорционально количеству авторов – сотрудников университета

⁷ Квартиль издания определяется по импакт-фактору JCR Science Edition или JCR Social Sciences Edition, или SJR за календарный год, предшествующий году подачи отчета

⁸ В случае если работник опубликовал главу в монографии, отвечающей установленным требованиям, то расчет весового коэффициента производится пропорционально количеству авторов

				(для докторских диссертаций) 3Q (отзыв ведущей организации)
2. За результаты деятельности, направленной на повышение имиджа ИвГУ	2.1. Работа в действующих рабочих группах, созданных федеральными, региональными и муниципальными органами власти и научными организациями по образованию, науке и культуре	Работа, подтвержденная копиями приказов, протоколов заседаний и др. документов	Единовременно	1Q (за 1 ед., но не более 2 ед.)
	2.2. Работа в действующих общественных советах, занимающимися вопросами образования, науки и культуры	Работа, подтвержденная копиями приказов, протоколов заседаний и др. документов	Единовременно	1Q (за 1 ед., но не более 2 ед.)
	2.3. Проведение мероприятий профориентационной направленности для школьников университетского, муниципального и регионального уровней	Разработка заданий и др. материалов для проведения мероприятий	Единовременно	3Q (за мероприятие одной предметной области)
		Организация и проведение мероприятий, оценивание работ школьников	Единовременно	2Q (за мероприятие одной предметной области)
	2.4. Организационное сопровождение проектов, реализуемых в рамках договоров о сотрудничестве	Организация и проведение мероприятий в соответствии с планом мероприятий (дорожной картой)	Единовременно	10Q (распределяется между всеми работниками, участвующими в реализации проекта, на основании представления руководителя проекта)
3. За результаты работы по обеспечению качества образования	3.1. Количество аспирантов, завершивших обучение в аспирантуре в срок под руководством работника	1 и более	Единовременно	1Q за каждого аспиранта
	3.2. Успешная подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах, выставках проектов всероссийского и международного уровня	Присуждение обучающимся звания победителя (призера) олимпиады, конкурса, выставки всероссийского и международного уровня, подтвержденное документально	Единовременно	3Q (за каждого победителя, но не более 5 обучающихся) 1Q (за каждого призера, но не более 5 обучающихся)
	3.3. Разработка авторского учебника, учебного пособия на основе современных образовательных технологий	Учебник (учебное пособие) прошел экспертизу и утвержден решением Методического совета университета; размещен в ЭИОС в качестве электронного образовательного ресурса	Единовременно	5Q
	3.4. Разработка авторского учебного курса, в т.ч. для онлайн обучения, в соответствии с требованиями к учебно-методическому обеспечению дисциплин	Учебный курс прошел экспертизу и утвержден решением Методического совета университета	Единовременно	5Q

Весовой коэффициент Q устанавливается ежегодно, исходя из финансовых возможностей университета.